



MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

INSPECȚIA MUNCII

RAPORT DE ACTIVITATE PENTRU ANUL 2021

CONFORM LEGII NR. 544/2001

Str. Matei Voievod, nr. 14, Sector 2, București
Tel.: +4 021 302 70 31; fax: +4 021 252 00 97

E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro

www.inspectiamuncii.ro



Inspecția Muncii

A P R O B A T
Dantes Nicolae Bratu
Inspector general de stat

INSPECȚIA MUNCII
RAPORT DE ACTIVITATE PENTRU ANUL 2021
Conform Legii nr. 544 din 2001

Mihaela Pârlea
Șef serviciu
Serviciul Comunicare, Relații cu Publicul și Preluare Apeluri de Urgență

Elena Ioniță
Consilier
Serviciul Comunicare, Relații cu Publicul și Preluare Apeluri de Urgență

I. PROFIL ORGANIZAȚIONAL

I.1. Cuvânt înainte din partea conducătorului instituției

Raportul anual de activitate este întocmit conform art. 15 din Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și conform art. 5, alin.(3), din Legea nr. 544/2001, privind liberul acces la informațiile de interes public, și va fi publicat în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a.

Inspecția Muncii are rolul de a coordona și exercita activitatea de control în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă, precum și al supravegherii pieței produselor din domeniul de competență. Atribuțiile instituției, stabilite în baza *Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se referă atât la furnizarea de informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale în domeniile de competență a Inspecției Muncii, cât și la controlul aplicării acestor cerințe legale.

Pe parcursul anului 2021, am continuat demersul nostru de a propune modificări ale legislației muncii în concordanță cu realitatea și cerințele pieței muncii. Am reușit să organizăm întâlniri cu angajatori reprezentativi din toate domeniile de activitate, deoarece le consider benefice pentru ambele părți. Este important să fim, în permanență, în comunicare directă cu angajatorii, să le cunoaștem problemele și să îi sprijinim, întrucât cu toții ne dorim o legislație clară, ancorată în realitate și în practicile de pe piața muncii și o economie funcțională. Scopul nostru este să avem angajatori responsabili, care să respecte legislația muncii, și angajați informați, care să își cunoască drepturile.

Pe fondul existenței unei situații socio-economice dificile, generată de pandemie, ce s-a resimțit profund atât de către angajatori dar și de către salariați, am susținut modificările aduse Codului Muncii în ceea ce privește aspectele referitoare la plata cu întârziere a drepturilor salariale, întrucât mecanismul juridic existent presupunea un demers complex și anevoios, ce implică promovarea unor procese în justiție, astfel că s-a impus crearea unei reglementări de natură a asigura protecția socială a salariaților în concordanță cu principiile ce guvernează raporturile de muncă. Astfel, am reușit să reglementăm sancționarea depășirii, cu mai mult de o lună, a termenului stabilit în contractul individual de muncă pentru plata salariului. De asemenea, tot în contextul situației socio-economice dificile și ca urmare a numeroaselor întâlniri cu angajatorii din majoritatea domeniilor de activitate, am propus extinderea termenului de compensare a muncii suplimentare prin zilele libere plătite, de la 60 de zile la 90 de zile, pentru a flexibiliza raporturile de muncă prin crearea posibilității compensării muncii suplimentare cu timp liber corespunzător într-o perioadă mai mare de timp. Această decizie a evitat blocarea desfășurării raporturilor de muncă ale agenților economici și a asigurat desfășurarea activității acestora în bune condiții, corelat cu asigurarea protecției salariaților.

La Inspecția Muncii suntem conștienți de responsabilitatea socială care ne revine în calitate de autoritate de control care promovează relații de muncă corecte și echitabile pentru toți factorii implicați în piața muncii și combatem fenomenul muncii nedeclarate și subdeclerate prin toate mijloacele legale pe care le avem la dispoziție. Definirea muncii nedeclarate, concept consacrat sub sintagma “muncă la negru”, prin extinderea definiției la situațiile multiple care corespund acestei încadrări, precum și creșterea semnificativă a valorii amenzii au condus la o diminuare a fenomenului muncii nedeclarate, însă au generat un alt fenomen, la fel de negativ, cunoscut ca “muncă la gri”.

Această stare de fapt a impus reglementarea sub aspect legislativ a conceptului de “muncă la gri” în sensul definirii acesteia ca noțiune juridică de “muncă subdeclarată” și, totodată, sancționarea practicării acestui fenomen în scopul de a-l descuraja. Având în vedere contextul actual în care incidența muncii nedeclarate tinde să capete noi forme de manifestare și să se extindă în tot mai multe sectoare de activitate, Inspecția Muncii, împreună cu reprezentanți ai Ministerului Muncii și Solidarității Sociale au conceput un plan de măsuri pe care l-au expus

INSPECȚIA MUNCII

în cadrul a două întâlniri cu marile confederații sindicale și patronale reprezentative la nivel național.

Ca parte a acestui plan de măsuri, pe parcursul întregului an, am desfășurat **Campania Națională în vederea reducerii incidenței muncii nedeclarate și subdeclerate** la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile de activitate susceptibile de utilizare a muncii nedeclarate sau subdeclerate. Campania a avut ca scop creșterea gradului de conștientizare a lucrătorilor cu privire la consecințele sociale și economice negative pe care le produce munca nedeclarată și munca subdeclarată, la drepturile și obligațiile pe care le au aceștia, cât și la riscurile la care se expun atunci când acceptă să muncească “la negru” sau “la gri”. În cadrul acestei Campanii am desfășurat **Acțiunea de informare: “MUNCEȘTE LEGAL! CUNOAȘTE-ȚI DREPTURILE!”** și, ca urmare a modificărilor aduse Codului Muncii în sensul definirii și sancționării “muncii subdeclerate”, am desfășurat, prin inspectoratele teritoriale de muncă, **Acțiunea de informare: “VIITORUL TĂU ÎNCEPE AZI. MERIȚI CA MUNCA TA SĂ FIE RECUNOSCUTĂ”**.

Ca element de noutate în relația dintre instituția noastră, ca autoritate de control, și angajatori, în spiritul uneia dintre funcțiile generale ale Inspecției Muncii, aceea de comunicare, am introdus o abordare nouă, deschisă față de angajatori prin transmiterea unui număr de **88.100** de scrisori de informare a acestora cu privire la faptul că, în viitorul apropiat, pot fi vizați pentru efectuarea unui control precum și cu privire la principalele reglementări în domeniul relațiilor de muncă pe care trebuie să le respecte.

Punând accentul pe prevenire și pe promovarea bunelor practici, Inspecția Muncii și-a îndeplinit, cu perseverență, misiunea de control al aplicării corecte și unitare a actelor normative care reglementează relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă și supravegherea pieței produselor din domeniul său de competență. Inspectorii de muncă sunt imparțiali și reprezintă un factor de echilibru între actorii de pe piața muncii, sindicate și patronate, salariați și angajatori. Încercăm, prin toate acțiunile noastre, de informare, de conștientizare sau de control preventiv, să fim activi și responsabili.

Dantes Nicolae BRATU
Inspector general de stat
Inspecția Muncii

I.2. Date de contact ale instituției:

Adresa: Str. Matei Voievod, Nr. 14, sector 2, BUCUREȘTI

Nr. de telefon: (+4)021.302.70.31

(+4)021.302.70.86

(+4)021.302.70.51

Fax:

(+4)021.252.00.97

E-mail: comunicare@inspectiamuncii.ro

Facebook: [Inspecția Muncii](#)

Adresa site: www.inspectiamuncii.ro

I.3. Misiunea instituției și responsabilități

Inspecția Muncii este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii și Justiției Sociale, prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței.

În conformitate cu prevederile Convențiilor nr. 81 și 129 ale OIM și în baza Legii nr. 108/1999¹, a fost înființată și organizată Inspecția Muncii, iar funcționarea acestei instituții este reglementată de Regulamentul de organizare și funcționare, aprobat prin H.G. nr. 488/2017².

Inspecția Muncii are ca principal scop urmărirea îndeplinirii de către angajatori a obligațiilor legale în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

Pe lângă funcția de *autoritate de stat*, Inspecția Muncii îndeplinește și alte funcții generale:

- de *comunicare*, prin care se asigură schimbul de informații cu autoritățile administrației publice locale și centrale, precum și cu persoanele fizice și juridice supuse activității de control, informarea acestora și a cetățenilor asupra modului cum se respectă și se aplică prevederile legislației din domeniile de competență;
- de *reprezentare*, prin care se asigură, în numele statului român și al Guvernului României, reprezentarea pe plan intern și extern în domeniile sale de competență;
- de *formare*, prin care se realizează pregătirea și perfecționarea profesională a personalului propriu, în condițiile legii;
- de *cooperare*, prin care se asigură desfășurarea de acțiuni în comun, pe plan intern și internațional, în domeniile de competență;
- de *administrare*, prin care se asigură gestionarea bunurilor din domeniul public, respectiv privat al statului ori, după caz, al unităților administrativ-teritoriale pe care le are în administrare sau în folosință, a fondurilor alocate în scopul funcționării în condițiile legii, precum și organizarea și gestionarea sistemelor informatice necesare activităților proprii.

În subordinea Inspecției Muncii funcționează inspectorate teritoriale de muncă, unități cu personalitate juridică, organizate în fiecare județ și în municipiul București. Prin structurile sale centrale și locale, Inspecția Muncii exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, privat, mixt la autoritățile administrației publice locale și centrale, la persoanele fizice și juridice și la organisme neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

Instituțiile care nu sunt controlate de Inspecția Muncii în aplicarea legislației de securitate și sănătate în muncă sunt: Ministerul Apărării Naționale, structurile militare și structurile în care își desfășoară activitatea funcționari publici cu statut special din cadrul Ministerului Administrației și Internelor, Administrația Națională a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiției, Serviciul Român de Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul de Protecție și Pază, Serviciul de Telecomunicații Speciale, precum și Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare. Conform art. 9 din Legea nr. 108/1999, aceste instituții își organizează activitățile de inspecție a muncii prin servicii proprii de specialitate, care au competență exclusivă pentru structurile respective.

În realizarea funcțiilor și atribuțiilor sale, Inspecția Muncii cooperează, pe plan național și internațional, pe bază de protocoale, acorduri și memorandumuri, cu instituții similare, cu

¹ Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

² HG nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii.

INSPECȚIA MUNCII

inspecții din alte domenii, instituții publice sau private, cu organizații ale partenerilor sociali și cu orice alte organizații care sunt constituite și funcționează potrivit legii.

În activitatea de control, Inspecția Muncii colaborează cu Agenția Națională de Administrare Fiscală - Direcția Generală Antifraudă, Inspectoratul General al Poliției, Jandarmeria Română, Inspectoratul General pentru Imigrări, Inspectoratul de Stat în Construcții, Autoritatea Națională pentru Protecția Consumatorilor, Autoritatea Rutieră Română, Autoritatea Națională a Vămilelor, Direcția de Sănătate Publică, Inspecția Sanitară de Stat și Garda Națională de Mediu. În funcție de importanța și specificul activităților desfășurate în județ, inspectoratele teritoriale de muncă au încheiat protocoale cu diferite instituții publice cu atribuții de control, cu organizații patronale și sindicale.

Pe plan extern, Inspecția Muncii cooperează cu organisme de inspecție a muncii din alte state membre și participă la evenimentele organizate de instituții europene și internaționale, în domeniile sale de competență. De asemenea, Inspecția Muncii dezvoltă relații de colaborare cu organismele de inspecție a muncii europene cu care a încheiat protocoale sau memorandumuri de cooperare: Spania, Portugalia, Ungaria, Bulgaria, Grecia și Republica Moldova.

De asemenea, Inspecția Muncii este autoritatea publică cu atribuții de birou de legătură, care efectuează schimbul de informații cu instituțiile competente din statele membre ale UE sau ale Spațiului Economic European.

În îndeplinirea *atribuțiilor generale*, Inspecția Muncii controlează aplicarea prevederilor legale în domeniile sale de competență, furnizează informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale, informează autoritățile competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare, prestează servicii specifice domeniului său de activitate și inițiază propuneri legislative pe care le înaintează Ministerului Muncii și Justiției Sociale.

În activitatea sa curentă, Inspecția Muncii organizează campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, utilizând în acest scop metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspecție a muncii din statele membre ale UE, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

Pentru a răspunde cât mai bine exigențelor din domeniile sale de interes, Inspecția Muncii include, în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii UE privind ocuparea forței de muncă, afacerile sociale și incluziunea. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la libera circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă, detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă.

În domeniul relațiilor de muncă, îndeplinindu-și *atribuțiile specifice*, Inspecția Muncii:

- controlează, coordonează și îndrumă metodologic aplicarea prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, ce decurg din legislația națională, europeană și din convențiile Organizației Internaționale a Muncii;
- controlează folosirea de angajatori a forței de muncă, în scopul identificării cazurilor de muncă nedeclarată, și sesizează, după caz, conform prevederilor legale, organele de urmărire penală. În scopul combaterii cazurilor de muncă nedeclarată, controlul se efectuează la locul de muncă unde sunt identificate persoanele care prestează activitatea, pe baza fișelor de identificare, datelor existente în registrul general de evidență al salariaților transmis la inspectoratul teritorial de muncă, precum și a oricăror altor documente solicitate de inspectorul de muncă;
- impune cu ocazia controalelor completarea fișei de identificare prin care se consemnează declarațiile persoanelor care prestează activitate. Modelul fișei de identificare este prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezentul regulament;

INSPECȚIA MUNCII

- constată dacă activitatea prestată în baza unui alt tip de contract decât cel de muncă se desfășoară în condițiile unui raport de muncă;
- dispune încheierea contractelor individuale de muncă și transmiterea acestora în registrul general de evidență a salariaților pentru lucrătorii identificați că prestează activitate fără contract individual de muncă;
- controlează acordarea drepturilor cuvenite salariaților ce decurg din lege, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din contractele individuale de muncă;
- controlează respectarea prevederilor legale care reglementează registrul general de evidență a salariaților;
- controlează respectarea prevederilor legale privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, astfel cum prevede Legea nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;
- controlează încadrarea în muncă a cetățenilor străini în România;
- controlează activitatea desfășurată de agenții de ocupare a forței de muncă, precum și respectarea de către aceștia a condițiilor prevăzute de legea specială;
- controlează activitatea desfășurată de agenții de muncă temporară, precum și respectarea de către aceștia a condițiilor prevăzute de legea specială;
- controlează aplicarea măsurilor de respectare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- comunică înștiințări prin care reprezentantul angajatorului controlat este invitat să prezinte documentele necesare controlului la sediul societății/al inspectoratului teritorial de muncă, cu precizarea datei, orei și a documentelor solicitate, atunci când controlul nu poate fi finalizat la data inițierii lui;
- solicită reprezentanților entității controlate, precum și lucrătorilor, singuri sau în prezența martorilor, copii de pe documentele care au legătură cu obiectul controlului efectuat, precum și note scrise de la persoanele care pot da relații cu privire la aspectele verificate și, după caz, realizează fotografii și înregistrări audiovideo;
- participă la realizarea planurilor de control comune privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, stabilite în baza протокоalelor încheiate cu alte instituții ale statului;
- îndeplinește atribuțiile de birou de legătură și efectuează schimbul de informații cu inspecțiile muncii sau autoritățile similare din statele membre ale Uniunii Europene, ale Spațiului Economic European și din Confederația Elvețiană în scopul punerii în aplicare a prevederilor legale privind detașarea în cadrul prestării de servicii transnaționale;
- coordonează, după caz, și participă la derularea programelor internaționale în domeniul relațiilor de muncă;
- sesizează organele de urmărire penală cu privire la cazurile sau la situațiile de încălcare a dispozițiilor legale în domeniul de competență, când există indicii de săvârșire a unei infracțiuni;
- furnizează informații de specialitate, participă la elaborarea de studii și analize în domeniul relațiilor de muncă;
- asigură la nivel național evidența muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă, prin registrul general de evidență a salariaților, precum și evidența zilierilor și a beneficiarilor prestațiilor acestora;
- gestionează baza de date organizată la nivel național care conține registrele generale de evidență a salariaților în format electronic, iar prelucrarea datelor cu caracter personal se realizează cu respectarea prevederilor Legii nr. 677/2001 pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, cu modificările și completările ulterioare;

INSPECȚIA MUNCII

- asigură, pe baza protocoalelor încheiate la nivel național cu alte instituții ale statului, schimbul de date extrase din registrul general de evidență a salariaților privind activitatea desfășurată în baza contractelor individuale de muncă, în condițiile legii;
- organizează înregistrarea și evidența, prin inspectoratele teritoriale de muncă, a contractelor colective de muncă încheiate la nivel de unitate;
- conciliază conflictele de muncă declanșate la nivelul unităților, în condițiile prevăzute de lege și procedurii aprobate de inspectorul general de stat.

În ceea ce privește detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, Inspecția Muncii este autoritate publică cu atribuții de birou de legătură, care efectuează schimbul de informații cu instituțiile competente din statele membre ale Uniunii Europene sau ale Spațiului Economic European.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspecția Muncii asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul, prin pagina sa de internet și cele ale inspectoratelor teritoriale de muncă din subordine.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public are scopul de a asigura transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

În domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței, îndeplinindu-și atribuțiile specifice, Inspecția Muncii:

- controlează, coordonează și îndrumă metodologic aplicarea prevederilor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, ce decurg din legislația națională, europeană și din convențiile OIM;
- cercetează evenimentele conform competențelor, avizează cercetarea, stabilește sau confirmă caracterul accidentelor, colaborează cu instituțiile implicate în ceea ce privește evidența și raportarea accidentelor de muncă și bolilor profesionale;
- controlează activitatea de instruire, informare și consultare a salariaților și furnizează informații în vederea îmbunătățirii acesteia;
- autorizează, din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, funcționarea persoanelor fizice și juridice și retrage sau poate propune retragerea autorizării, în condițiile legii;
- analizează activitatea serviciilor externe de prevenire și protecție și propune retragerea abilitării, după caz, comisiei de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul SSM din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă;
- eliberează avize și autorizații conform competențelor stabilite prin actele normative aplicabile;
- dispune sistarea activității sau oprirea din funcțiune a echipamentelor de muncă, în cazul în care se constată o stare de pericol grav și iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională, și sesizează, după caz, organele de urmărire penală;
- dispune angajatorului efectuarea de măsurători, determinări și expertize pentru prevenirea unor evenimente sau pentru stabilirea cauzelor evenimentelor produse, precum și verificarea, prin organisme abilitate, a încadrării nivelului noxelor profesionale în limite admisibile la locurile de muncă, cheltuielile fiind suportate de către angajator;
- controlează respectarea prevederilor legale referitoare la introducerea pe piață a produselor pentru care desfășoară acțiuni de supraveghere a pieței, conform competențelor;

INSPECȚIA MUNCII

- restricționează, prin măsurile legale stabilite de legislația în vigoare, comercializarea produselor neconforme și dispune măsuri de eliminare a neconformităților constatate;
- prelevează probe și efectuează testări în vederea identificării produselor care prezintă suspiciuni de neconformitate;
- colaborează cu autoritățile vamale și alte organisme responsabile cu controalele la frontiere, în vederea schimbului de informații cu privire la produsele ce prezintă riscuri în utilizare;
- colaborează cu autoritățile competente naționale și din cadrul UE în toate problemele de supraveghere a pieței, inclusiv în ceea ce privește notificarea clauzei de salvagardare în cazul produselor neconforme.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspecția Muncii asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet și cele ale inspectoratelor teritoriale de muncă din subordine. Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

II. BUGETUL INSTITUȚIEI

Pentru derularea activității, până la 31.12.2021, Inspecția Muncii a dispus de resurse financiare și materiale în valoare totală de 231 615 mii lei, structurate conform Bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, astfel:

- Cheltuieli de personal.....201 306 mii lei,
- Cheltuieli materiale.....26 124 mii lei,
- Proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile.....0 mii lei,
- Alte cheltuieli992 mii lei,
- Cheltuieli de capital..... 3 193 mii lei.

Din valoarea aprobată la Titlul I Cheltuieli de personal, a fost utilizată suma de 200 639 mii lei. Nivelul cheltuielilor de personal a fost determinat de numărul de posturi ocupate coroborat cu obligațiile de plată față de fiecare salariat, la care s-au adăugat obligațiile de plată ale instituției la bugetul de stat și la bugetele asigurărilor sociale de stat.

La Titlul II Cheltuieli materiale, din bugetul aprobat, s-a utilizat suma de 24.120 mii lei.

La alineatul 20.01.01 Furnituri de birou, din bugetul aprobat de 1.422 mii lei, s-au achiziționat produse în valoare de 1.334 mii lei.

La alineatul 20.01.02 Materiale pentru curățenie, din bugetul aprobat de 251 mii lei, s-au achiziționat produse în sumă de 198 mii lei.

La alineatul 20.01.03 Încălzit, iluminat și forță motrică, din bugetul aprobat pentru anul 2021 în valoare de 3.684 mii lei, s-au făcut plăți de 3.463 mii lei.

La alineatul 20.01.04, Apă, canal și salubritate, din bugetul aprobat de 426 mii lei, s-au făcut plăți de 345 mii lei.

La alineatul 20.01.05 Carburanți și lubrifianți, din bugetul aprobat de 1.379 mii lei, s-au făcut plăți de 1.319 mii lei.

La alineatul 20.01.06 Piese de schimb, din bugetul aprobat de 388 mii lei, s-au făcut plăți de 335 mii lei.

La alineatul 20.01.08 Poștă, telecomunicații, radio tv, internet, din bugetul aprobat de 1.633 mii lei, s-au făcut plăți în valoare de 1.518 mii lei.

La alineatul 20.01.09 Materiale și servicii cu caracter funcțional din bugetul aprobat de 979 mii lei, s-au făcut plăți în valoare de 841 mii lei.

La alineatul 20.01.30 Alte bunuri și servicii de întreținere și funcționare, din bugetul aprobat de 8.201 mii lei, s-au făcut plăți în valoare de 7.834 mii lei.

La alineatul 20.02 Reparații curente, din bugetul aprobat de 1.680 mii lei, s-au făcut plăți de 1.572 mii lei.

La alineatul 20.05.30 Alte obiecte de inventar, din bugetul aprobat de 1.469 mii lei, s-au făcut plăți în valoare de 1.391 mii lei.

Cheltuielile cu deplasările și detașările: din bugetul aprobat în valoare de 764 mii lei, a fost repartizată, pentru deplasări interne, detașări, suma de 714 mii lei, iar pentru deplasările externe - 50 mii lei. Pentru deplasările interne s-au efectuat plăți în valoare de 589 mii lei, iar pentru deplasările externe plățile au fost în sumă de 9 mii lei.

La alineatul 20.11 Cărți, publicații și materiale documentare, din bugetul aprobat de 76 mii lei, s-au făcut plăți de 63 mii lei.

La alineatul 20.12 Consultanță și expertiză, din bugetul aprobat de 10 mii lei, nu s-a efectuat nicio plată.

INSPECȚIA MUNCII

La alineatul 20.13 Pregătire profesională, din bugetul aprobat de 415 mii lei, s-au făcut plăți de 355 mii lei.

La alineatul 20.14 Protecția Muncii, din bugetul aprobat de 648 mii lei, s-au făcut plăți de 575 mii lei.

La alineatul 20.25 Cheltuieli judiciare și extrajudiciare derivate din acțiuni în reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozițiilor legale, din bugetul aprobat de 292 mii lei, s-au făcut plăți de 278 mii lei.

La alineatul 20.30.01 Reclamă și publicitate din bugetul aprobat de 23 mii lei, s-au făcut plăți de 4 mii lei.

La alineatul 20.30.02 Protocol și reprezentare, din bugetul aprobat de 8 mii lei, nu s-a efectuat nicio plată.

La alineatul 20.30.03 Prime de asigurare non-viață, din bugetul aprobat de 479 mii lei, s-au făcut plăți de 335 mii lei.

La alineatul 20.30.04 Chirii, din bugetul aprobat de 1.742 mii lei, s-au făcut plăți de 1.704 mii lei.

La alineatul 20.30.30 Alte cheltuieli cu bunuri și servicii, din bugetul aprobat de 105 mii lei, s-au făcut plăți de 58 mii lei.

La titlul X Proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile aferente cadrului financiar 2014-2020, pentru anul 2021, Inspecția Muncii nu a avut sume aprobate.

La titlul X Alte cheltuieli, pentru anul 2021, Inspecția Muncii a avut aprobată suma de 992 mii lei, repartizată după cum urmează: alineatul 59.17 Despăgubiri Civile 22 mii lei, iar la alineatul 59.40 Sume Aferente Persoanelor cu Handicap - 970 mii lei, din care s-au plătit 0 mii lei pentru despăgubiri civile și 857 mii lei, sume aferente persoanelor cu handicap.

Pentru derularea activității proprii, Inspecția Muncii a avut aprobată la subcapitolul 68.01.02 Cheltuieli de capital la Titlul XIII Active nefinanciare, pentru anul 2021, suma de 3.193 mii lei repartizată după cum urmează:

Cap. A Obiective (proiecte) de investiții în continuare....0 mii lei;

Cap. B Obiective (proiecte) de investiții noi.....0 mii lei;

Cap. C Alte cheltuieli de investiții.....3.193 mii lei (pentru Inspecția Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă), sumă care a fost repartizată astfel:

Subcapitolul a. Achiziții imobile: 0 mii lei;

Subcapitolul b. Dotări: 920,00 mii lei, din care au fost angajate și plătite următoarele sume:

57,00 mii lei pentru achiziția unei centrale telefonice și a 2 centrale termice la ITM Arad;

53,50 mii lei pentru achiziția unei platforme pentru persoane cu dizabilități la ITM Arges;

11,00 mii lei pentru achiziția a 2 centrale termice la ITM Bistrița;

12,00 mii lei pentru achiziționarea unui sistem de supraveghere video ITM Brasov;

19,00 mii lei pentru achiziție și montare centrală termică la ITM Brăila;

10,00 mii lei pentru achiziționarea unei multifuncționale la ITM Buzău;

16,00 mii lei pentru achiziționarea Network Storage și UPS APC Smart și 3,00 mii lei achiziționarea extinderii rețelei de supraveghere video la ITM Călărași;

10,00 mii lei pentru achiziționarea unei multifuncționale la ITM Constanța;

10,00 mii lei pentru achiziționarea unei multifuncționale la ITM Covasna;

90,00 mii lei pentru achiziționarea a 14 calculatoare și a 4 multifuncționale la ITM Dâmbovița;

15,00 mii lei pentru achiziționarea unui sistem de supraveghere video la ITM Dolj;

INSPECȚIA MUNCII

13,10 mii lei pentru achiziționarea unui sistem de securitate și supraveghere video alarmare și control acces la ITM Giurgiu;

15,00 mii lei pentru achiziția unei centrale telefonice ITM Hunedoara;

10,00 mii lei pentru achiziționarea unui sistem de alarmă și supraveghere video la ITM Ialomița;

6,00 mii lei pentru achiziția unei centrale telefonice la ITM Iași;

10,00 mii lei pentru achiziționarea unei multifuncționale la ITM Ilfov;

10,00 mii lei pentru achiziționarea unei multifuncționale la ITM Mures;

6,50 mii lei pentru achiziționarea unui sistem de supraveghere video la ITM Sălaj;

10,00 mii lei pentru achiziționarea unei multifuncționale la ITM Sibiu;

45,00 mii lei pentru achiziționarea și montarea centralei termice la ITM Suceava;

50,00 mii lei pentru achiziționarea unei multifuncționale și pentru montare cazan centrală termică la ITM Timiș;

10,00 mii lei pentru achiziționarea unei multifuncționale la ITM Vrancea;

260,00 mii lei pentru achiziție proiectare, instalare și montare a 2 centrale termice, 8 multifuncționale și achiziționarea unei platforme pentru persoane cu dizabilități la ITM București;

160,50 mii lei pentru achiziționarea a 2 aparate de aer condiționat multisplit, a 2 servere, a 7 multifuncționale, a 20 de laptop-uri și a unui RackStation+NAS și 7,40 mii lei pentru achiziția unui sistem de control acces și sistem de avertizare la efracție și control acces pentru IM Aparat Central.

Din suma aprobată, s-au efectuat plăți în valoare de 801,46 mii lei.

Subcapitolul e. Lucrări de foraj, cartarea terenului, fotogrammetrie, determinări seismologice, consultanță și alte cheltuieli de investiții ce nu se regăsesc la celelalte categorii de investiții: 238,00 mii lei, din care au fost plătite următoarele sume:

- 90,00 mii, reprezentând extinderea subscripției pentru echipament CISCO WSA, din care s-a plătit suma de 89,83 mii lei;
- 104,00 mii lei, reprezentând extinderea cu un an a valabilității pachetului de licențe antivirus, din care s-a plătit suma de 102,94 mii lei;
- 40,00 mii lei, reprezentând licența pentru e-mail Axigen pentru 2050 utilizatori, din care s-a plătit suma de 39,39 mii lei;
- 4,00 mii lei, reprezentând Program Win Dev 7.1, din care s-a plătit suma de 3,52 mii lei.

Subcapitolul f. Cheltuieli de expertiză, proiectare, asistență tehnică și teste și predare la beneficiar și de execuție, privind RK, precum și alte categorii de lucrări de intervenție, cu excepția celor incluse la lit. d), astfel cum sunt definite de legislația în vigoare, inclusiv cheltuieli necesare pentru obținerea avizelor, autorizațiilor și acordurilor prevăzute de lege: din care sau plătit 2.035 mii lei.

- 9,50 mii lei, reprezentând rampa de acces pentru persoane cu dizabilități la ITM Neamț, din care s-au plătit 8,99 mii lei;
- 2.020 mii lei, reprezentând reparații capitale la ITM Timiș, din care s-au plătit 2.018 mii lei;
- 5,50 mii lei, reprezentând rampa de acces pentru persoane cu dizabilitati la ITM Ilfov, din care s-au plătit 2,73 mii lei.

Activitatea Compartimentului Revista Obiectiv a fost finanțată integral din venituri proprii, Bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2021 fiind structurat astfel:

Venituri totale..... 55 mii lei, din care:

INSPECȚIA MUNCII

Venituri din exploatare..... 24 mii lei;
Venituri din reclame.....0 mii lei;
Venituri diverse.....31 mii lei;
Cheltuieli totale..... 97 mii lei, din care:
Cheltuieli de personal..... 77 mii lei;
Cheltuieli materiale..... .20 mii lei;
Cheltuieli de capital.....0 mii lei.

Execuția la data de 31.12.2021 se prezintă astfel:

Venituri realizate.....4,68 mii lei, din care:
Venituri din vânzarea mărfurilor și distribuirea Revistei Obiectiv....1,99 mii lei;
Venituri din reclame.....0 mii lei;
Venituri diverse.....2,69 mii lei;
Cheltuieli realizate.....57,65 mii lei, din care:
Cheltuieli de personal..... 50,55 mii lei;
Cheltuieli materiale.....7,10 mii lei.

III. ASPECTE LEGISLATIVE

III.1. Propuneri de proiecte de acte normative elaborate de Inspecția Muncii în anul 2021

- proiectului de Hotărâre pentru desființarea activității "Revista Obiectiv" de pe lângă Inspecția Muncii și pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare (M.O. nr. 630/28.06.2021);
- proiectul de Ordonanță de urgență pentru completarea Legii nr. 337/2018 privind statutul inspectorului de muncă, ulterior transformat în proiect de Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ (M.O. nr. 1243/29.12.2021);
- proiectul de Ordin privind condițiile de acordare a sprijinului financiar pentru asigurarea asistenței juridice necesare apărării inspectorului de muncă, transmis Ministerului Muncii și Sociale.

III.2. Observații sau propuneri formulate potrivit domeniului de competență asupra unor proiecte de acte normative care au fost supuse atenției Inspecției Muncii, în anul 2021

- proiectul de Ordonanță de urgență pentru organizarea și desfășurarea unor campanii de informare publică în anul 2021 în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea COVID-19;
- proiectul de hotărâre a Guvernului privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României, începând cu data de 13 ianuarie 2021, precum și stabilirea măsurilor care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19;
- proiectul de Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 26/2019 pentru modificarea și completarea unor acte normative (Plx. 252/2019);
- solicitare punct de vedere referitor la cererea având ca obiect pronunțarea unei hotărâri preliminare în cauzele conexe C-152/20 - SC Gruber Logistics și C-218/20 - Sindicatul Lucrătorilor din Transporturi, adresate Curții de Justiție a Uniunii Europene de Tribunalul Mureș;
- propunere legislativă privind reintegrarea pe piața muncii a pensionarilor care își doresc să își continue activitatea în domeniile în care au activat anterior pensionării (Bp. 352/2020);
- proiectul de Hotărâre privind aprobarea Strategiei naționale pentru prevenirea și combaterea violenței sexuale "SINERGIE" 2021 - 2030 și a Planului de activități pentru implementarea Strategiei naționale pentru prevenirea și combaterea violenței sexuale "SINERGIE" 2021 - 2030;
- solicitare propuneri PALG 2021;
- proiectul de hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 337/2017 pentru aprobarea Normelor metodologice privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României;
- proiectul de Lege privind datele deschise și reutilizarea informațiilor din sectorul public;
- Brexit: sarcini Comitet Interministerial 15 ianuarie 2021 (Acordul privind comerțul și cooperarea UE-UK);
- Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021 - 2027;
- proiectul de Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 145/2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, pentru aprobarea unor prevederi legale, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul sănătății (Plx. 582/2020);

INSPECȚIA MUNCII

- referitor la raporturile de muncă între misiunile diplomatice și personalul angajat în România;
- proiectul de hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Strategiei naționale privind drepturile persoanelor cu dizabilități 2021 - 2027 și a Planului operațional privind implementarea Strategiei naționale privind drepturile persoanelor cu dizabilități 2021 - 2027;
- propunerea legislativă pentru completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii (Bp. 325/2020);
- propunerea legislativă privind unele măsuri de îmbunătățire a implicării angajaților în procesele decizionale la nivelul angajatorilor (Bp. 539/2020);
- proiectul de hotărâre a Guvernului privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României începând cu data de 12 februarie 2021, precum și stabilirea măsurilor care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID - 19;
- solicitare punct de vedere referitor la Cauza - 205/20;
- Jurisprudența CJUE - septembrie - decembrie 2020 și influența asupra legislației românești de specialitate;
- propunerea legislativă privind statutul cetățenilor Republicii Moldova pe teritoriul României (Bp. 853/2013, L 201/2014, Plx 403/2014);
- solicitare punct de vedere referitor la Cauza - 262/20 și Cauza - 660/20;
- referitor la propuneri și observații de debirocratizare și simplificare a legislației privind relațiile de muncă și securitate și sănătate în muncă, cu accent pe creșterea gradului de digitalizare;
- proiectul Legii privind abilitarea Guvernului de a emite ordonanțe pentru perioada vacanței parlamentare (iulie - august 2021);
- proiectul de hotărâre a Guvernului privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României începând cu data de 14 martie 2021, precum și stabilirea măsurilor care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19;
- proiectul Planului de implementare a Strategiei naționale privind drepturile persoanelor cu dizabilități 2021 - 2027;
- proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Tezelor prealabile ale Codului amenajării teritoriului, urbanismului și construcțiilor;
- proiectul de Hotărâre pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Oficiului Național de Prevenire și Combatere a Spălării Banilor;
- proiectul de Ordin privind aprobarea ghidului metodologic pentru standardizarea planului de acțiune privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în cadrul entităților publice sau private;
- propunere legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă (Bp. 69/2021);
- monitorizare măsuri cuprinse în Programul de Guvernare 2020 - 2024;
- inițiativa Casei Naționale de Asigurări de Sănătate privind eventuale modificări legislative în contextul BREXIT;
- propunere legislativă privind reintegrarea pe piața muncii a pensionarilor care își doresc să își continue activitatea în domeniile în care au activat anterior pensionării (Bp. 352/2020, L 485/2020, Plx 564/2020);

INSPECȚIA MUNCII

- propunere de proiect de ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată;
- Strategie pentru Tranziția României spre Economia Circulară - 2030 - ROCES2030;
- propunere legislativă pentru modificarea unor acte normative privind raporturile de muncă (Bp. 72/2021);
- proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 504/2002 a audiovizualului și a Ordonanței Guvernului nr. 39/2005 privind cinematografia;
- proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19;
- solicitare punct de vedere referitor la Cauza - 585/19 ASE București;
- proiectul de hotărâre a Guvernului privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României începând cu data de 13 aprilie 2021, precum și stabilirea măsurilor care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19;
- proiectul de ordonanță de urgență privind utilizarea semnăturii electronice calificate însoțită de marca temporală în domeniul relațiilor de muncă și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii și a Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă (Bp. 114/2021);
- solicitare punct de vedere referitor la Cauza - 34/21;
- referitor la Memorandumul de colaborare în domeniul inspecției muncii - Italia;
- Planul de implementare a recomandării privind accesul la protecție socială a lucrătorilor și lucrătorilor independenți;
- răspuns la interpelarea doamnei deputat PSD - Natalia Elena INTOTERO;
- solicitare punct de vedere referitor la Cauza - 548/20;
- propunerea de Directivă a Parlamentului European și a Consiliului de consolidare a aplicării principiului egalității de remunerare pentru aceeași muncă sau pentru o muncă de aceeași valoare între bărbați și femei prin transparență salarială și mecanisme de asigurare a respectării legii - COM (2021) 93 final;
- proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul managementului situațiilor de urgență și al apărării împotriva incendiilor;
- referitor la amendamentele depuse la propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă (L 99/2021);
- referitor la Raportul Comisie pentru muncă, familie și protecție socială asupra propunerii legislative pentru modificarea și completarea Legii nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă (L 99/2021);
- propunerea legislativă privind activitatea artiștilor interpreți - cascadori și liber profesioniști din România (Plx 604/2019);
- proiectul de hotărâre a Guvernului privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României începând cu data de 13 mai 2021, precum și stabilirea măsurilor care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19;
- propunerea legislativă pentru modificarea art. 67¹ alin. (1¹) din Legea educației fizice și sportului nr. 69/2000;
- răspuns la interpelarea doamnei senator - Iovanovici - Șoșoacă Diana;

INSPECȚIA MUNCII

- propunerea legislativă pentru transportul ecologic (Bp. 324/2020, L 451/2020, Plx 595/2020);
- proiectul de Lege privind regimul deșeurilor;
- proiectul de Ordin pentru modificarea și completarea Ordinului nr. 64/2003 pentru aprobarea modelului cadru al contractului individual de muncă;
- solicitarea Secretariatului General al Guvernului - Departamentul pentru Relația cu Parlamentul referitoare la proiectul de lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă (Bp. 69/2021, Plx 195/2021);
- proiectul de Ordonanță de urgență privind unele măsuri pentru asigurarea eficientizării procesului decizional al fondurilor externe nerambursabile destinate domeniilor ocupare, incluziune și protecție socială (AM POIDS MMPS);
- propunere legislativă pentru modificarea și completarea art. 34 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare (Bp. 301/2021);
- proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 42/2004 privind organizarea activității sanitar - veterinar și pentru siguranța alimentelor, pentru modificarea Ordonanței Guvernului nr. 83/2003 privind aprobarea posturilor de inspecție la frontieră organizate în punctele de trecere a frontierei (...) și pentru modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 43/2020 pentru aprobarea unor măsuri de sprijin decontate din fonduri europene, ca urmare a răspândirii coronavirusului COVID-19, pe perioada stării de urgență;
- propunerea legislativă privind declararea primei zile de duminică din luna iunie ca Ziua Națională a Supraviețuitorilor de Cancer (Bp. 313/2021);
- propunerea legislativă pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 41/2016 privind stabilirea unor măsuri de simplificare la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative (Bp. 211/2021);
- proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare;
- proiectul de Lege privind registrul comerțului și pentru modificarea unor acte normative cu incidență asupra înregistrării în registrul comerțului;
- proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea Legii nr. 167/2014 privind exercitarea profesiei de bonă;
- proiectul de Memorandum în cadrul Proiectului "Zero birocrație - mecanism integrat de identificare și simplificare a sarcinilor administrative pentru mediul de afaceri și pentru cetățeni", cod SIPOCA 399;
- proiectul de Hotărâre de Guvern pentru modificarea și completarea anexelor nr. 2 și 3 la Hotărârea Guvernului nr. 730/2021 privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României începând cu data de 12 iulie 2021, precum și pentru stabilirea măsurilor care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19;
- propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ (Bp. 188/2021);
- proiectul de Hotărâre de Guvern pentru modificarea și completarea anexelor nr. 2 și 3 la Hotărârea Guvernului nr. 730/2021 privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României începând cu data de 11 august 2021, precum și pentru stabilirea măsurilor care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19;

INSPECȚIA MUNCII

- solicitare punct de vedere referitor la Cauza - 518/20;
- proiectul de hotărâre a Guvernului privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României începând cu data de 10 septembrie 2021, precum și stabilirea măsurilor care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID - 19;
- proiectul de hotărâre a Guvernului pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă;
- proiectul de Lege privind protecția avertizorilor în interes public;
- proiectul de Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ (echivalarea funcțiilor publice);
- proiectul de Hotărâre de Guvern pentru modificarea și completarea anexelor nr. 2 și 3 la Hotărârea Guvernului nr. 932/2021 privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României începând cu data de 10 septembrie 2021, precum și pentru stabilirea măsurilor care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19;
- propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii (Bp. 394/2021);
- propunerea legislativă pentru modificarea și completarea art. 13 alin. (1) din Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri (Bp. 396/2021);
- solicitare punct de vedere referitor la Cauza - 727/20;
- solicitare punct de vedere referitor la Cauza - 101/21;
- proiectul de Hotărâre a Guvernului inițiat de către Ministerul Transporturilor și Infrastructurii, în vederea stabilirii măsurilor de aplicare a unor dispoziții privind detașarea conducătorilor auto prevăzute în Acordul comercial și de cooperare încheiat între Uniunea Europeană și Regatul Unit;
- proiectul de Ordin privind aprobarea Procedurii de actualizare a Clasificării Ocupațiilor din România;
- propunerea legislativă pentru anularea unor obligații fiscale și pentru modificarea și completarea unor acte normative (Bp. 447/2021);
- propunerea legislativă privind stabilirea unor măsuri în domeniul sanitar, pe perioada stării de alertă, pentru personalul din cadrul unor unități publice și private (Bp. 482/2021, L 454/2021);
- punct de vedere referitor la întrebarea domnului deputat Feodorov Lucian;
- proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului privind stabilirea cadrului instituțional și financiar de gestionare a fondurilor europene în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență;
- proiectul de Hotărâre de Guvern pentru modificarea și completarea anexelor nr. 2 și 3 la Hotărârea Guvernului nr. 1183/2021 privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României începând cu data de 9 noiembrie 2021, precum și pentru stabilirea măsurilor care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19;
- interpelarea domnului deputat George-Cristian Tuță;

- proiect de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 466/2006 privind pregătirea populației pentru apărare;
- proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului privind stabilirea cadrului instituțional și financiar de gestionare a fondurilor europene în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, precum și pentru modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență;
- proiectul de hotărâre a Guvernului privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României începând cu data de 9 decembrie 2021, precum și stabilirea măsurilor care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19;
- proiectul de Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii concurenței nr. 21/1996.

III.3. Acte normative publicate în Monitorul Oficial al României, în anul 2021

• În domeniul relațiilor de muncă:

- **Hotărârea Guvernului nr. 04/13.01.2021** pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată (M.O. nr. 40/13.01.2021);
- **Legea nr. 23/12.03.2021** pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 120/2020 privind instituirea unor măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 (M.O. nr. 254/12.03.2021);
- **Legea nr. 59/06.04.2021** privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 182/2020 pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 147/2020 privind acordarea unor zile libere pentru părinți în vederea supravegherii copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, precum și a art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă (M.O. nr. 352/05.04.2021);
- **Legea nr. 72/09.04.2021** privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 56/2019 pentru completarea Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri (M.O. nr. 377/12.04.2021);
- **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 37/05.05.2021** pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii (M.O. nr. 474/06.05.2021);
- **Hotărârea Guvernului nr. 510/05.05.2021** pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.850/2006 (M.O. nr. 474/06.05.2021);
- **Ordinul nr. 585/02.07.2021** al ministrului muncii și protecției sociale privind modificarea și completarea modelului-cadru al contractului individual de muncă, prevăzut în anexa la Ordinul ministrului muncii și sociale nr. 64/2003 (M.O. nr. 712/19.07.2021)
- **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 110/02.10.2021** privind acordarea unor zile libere plătite părinților și altor categorii de persoane în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2 (M.O. nr. 945/04.10.2021);

INSPECȚIA MUNCII

- **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 117/04.10.2021** pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii (M.O. nr. 951/05.10.2021);
- **Hotărârea Guvernului nr. 1071/04.10.2021** pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată (M.O. nr. 950/05.10.2021);
- **Hotărârea Guvernului nr. 1237/26.11.2021** privind stabilirea zilei de 29 noiembrie 2021 ca zi liberă (M.O. nr. 1137/26.11.2021);
- **Legea nr. 296/13.12.2021** privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 33/2021 pentru modificarea și completarea Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate (M.O. nr. 1183/14.12.2021).
- **În domeniul securității și sănătății în muncă 2021:**
 - **Ordinul nr. 168/11.02.2021** al ministrului muncii și protecției sociale și nr. M.9/14.01.2021 al ministrului apărării naționale privind abrogarea Ordinului ministrului de stat, ministrul muncii și protecției sociale, și al ministrului apărării naționale nr. 363/M.29/1995 pentru aprobarea Normelor privind pregătirea, organizarea și protecția muncii în activitatea de scufundare (M.O. nr. 181/23.02.2021);
 - **Hotărârea Guvernului nr. 53/24.02.2021** pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 1.218/2006 privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici, precum și pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 1.093/2006 privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă (M.O. nr. 205/02.03.2021);
 - **Ordonanță de urgență a Guvernului nr. 36/05.05.2021** privind utilizarea semnăturii electronice avansate sau semnăturii electronice calificate, însoțite de marca temporală electronică sau marca temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat al angajatorului în domeniul relațiilor de muncă, și pentru modificarea și completarea unor acte normative (M.O. nr. 474/06.05.2021).
- **Acte normative care privesc organizarea și funcționarea Inspecției Muncii:**
 - **Hotărârea Guvernului nr. 660/16.06.2021** pentru desființarea activității "Revista Obiectiv" de pe lângă Inspecția Muncii și pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii (M.O. nr. 630/28.06.2021).

III.4. Protocoale încheiate în anul 2021 de Inspecția Muncii cu instituții publice și cu alte organizații care sunt constituite și funcționează potrivit legii

- Act adițional la Protocolul de colaborare încheiat între Departamentul pentru Lupta Antifraudă și Inspecția Muncii;
- Protocol de colaborare încheiat între Ministerul Educației - Direcția OIPOCU și Inspecția Muncii;
- Protocol de colaborare încheiat între Uniunea Națională a Experților în Legislația Muncii și Inspecția Muncii;
- Protocol de colaborare încheiat între Asociația INFOCONS și Inspecția Muncii;
- Protocol de colaborare încheiat între Ministerul Fondurilor Europene și Inspecția Muncii;
- Protocol de colaborare încheiat între Autoritatea Competentă de Reglementare a Operațiunilor Petroliere Offshore la Marea Neagră și Inspecția Muncii;
- Protocol de colaborare încheiat între Inspectoratul de Stat pentru Controlul Transportului Rutier și Inspecția Muncii;
- Act adițional la Protocolul de colaborare încheiat între Ministerul Afacerilor Interne - Inspectoratul General pentru Imigrări și Inspecția Muncii;

INSPECȚIA MUNCII

- Protocol de colaborare încheiat între Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene - Direcția Generală Proiecte Europene Competitivitate și Inspecția Muncii;
- Protocol de colaborare încheiat între Agenția Națională de Administrare Fiscală și Inspecția Muncii;
- Protocol de colaborare încheiat între Unitatea Executivă pentru Finanțarea Învățământului Superior, a Cercetării, Dezvoltării și Inovării și Inspecția Muncii;
- Act adițional la Protocolul de colaborare încheiat între Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și Inspecția Muncii;
- Act adițional la Protocolul de colaborare încheiat între Autoritatea Națională pentru Protecția Consumatorilor și Inspecția Muncii.

III.5. Activitatea de legislație și contencios administrativ

În cadrul acestei activități au fost soluționate petiții, plângeri prealabile la procesele verbale de cercetare a evenimentelor și la procesele verbale de control în domeniile relații de muncă și securitate și sănătate în muncă și au fost elaborate puncte de vedere la solicitările adresate de alte compartimente sau instituții.

S-au acordat avize de legalitate pentru decizii ale inspectorului general de stat și contracte de achiziții publice, respectiv acte adiționale încheiate de Inspecția Muncii cu terți.

În anul 2021, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă au fost contestate un număr de aproximativ 641 de procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, dintr-un număr de aproximativ 23622 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor încheiate în domeniul de competență, toate aceste dosare aflându-se pe rolul instanțelor de judecată în diferite faze procesuale.

Precizăm că în anul 2021, aproape toate procesele verbale contestate în 2020, dar și parte dintre cele contestate în anul 2019, s-au aflat pe rolul instanțelor de judecată în diferite stadii procesuale. În mod evident, la numărul proceselor aflate în instanță și evidențiate anterior pentru anul 2021, se adaugă procesele aflate deja în derulare din anii precedenți situație care, de principiu, poate exista indiferent de momentul de timp la care facem referire.

IV. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

IV.1. Structura organizatorică

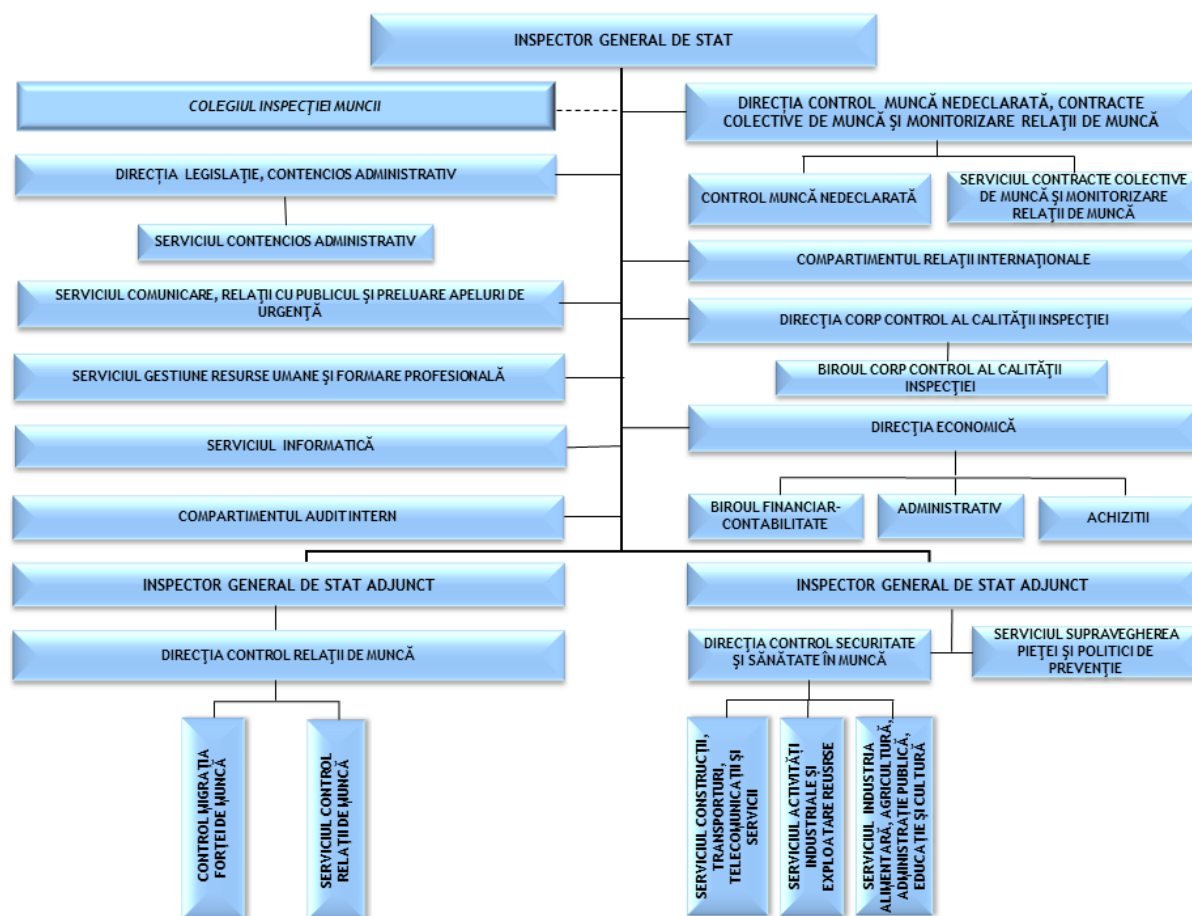
Inspecția Muncii este organ de specialitate al administrației publice centrale și are în subordine o structură formată din 42 de inspectorate teritoriale de muncă, uniți cu personalitate juridică, organizate în fiecare județ și în municipiul București.

De asemenea, în subordinea Inspecției Muncii funcționează Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii (CPPPI) din municipiul Botoșani, instituție cu personalitate juridică. Potrivit H.G. nr. 537/2001³, CPPPI are ca domeniu de activitate pregătirea și perfecționarea profesională a personalului propriu al Inspecției Muncii, al MMSS, a personalului cu atribuții în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă din toate sectoarele economiei naționale, precum și efectuarea altor tipuri de prestații legate de domeniul de activitate a ministerului și a Inspecției Muncii.

De asemenea, în cadrul Inspecției Muncii funcționează Colegiul Inspecției Muncii, organ consultativ în domeniul său de activitate, care se întrunește periodic, sub conducerea inspectorului general de stat, pentru stabilirea direcțiilor strategice de acțiune și pentru dezbateră aspectelor deosebite apărute în activitatea instituției.

Structura organizatorică a Inspecției Muncii și a inspectoratelor teritoriale de muncă a fost aprobată prin Ordinul ministrului muncii și sociale nr. 1112/19.11.2021. Prin structurile sale centrale și teritoriale, Inspecția Muncii asigură controlul îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatori, în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței.

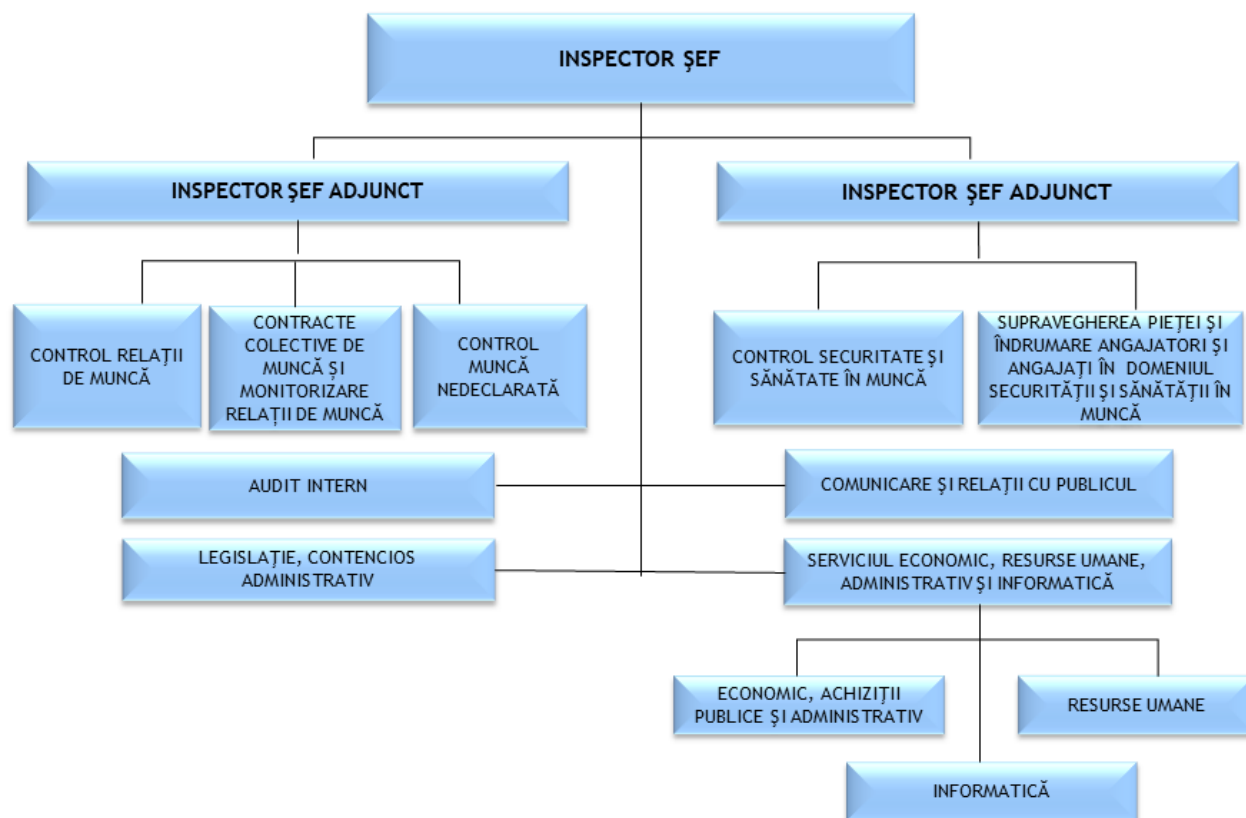
Organigrama Inspecției Muncii la data de 31 decembrie 2021



³ HG nr. 537/2001 privind înființarea Centrului de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare.

INSPECȚIA MUNCII

Organigrama inspectoratelor teritoriale de muncă la data de 31 decembrie 2021



IV.2. Structura de personal

Personalul Inspecției Muncii și al inspectoratelor teritoriale de muncă este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activități financiare, de resurse umane, audit intern, sistem informațional, relații internaționale, comunicare și relații cu publicul, activități juridice și administrative.

În calitatea lor de funcționari publici, inspectorii de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și sunt încadrați în Inspecția Muncii prin concurs sau examen. Funcția de inspector de muncă poate fi ocupată de persoane cu studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniile fundamentale: științe ingineresti, științe agricole și silvice, științe juridice, științe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, medicină, administrație publică și științe politice.

În exercitarea atribuțiilor legale, inspectorii de muncă sunt investiți cu exercițiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii.

H.G. nr. 488/13.07.2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare, stabilește că “Inspecția Muncii se organizează și funcționează cu un număr de 2.526 de posturi, funcționari publici și personal contractual”.

Structura de personal la data de 31 decembrie 2021

INSTITUȚIA	Nr. de posturi ocupate		Nr. de inspectori de muncă (inclusiv conducere)		Alte categorii de personal	
	Anul 2020	Anul 2021	Anul 2020	Anul 2021	Anul 2020	Anul 2021
INSPECȚIA MUNCII	120	126	60	67	60	59

ITM	1.965	1.982	1.409	1.432	556	550
TOTAL	2.085	2.108	1.469	1.499	616	609

IV.3. Pregătirea și perfecționarea profesională a personalului

Pentru a asigura dezvoltarea competențelor și performanțelor profesionale ale personalului din Inspekția Muncii, în cursul anului 2021 au fost programați să participe la programe de perfecționare profesională, 824 salariați (103 din cadrul Inspekției Muncii și 721 din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă).

Programarea participării la cursurile de perfecționare profesională s-a făcut prin Planul anual de perfecționare profesională.

În anul 2021, un număr de 671 salariați (60 din cadrul Inspekției Muncii și 611 din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă) au participat atât la cursurile de perfecționare profesională cuprinse în Planul anual de perfecționare profesională cât și la alte cursuri organizate de către ANFP sau alte instituții. Dintre aceștia, 439 sunt inspectori de muncă și personal de conducere. Din totalul de 671 de salariați ce au participat la programe de formare profesională, 350 au participat online.

Domeniile principale la care au participat funcționarii publici din cadrul Inspekției Muncii sunt:

- Dezvoltarea competențelor profesionale în domeniul securității și sănătății în muncă - 112 de participanți, inspectori de muncă de execuție și de conducere;
- Achiziții publice - 30 participanți;
- Auditul intern - 23 participanți;
- Dezvoltarea competențelor profesionale în domeniul relațiilor de muncă - 133 participanți inspectori de muncă de execuție și de conducere;
- Management financiar și contabilitatea instituțiilor publice - 92 participanți;
- Comunicarea în administrația publică, abordări practice și metode moderne de lucru - 80 participanți, din care 64 inspectori de muncă de execuție și de conducere;
- Reformă și legislație contencios administrativ - 60 participanți;
- Management, proceduri și analize pentru dezvoltarea sectorului public - 17 participanți;
- Resurse umane - 21 participanți;
- Tipologia activităților de control și inspekție - 34 participanți, inspectori de muncă de execuție și de conducere;
- alte domenii - 69 de participanți, din care 47 inspectori de muncă de execuție și de conducere.

Furnizorii de programe de formare profesională a funcționarilor publici pentru aparatul propriu al Inspekției Muncii și inspectoratelor teritoriale de muncă au fost: Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspekției Muncii Botoșani, S.C. Best Technology SRL și Fundația APSAP.

V. COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL

V.1. Relația Inspecției Muncii cu mass-media

Relația Inspecției Muncii cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a legăturii instituției cu exteriorul. Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, Inspecția Muncii asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

De asemenea, Inspecția Muncii monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa centrală și locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile acestei autorități în mass-media.

Comunicarea eficientă cu jurnaliștii a fost marcată de transmiterea cu periodicitate a comunicatelor de presă către mass-media, 24 în decursul acestui an, la care s-au adăugat informări regulate și răspunsuri la solicitări de informații din partea presei adresate direct Inspecției Muncii sau prin intermediul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale. În anul 2021, Inspecția Muncii a fost gazda unei conferințe de presă la care a participat și ministrul muncii. De asemenea, instituția deține un cont de social media.

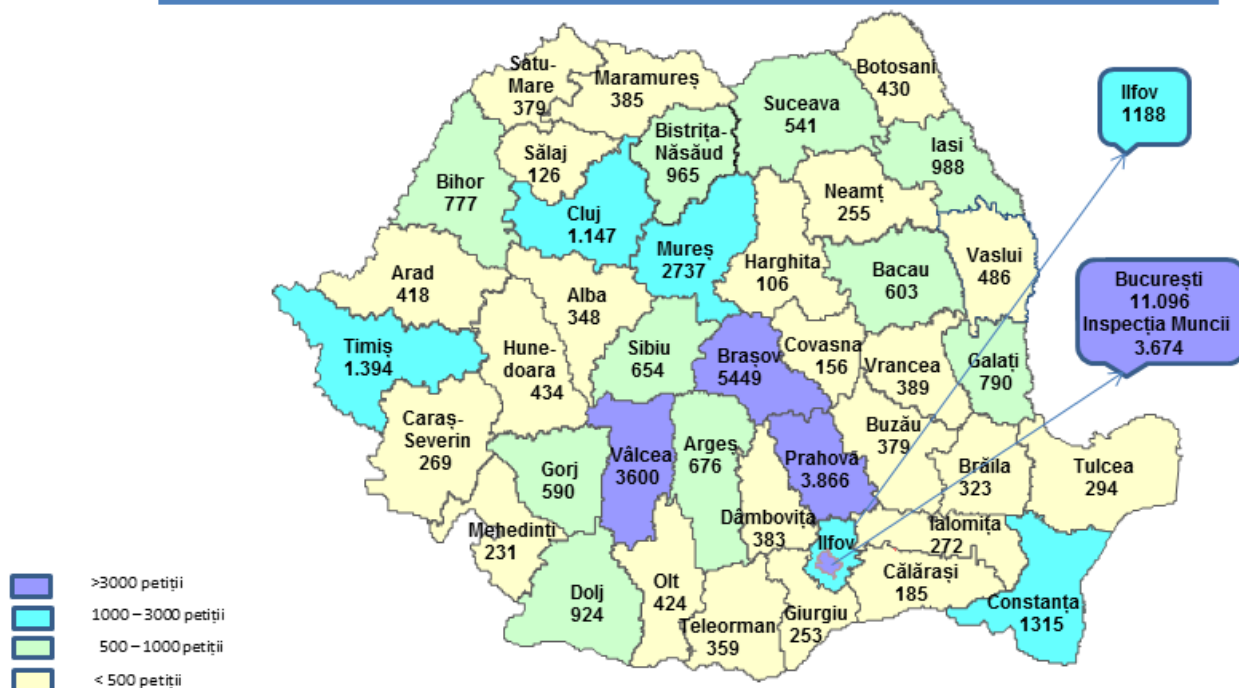
V.2. Solicitări de informații de interes public

Pe parcursul acestui an, până la data de 31.12.2021, au fost primite și soluționate **30.645** de solicitări de informații de interes public adresate Inspecției Muncii la nivel național, în formă scrisă și verbală, conform Legii nr. 544/2001. Dintre acestea, **194** de solicitări de informații de interes public adresate în formă scrisă au fost soluționate de Inspecția Muncii - structura centrală. Nu au existat solicitări de informații de interes public ieșite din termen sau la care nu s-a răspuns conform prevederilor legale.

V.3. Petiții

În anul 2021, la nivel național, au fost primite și înregistrate **729.986** de lucrări oficiale, însemnând interpelări formulate de Parlamentul României, solicitările altor organe de specialitate, organizate în subordinea Guvernului României, ministerelor sau ca autorități administrative autonome, referitoare la date statistice, date cu caracter personal și rapoarte ale activității desfășurate de Inspecția Muncii, puncte de vedere cu privire la aplicarea legislației muncii, dosarele de cercetare a accidentelor de muncă (împreună cu toate documentele care compun un astfel de dosar), cereri de chemare în judecată și alte documente specifice procedurii instanțelor, solicitări de informații de interes public indiferent de solicitantul acestora, documente ce țin de managementul economic sau de resurse umane la nivelul Inspecției Muncii, solicitările de recuperare/reconstituire bază de date din ReGes (REVISAL) și altele, din care **44.603** au fost înregistrate și soluționate ca petiții de către Inspecția Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă.

PETIȚII LA NIVEL TERITORIAL



Prin Serviciul Comunicare, Relații cu Publicul și Preluare Apeluri de Urgență al Inspecției Muncii, au fost primite și înregistrate 20.442 de lucrări oficiale, din care, conform O.G. nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, un număr de 3468 petiții.

Lună	Nr. petiții/lună An 2021	Nr. petiții/lună An 2020	Nr. petiții/lună An 2019
Ianuarie	211	209	175
Februarie	346	298	154
Martie	332	363	254
Aprilie	214	415	195
Mai	313	416	151
Iunie	329	428	153
Iulie	285	453	197
August	341	313	193
Septembrie	255	387	188
Octombrie	292	368	245
Noiembrie	262	316	225
Decembrie	288	277	211
Total	3468	4243	2341

INSPECȚIA MUNCII

Cele mai frecvente încălcări ale legislației în domeniul relațiilor de muncă reclamate sunt cele legate de prevederile Codului Muncii:

- neplata salariilor;
- timpul de muncă și neplata orelor suplimentare;
- concedieri abuzive;
- nerespectarea prevederilor privind registrul de evidență a salariaților;
- reconstituirea vechimii în muncă.

În domeniul SSM, principalele aspecte reclamate de cetățeni vizează:

- eliberarea adeverințelor pe grupe de muncă;
- condițiile de muncă necorespunzătoare;
- cercetarea accidentelor de muncă;
- declararea accidentelor de muncă;
- nerespectarea cerințelor de securitate și sănătate în muncă.

Petiții în funcție de obiectul acestora în anul 2021*

Nr.	Frecvență obiect sesizare	Nr. petiții din total
1	Acordare salariu	408
2	Adeverință de angajat/salariu	327
3	nemulțumit de răspuns*	240
4	Revisal	213
5	Carnet de muncă	200
6	legislație - plasare forță de muncă	194
7	Norme de sănătate și securitate în muncă	163
8	Munca nedeclarată	109
9	Contract individual de muncă- clauze/copie	84
10	Alte sesizări	602

(Cele mai des întâlnite aspecte în legătură cu obiectul petițiilor cetățenilor)

Petiții în funcție de tipul petentului

	Tip petent	Nr. Petiții
1	Cetățean	3159
2	Organizație legal constituită	171
3	Instituție	79
4	Sindicat	26
5	ITM	17
6	Anonim	14
7	Angajat IM/ITM	2
TOTAL		3468

*) Există situații în care petenții sunt nemulțumiți de faptul că, în urma controlului inspectorilor de muncă, angajatorii nu le-au plătit imediat salariile restante sau nu au anulat decizia de concediere. Din punct de vedere juridic, lucrurile trebuie înțelese ca un conflict de drepturi, între două părți semnatare ale unui contract, asupra căruia doar o instanță de judecată se poate pronunța, în conformitate cu legislația din România.

INSPECȚIA MUNCII

Inspecția Muncii nu se poate substitui altor instituții ale statului roman, însă suntem preocupați de extinderea competențelor inspectorilor de muncă și, în acest sens, am înaintat către M.M.P.S. o propunere privind stabilirea unei sancțiuni pentru neplata salariului care s-a concretizat prin apariția O.U.G. nr. 117/4.10.2021 prin care Codul Muncii a fost modificat cu prevederi referitoare la sancționarea depășirii cu mai mult de o lună a termenului stabilit în contract pentru plata salariului: *”Încălcarea de către angajator a obligației prevăzute (...) cu mai mult de o lună de la termenul de plată a salariului stabilit în contractul individual de muncă va fi sancționată cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 de lei pentru fiecare persoană căreia nu i s-a plătit salariul, cu excepția situației în care angajatorul se află sub incidența Legii nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență”*.

Până la acest moment, în limitele competențelor conferite de legislația în vigoare, inspectorul de muncă verifica dovada efectuării plății salariului. Legiuitorul a stabilit în sarcina instanțelor de judecată, la secțiile de litigii de muncă din cadrul tribunalelor, procedura de soluționare a conflictelor de muncă care se nasc din neîndeplinirea unor obligații între părțile dintr-un contract individual de muncă sau un contract colectiv de muncă.

Inspectorul de muncă poate dispune măsuri de prezentare a dovezii privind efectuarea plății salariului, iar art. 281 din Codul Muncii are ca obiect soluționarea conflictelor de muncă cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă sau, după caz și a contractelor colective de muncă. Aceste instanțe au fost special înființate în anul 2011, iar toate acțiunile prilejuite de conflictele de muncă se judecă în regim de urgență și sunt scutite de plata taxei de timbru.

V.4 Activități desfășurate conform uneia dintre funcțiile generale ale Inspecției Muncii, conf. art. 5, lit. b) din Legea nr.108 /1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, aceea de comunicare prin care se asigură schimbul de informații cu autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și cu persoanele fizice și juridice supuse activității de control, informarea acestora și a cetățenilor asupra modului cum se respectă și se aplică prevederile legislației din domeniile de competență

Având în vedere contextual actual în care incidența muncii nedeclarate tinde să capete noi forme de manifestare și să se extindă în tot mai multe sectoare de activitate Inspecția Muncii, împreună cu reprezentanți ai Ministerului Muncii și Protecției Sociale au conceput un plan de măsuri pe care l-au expus în cadrul a două întâlniri cu marile confederații sindicale și patronale reprezentative la nivel național.

Ca parte a acestui plan de măsuri, Inspecția Muncii a declanșat **Campania națională în vederea reducerii incidenței muncii nedeclarate și subdeclarată**, cu scopul de a crește gradul de conștientizare a lucrătorilor cu privire la consecințele sociale și economice negative pe care le produce munca nedeclarată și munca subdeclarată, la drepturile și obligațiile pe care le au aceștia, cât și la riscurile la care se expun atunci când acceptă să muncească “la negru” sau “la gri”.

În cadrul acestei Campanii am desfășurat **Acțiunea de informare: “MUNCEȘTE LEGAL! CUNOAȘTE-ȚI DREPTURILE!”** și, ca urmare a modificărilor aduse Codului Muncii în sensul definirii și sancționării “muncii subdeclarată”, am desfășurat, prin inspectoratele teritoriale de muncă, **Acțiunea de informare: “VIITORUL TĂU ÎNCEPE AZI. MERIȚI CA MUNCA TA SĂ FIE RECUNOSCUTĂ”**.

Astfel, S.C.R.P.P.A.U. a elaborat materiale informative, afișe și pliante, care au fost transmise către inspectoratele teritoriale de muncă în vederea tipăririi și distribuirii.

INSPECȚIA MUNCII

Distribuirea afișelor și a pliantelor s-a realizat atât în locurile de muncă în care se desfășoară acțiuni de control, cât și în locuri consacrate ca având afluență de persoane, precum piețe, târguri, primării, gări, autogări, stații de transport în comun, locașuri de cult etc., inclusiv în mediul rural și, totodată, prin afișarea acestuia la avizierul inspectoratului.

Totodată, în vederea unei mai bune promovări a activităților noastre, Inspecția Muncii și Asociația InfoCons au încheiat un protocol de colaborare care prevede susținerea reciprocă prin promovarea campaniilor de interes public derulate de fiecare dintre părți.

REPAUSUL ZILNIC:

- între două zile de muncă → repaus de minim 12 ore consecutive;
- muncă în schimburi → repaus de minim 8 ore între schimburi.

REPAUSUL SĂPTĂMÂNAL:

- repausul săptămânal - 48 de ore consecutive, de regulă, sâmbătă și duminică;
- pentru repausul săptămânal acordat în alte zile, angajatorul stabilește și acordă un spor la salariu;
- activitate continuă de maxim 14 zile calendaristice = repaus cumulativ + compensații de cel puțin 150% din salariul de bază.



SĂRBĂTORILE LEGALE

Pentru zilele de sărbătoare legală în care nu se acordă zile libere, se va plăti un spor la salariul de bază de minim 100% din salariul de bază corespunzător muncii prestate în programul normal de lucru.

Încadrarea în muncă a tinerilor cu vârsta sub 15 ani este interzisă. Persoana fizică dobândește capacitate de muncă la împlinirea vârstei de 16 ani. Tinerii care au împlinit vârsta de 15 ani pot fi angajați în baza contractului individual de muncă, cu acordul părinților sau al reprezentanților legali, numai dacă munca prestată nu le pune în pericol sănătatea și pregătirea profesională.

REFUZĂ SĂ MUNCEȘTI LA "NEGRU" SAU LA "GRI"!



Este în defavoarea salariatului să accepte ca o parte din munca efectiv prestată de el să-i fie plătită "la negru", pe lângă salariul declarat și fiscalizat.

FARĂ JUMĂTĂȚI DE MĂSURĂ!

- Plata salariului se poate efectua prin virament într-un cont bancar sau în numerar.
- Plata în natură a unei părți din salariu este posibilă numai dacă este prevăzută expres în contractul colectiv de muncă aplicabil sau în contractul individual de muncă. Pentru salariații cărora angajatorul le asigură hrană, cazare sau alte facilități, suma în bani cuvenită pentru munca prestată nu poate fi mai mică decât salariul minim brut pe țară.

Obligația de încheiere a contractului individual de muncă în formă scrisă și înmănarea unui exemplar pentru salariat îi revine angajatorului.

Tipuri de contracte individuale de muncă:

- contract individual de muncă;
- contract cu clauză de telemuncă;
- contract de muncă temporară;
- contract individual de muncă la domiciliu;
- contract de ucenicie.



DATE DE CONTACT

STRADA MATEI VOIEVOD NR. 14
SECTOR 1, BUCUREȘTI

TEL:
+4 021 302 70 86
+4 021 302 70 51
+4 021 302 70 31

FAX:
+4 021 252 00 97

EMAIL:
comunicare@inspectiamuncii.ro

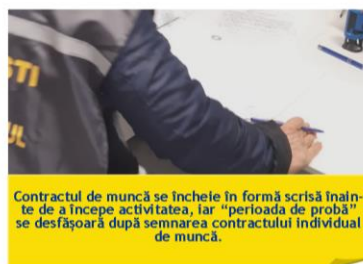
Inspecția Muncii

www.inspectiamuncii.ro



CITEȘTE CU ATENȚIE CONTRACTUL DE MUNCĂ

- ⇒ data începerii activității;
- ⇒ durata contractului (nedeterminată/determinată);
- ⇒ locul muncii, funcția/meseria;
- ⇒ durata muncii (normă întreagă/o fracțiune de normă);
- ⇒ concediul de odihnă;
- ⇒ salariul (cel puțin la nivelul salariului minim brut pe țară pentru 8 h/zi).



Contractul de muncă se încheie în formă scrisă înainte de a începe activitatea, iar "perioada de probă" se desfășoară după semnarea contractului individual de muncă.

DURATA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ

Contractul individual de muncă se încheie numai în formă scrisă pe durată nedeterminată și, uneori, pe durată determinată.

TIMPUL DE MUNCĂ ȘI DE ODIHNĂ

DURATA NORMALĂ A TIMPULUI DE MUNCĂ:

- norma întreagă - 8 ore pe zi (timp de 5 zile) și de 40 de ore pe săptămână;
- durata maximă - 48 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare;
- durata zilnică a timpului de muncă de 12 ore va fi urmată de o perioadă de repaus de 24 de ore.



MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

**VIITORUL TĂU ÎNCEPE AZI.
CE FEL DE BĂTRĂNEȚE ALEGI?
LINIȘTITĂ SAU DEPINZÂND DE ALȚII?**

Informații la: +4 021 302 70 86

**MERIȚI CA MUNCA TA SĂ FIE RECUNOSCUTĂ.
FII CORECT! DECLARĂ-ȚI VENITURILE!
VEI ACUMULA VECHIME ÎN MUNCA ȘI
BANI MAI MULȚI LA PENSIE.**

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

-NU ACCEPTA un contract de muncă cu timp parțial dacă muncești 8 ore pe zi
-NU ACCEPTA sume de bani în mână, care nu se regăsesc și pe fluturașul de salariu
-Munca declarată îți aduce ASIGURARE MEDICALĂ, VECHIME ÎN MUNCA ȘI O PENSIE pe măsura muncii prestate.

MUNCA SUPLEMENTARĂ:

- timp de muncă > 40 de ore/săptămână;
- munca suplimentară necesită acordul salariatului (cu excepția cazului de forță majoră);
- efectuarea muncii suplimentare peste durata maximă este interzisă (cu excepția cazului de forță majoră);
- munca suplimentară se compensează prin ore libere plătite în următoarele 90 de zile calendaristice după efectuarea acesteia;
- imposibilitatea compensării prin ore libere plătite = spor la salariu ≥ 75% din salariul de bază, corespunzător duratei acesteia.



MUNCA DE NOAPTE:

- munca prestată între orele 22.00 - 6.00;
- salariatul de noapte:
 - efectuează muncă de noapte în proporție de cel puțin 30% din timpul său lunar de lucru;
 - efectuează muncă de noapte cel puțin 3 ore din timpul său zilnic de lucru;
- durata normală a timpului de lucru nu va depăși o medie de 8 ore pe zi (calculată pe o perioadă de referință de maximum 3 luni calendaristice, cu respectarea repausului săptămânal).



MUNCEȘTE LEGAL ! CUNOAȘTE-ȚI DREPTURILE !

- **FĂRĂ JUMĂTĂȚI DE MĂSURĂ:** Refuză să muncești "la negru" sau "la gri"!
- **INFORMEAZĂ-TE** despre conținutul contractului individual de muncă: durată, salariu, timp de muncă și de odihnă, munca de noapte, munca suplimentară!
- **SOLICITĂ** instruire și protecție pentru securitate și sănătate în muncă! Ți poate salva viața.

Consultanță: +4 021 302 70 86



VIITORUL TĂU ÎNCEPE AZI. CE FEL DE BĂTRĂNEȚE ALEGI? LINIȘTITĂ SAU DEPINZÂND DE ALȚII?



- **NU ACCEPTA** un contract de muncă cu timp parțial dacă muncești 8 ore pe zi!
- **NU ACCEPTA** sume de bani în mână, care nu se regăsesc și pe fluturașul de salariu!
- Munca declarată îți aduce **ASIGURARE MEDICALĂ, VECHIME ÎN MUNCĂ ȘI O PENSIE** pe măsura muncii prestate.

**MERIȚI CA MUNCA TA SĂ FIE RECUNOSCUTĂ.
FII CORECT! DECLARĂ-ȚI VENITURILE!
VEI ACUMULA VECHIME ÎN MUNCĂ ȘI
BANI MAI MULȚI LA PENSIE.**



VI. AUDIT INTERN

Forma de organizare a activității de audit public intern aprobată pentru Inspecția Muncii, precum și pentru fiecare inspectorat teritorial de muncă aflat în subordine, este compartimentul. Acesta se află în subordinea conducătorului fiecărei entități publice, iar atribuțiile ce îi revin sunt prevăzute prin Regulamentul propriu de organizare și funcționare al instituției, instrument de management și control aprobat prin Ordin al ministrului muncii și sociale.

Misiunea și obiectivele generale ale compartimentului de audit public intern sunt prevăzute de Normele metodologice proprii privind exercitarea activității de audit public intern la nivelul aparatului central al Inspecției Muncii, precum și de Normele metodologice cadru privind exercitarea activității de audit public intern la nivelul inspectoratului teritorial de muncă aprobate prin Decizia nr. 177/12.04.2016.

Obiectivele principale prevăzute de aceste norme și urmărite în cadrul misiunilor de audit public intern sunt stabilite în funcție de tipul misiunii de audit public intern selectate pentru derulare.

Misiunea compartimentului de audit public intern este de a acorda consultanță și asigurări privind eficacitatea sistemelor de management al riscurilor, de control și de guvernare, contribuind la obținerea plusvalorii și oferind recomandări pentru îmbunătățirea acestora.

Obiectivele activității de audit public intern vizează evaluarea și îmbunătățirea proceselor de management al riscului, de control și de guvernare, precum și nivelurile de calitate atinse în îndeplinirea responsabilităților, cu scopul de:

- a) a oferi o asigurare rezonabilă că acestea funcționează cum s-a prevăzut și că permit realizarea obiectivelor și scopurilor propuse;
- b) a formula recomandări pentru îmbunătățirea funcționării activităților entității publice în ceea ce privește eficiența și eficacitatea.

Scopul și obiectivele specifice fiecărei misiuni de audit public intern sunt selectate prin parcurgerea procedurii Analiza riscurilor, și prevăzute prin Planul anual de audit public intern, lucrare aprobată de conducătorul instituției. Acestea sunt preluate prin formularul de audit public intern Ordin de serviciu, care declanșează practic derularea misiunii de audit public intern.

În anul 2021, la nivelul Inspecției Muncii și a unităților subordonate, a fost derulat un număr total de 200 misiuni de asigurare, din care: 7 la Inspecția Muncii și 193 la unitățile subordonate.

La nivelul Inspecției Muncii, a fost realizat un număr de 7 misiuni de asigurare. Având în vedere faptul că în cadrul unei misiuni de asigurare se pot aborda mai multe domenii, s-a constatat că în cadrul a:

- 1 misiune de asigurare s-a abordat domeniul financiar contabil;
- 1 misiune de asigurare s-a abordat domeniul resurselor umane;
- 1 misiune de asigurare s-a abordat domeniul juridic;
- 2 misiuni de asigurare s-a abordat domeniul funcțiilor specifice entității;
- 2 misiuni de asigurare s-au abordat alte domenii.

De asemenea, a fost derulat un număr de 8 misiuni de evaluare a activității de audit intern desfășurată în cadrul următoarelor entități subordonate: Inspectoratul Teritorial de Muncă Arad; Inspectoratul Teritorial de Muncă Brașov; Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău; Inspectoratul teritorial de Muncă Harghita; Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași; Inspectoratul Teritorial de Muncă Covasna; Inspectoratul Teritorial de Muncă Constanța și Inspectoratul Teritorial de Muncă Gorj.

În cadrul misiunilor de audit intern derulate în cursul anului 2021 nu au fost constatate iregularități.

INSPECȚIA MUNCII

Recomandările neînsușite reprezintă recomandările care au fost incluse în raportul final de audit intern, dar pentru care conducătorul entității publice nu și-a dat avizul în conformitate cu prevederile punctului 6.6.6. din H.G. nr. 1086/2013. În conformitate cu legislația aplicabilă în vigoare, aceste recomandări trebuie aduse la cunoștința UCAAPI, împreună cu consecințele neimplementării lor.

Referitor la urmărirea implementării recomandărilor, această activitate se referă la recomandările formulate de către structura de audit intern în cadrul misiunilor de asigurare anterioare și pentru care structura de audit intern are obligația urmăririi modului de implementare.

În acest context, în cursul anului 2021, au fost urmărite un număr de 166 recomandări, cu următoarele rezultate:

- 100 recomandări implementate, din care:
 - 100 recomandări implementate în termenul stabilit;
- 0 recomandări parțial implementate (în curs de implementare), din care:
 - 0 recomandări pentru care termenul de implementare stabilit nu a fost depășit;
- 66 recomandări neimplementate, din care:
 - 66 recomandări pentru care termenul de implementare stabilit nu a fost depășit.

Domeniul	Număr de recomandări implementate		Număr de recomandări parțial implementate		Număr de recomandări neimplementate	
	în termenul stabilit	după termenul stabilit	pentru care termenul de implementare stabilit nu a fost depășit	cu termenul de implementare depășit	pentru care termenul de implementare stabilit nu a fost depășit	cu termenul de implementare depășit
Bugetar	0	0	0	0	0	0
Financiar-contabil	8	0	0	0	3	0
Achizițiilor publice	0	0	0	0	0	0
Resurse umane	10	0	0	0	3	0
Tehnologia informației	0	0	0	0	0	0
Juridic	0	0	0	0	13	0
Fonduri comunitare	0	0	0	0	0	0
Funcțiile specifice entității	30	0	0	0	10	0
SCM/SCIM	0	0	0	0	0	0
Alte	2	0	0	0	2	0

INSPECȚIA MUNCII

domenii						
Evaluare audit	50	0	0	0	35	0
TOTAL 1	100	0	0	0	66	0
TOTAL 2	100	0		66		

La nivelul entităților subordonate Inspecției Muncii, în anul 2021, a fost realizat un număr de 193 misiuni de asigurare. Având în vedere faptul că în cadrul unei misiuni de asigurare se pot aborda mai multe domenii, s-a constatat că în cadrul a:

- 12 misiuni de asigurare s-a abordat domeniul bugetar;
- 40 misiuni de asigurare s-a abordat domeniul financiar-contabil;
- 10 misiuni de asigurare s-a abordat domeniul achizițiilor publice;
- 17 misiuni de asigurare s-a abordat domeniul resurselor umane;
- 7 misiuni de asigurare s-a abordat domeniul IT;
- 13 misiuni de asigurare s-a abordat domeniul juridic;
- 42 misiuni de asigurare s-a abordat domeniul funcțiilor specifice entității;
- 18 misiuni de asigurare s-a abordat domeniul SCM/SCIM;
- 34 misiuni de asigurare s-au abordat alte domenii.

În acest context, în cursul anului 2021, a fost urmărit un număr de 294 recomandări, cu următoarele rezultate:

- 274 recomandări implementate, din care:
 - 273 recomandări implementate în termenul stabilit;
 - 1 recomandare implementată după termenul stabilit;
- 10 recomandări parțial implementate (în curs de implementare), din care:
 - 10 recomandări pentru care termenul de implementare stabilit nu a fost depășit;
- 10 recomandări neimplementate, din care:
 - 10 recomandări pentru care termenul de implementare stabilit nu a fost depășit.

Domeniul	Număr de recomandări implementate la nivelul tuturor entităților subordonate		Număr de recomandări parțial implementate la nivelul tuturor entităților subordonate		Număr de recomandări neimplementate la nivelul tuturor entităților subordonate	
	în termenul stabilit	după termenul stabilit	pentru care termenul de implementare stabilit nu a fost depășit	cu termenul de implementare depășit	pentru care termenul de implementare stabilit nu a fost depășit	cu termenul de implementare depășit
Bugetar	7	0	0	0	0	0
Financiar-contabil	48	0	1	0	0	0
Achizițiilor publice	13	1	1	0	1	0
Resurse umane	12	0	3	0	3	0

INSPECȚIA MUNCII

Tehnologia informației	7	0	0	0	0	0
Juridic	13	0	1	0	0	0
Fonduri comunitare	0	0	0	0	0	0
Funcțiile specifice entității	106	0	4	0	1	0
SCM/SCIM	32	0	0	0	0	0
Alte domenii	48	0	0	0	5	0
TOTAL 1	273	1	10	0	10	0
TOTAL 2	274		10		10	

De asemenea, la nivelul Inspecției Muncii și a unităților subordonate, a fost derulat un număr total de 12 misiuni ad-hoc la solicitarea conducătorilor entităților publice, din care: 11 la unitățile subordonate și 1 la Inspecția Muncii.

Rezultatele verificărilor efectuate de auditorii interni cu privire la activitățile auditate au fost aduse la cunoștință spre analiză și avizare conducătorului instituției, prin Raportul de audit public intern, lucrare întocmită după derularea fiecărei misiuni de audit public intern.

În anul 2021, au fost desfășurate și alte activități specifice acestui domeniu de activitate, respectiv: elaborarea lucrărilor de planificare anuală și multianuală a activității, raportarea periodică a activității (trimestrial, anual), perfecționare profesională.

VII. RELAȚII DE MUNCĂ

În îndeplinirea obiectivelor generale, în domeniul relațiilor de muncă (RM), Inspecția Muncii are atribuții de control cu privire la:

- Identificarea și combaterea muncii nedeclarate;
- Încadrarea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea activității persoanelor care desfășoară orice activitate în temeiul unui contract individual de muncă;
- Încadrarea în muncă, în România, a cetățenilor străini;
- Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate;
- Detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;
- Respectarea condițiilor de funcționare a agenților de muncă temporară;
- Întocmirea, completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților;
- Prestarea activității de către lucrătorii zilieri;
- Evidența contractelor colective de muncă la nivel de unitate;
- Respectarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați, în relațiile de muncă;
- Activitatea de telemuncă;
- Ucenicia la locul de muncă și efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior;
- Respectarea drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora;
- Stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților.
- Pentru realizarea obiectivelor stabilite în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii, în domeniul relațiilor de muncă, în anul 2021 s-au desfășurat acțiuni de control tip campanie, tematice și de fond la toate categoriile de angajatori.
- În acțiunile de control, indiferent de tipul controlului au fost verificate cu precădere:
- Respectarea prevederilor legale privind încadrarea în muncă;
- Transmiterea contractelor individuale de muncă în registrul general de evidență a salariaților;
- Legalitatea clauzelor stipulate în contractele individuale de muncă și modul de executare a acestora;
- Respectarea prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă.

Cu ocazia acțiunilor de control curente și a campaniilor specifice organizate la nivel național, inspectorii de muncă au realizat și informări ale angajatorilor cu privire la obligațiile ce le revin în domeniul relațiilor de muncă, în special cu privire la consecințele utilizării muncii nedeclarate.

Acțiunile de control au condus la următoarele rezultate:

- **70.404** controale efectuate;
- **14.669** angajatori sancționați;
- **22.094** sancțiuni contravenționale aplicate, din care:
 - **8.702** amenzi și
 - **13.392** avertismente
- **108.146.500 lei** valoarea totală a amenzilor aplicate, din care:
 - **107.574.000 lei** valoarea amenzilor aplicate angajatorilor
 - **572.500 lei** valoarea amenzilor aplicate persoanelor fizice
- **89.762** măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate.

VII.1. Acțiuni și campanii în domeniul relațiilor de muncă

VII.1.1. Depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată

Depistarea cazurilor de muncă nedeclarată reprezintă unul dintre obiectivele principale ale Inspecției Muncii, având în vedere că măsurile dispuse de către inspectorii de muncă și sancțiunile contravenționale aplicate conduc la descurajarea practicării muncii nedeclarate.

INSPECȚIA MUNCII

Inspecția Muncii acționează cu precădere pentru prevenirea, depistarea și sancționarea muncii nedeclarate, urmărind ca prin mijloace proprii să combată și să diminueze acest fenomen, scopul final fiind încadrarea unui număr cât mai mare de angajați cu contracte individuale de muncă, în vederea reducerii riscurilor generate de practicarea muncii nedeclarate în toate domeniile economico-sociale.

Prevenirea muncii nedeclarate se realizează prin:

- informarea permanentă a angajatorilor pe parcursul desfășurării controalelor propriu-zise cu privire la obligațiile ce le revin în domeniul relațiilor de muncă;
- conștientizarea angajaților și a angajatorilor privind consecințele sociale pe care le are prestarea și folosirea muncii nedeclarate;
- mediatizarea campaniilor sectoriale prin strânsa colaborare cu presa centrală și locală, în vederea formării unei atitudini civice corespunzătoare și responsabile, nefavorabile muncii nedeclarate.

Principalele căi de acțiune în vederea combaterii cazurilor de muncă nedeclarată sunt:

- remedierea efectului direct al practicării muncii nedeclarate, prin determinarea angajatorilor de a încheia în formă scrisă contracte individuale de muncă pentru persoanele identificate că prestează munca nedeclarată;
- intensificarea controalelor la angajatorii la care au fost depistate cazuri de muncă nedeclarată;
- urmărirea măsurilor dispuse cu privire la obligația angajatorilor de a înregistra în registrul general de evidență a salariaților a contractelor individuale de muncă pentru persoanele identificate.

Din totalul acțiunilor de control realizate în anul 2021, în domeniul relațiilor de muncă, rezultatele acțiunilor de control privind **depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată** sunt următoarele:

- **66.744** controale efectuate;
- **3.194** angajatori sancționați;
- **6.115** persoane depistate că desfășoară muncă nedeclarată, din care:
 - **4.167** persoane depistate la muncă fără încheierea unui contract individual de muncă;
 - **1.270** persoane depistate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
 - **183** persoane primite la muncă în perioada în care acestea au contractul individual de muncă suspendat;
 - **495** persoane primite la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial;
- **3.224** sancțiuni aplicate, din care:
 - **2.271** sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității;
 - **535** sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a persoanelor fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
 - **107** sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;

INSPECȚIA MUNCII

- **311** sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a salariaților în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial;
- **86.105.000 lei** valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru utilizarea muncii nedecarate, din care:
 - **71.750.000 lei** pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității;
 - **8.880.000 lei** pentru primirea la muncă a persoanelor fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
 - **2.700.000 lei** pentru primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;
 - **2.775.000 lei** pentru primirea la muncă a salariaților în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial;
- **4.005** măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate.

VII.1.2. Aplicarea prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția muncii nedecarate

În anul 2021, activitatea de control care a avut ca obiectiv urmărirea respectării de către angajatori a prevederilor Codului Muncii republicat cu modificările și completările ulterioare, s-a concretizat în următoarele rezultate:

- **66.742** controale efectuate;
- **9.224** sancțiuni contravenționale aplicate în baza art. 260 alin.1 din Legea nr. 53/2003-Codul Muncii, republicat cu modificările și completările ulterioare, din care:
 - **3.069** amenzi;
 - **6.155** avertismente;
 - **7.463.700 lei** valoarea totală a amenzilor aplicate;
 - **47.574** măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate;

Amenzile au fost aplicate după cum urmează:

- conform art. 260 alin.1 lit. a, au fost aplicate 210 amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 254.600 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. b, au fost aplicate 2 amenzi pentru nerespectarea de către angajator a obligației de a elibera un document care să ateste activitatea desfășurată de salariat/fost salariat; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 2.000 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. d, au fost aplicate 38 amenzi pentru stipularea în contractul individual de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 110.500 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. f, au fost aplicate 77 amenzi pentru prestarea muncii de către o persoană fără încheierea unui contract individual de muncă, valoarea amenzilor aplicate a fost de 67.000 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. g, au fost aplicate 30 amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind lucrul în zilele de sărbătoare legală; valoarea amenzilor aplicate a fost de 190.000 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. i, au fost aplicate 103 amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară, valoarea amenzilor aplicate a fost de 542.500 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. j, au fost aplicate 554 amenzi pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal, valoarea amenzilor aplicate a fost de 1.240.900 lei;

INSPECȚIA MUNCII

- conform art. 260 alin.1 lit. k, au fost aplicate 15 amenzi pentru neacordarea indemnizației prevăzute la art. 53 alin. (1), în cazul în care angajatorul își întrerupe temporar activitatea cu menținerea raporturilor de muncă, valoarea amenzilor aplicate a fost de 26.500 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. l, au fost aplicate 80 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte, valoarea amenzilor aplicate a fost de 175.600 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. m, au fost aplicate 1.806 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la obligația angajatorului de a angaja în muncă persoane numai în baza unui certificat medical și obligația de a ține evidența orelor de muncă prestate de fiecare salariat; valoarea amenzilor aplicate a fost de 4.036.100 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. n, au fost aplicate 7 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind înregistrarea de către angajator a demisiei; valoarea amenzilor aplicate a fost de 12.000 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. p, au fost aplicate 86 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind obligația angajatorului ca, anterior începerii activității, să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de 157.500 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. q, au fost aplicate 51 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind obligația angajatorului de a păstra la locul de muncă o copie a contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc; valoarea amenzilor aplicate a fost de 583.500 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. r, au fost aplicate 4 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind obligația angajatorului de a respecta principiul nediscriminării în relațiile de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de 35.000 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. s, au fost aplicate 5 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind obligația angajatorului de plată salariului; valoarea amenzilor aplicate a fost de 30.000 lei.

VII.2. Controale privind respectarea unor legi speciale

VII.2.1. Încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, conform prevederilor O.U.G. nr. 25/2014, modificată și completată

Acțiunile întreprinse de Inspectia Muncii în colaborare cu Inspectoratul General pentru Imigrări (I.G.I.) au avut la bază *Planul de cooperare operativă pentru depistarea angajaților străini ilegali și combaterea muncii nedecarate a străinilor*, încheiat anual.

Rezultatele controalelor efectuate:

- **593** controale efectuate, din care, 293 controale cu I.G.I.;
- **21** angajatori sancționați;
- **26** sancțiuni contravenționale aplicate, din care 16 amenzi și 10 avertismente;
- **290.000 lei**, valoarea totală a amenzilor aplicate;
- **34** măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate.

VII.2.2. Controale în baza Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.

Rezultatele controalelor efectuate:

- **1058** beneficiari controlați;
- **28.017** zilieri ai beneficiarilor controlați;
- **87** zilieri netransmiși în registru;
- **148** sancțiuni contravenționale aplicate, din care **43** amenzi și **105** avertismente;
- **272.000 lei**, valoarea totală a amenzilor;

INSPECȚIA MUNCII

- **367** măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate în timpul controalelor.

VII.2.3. Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate conform prevederilor Legii nr. 156/2000, republicată cu modificările și completările ulterioare

Inspecția Muncii are atribuții de control asupra activității agenților de ocupare a forței de muncă prin intermediul cărora cetățenii români solicită locuri de muncă în străinătate. Agenții de ocupare a forței de muncă desfășoară activități de mediere a angajării cetățenilor români cu domiciliul în România care răspund ofertelor de locuri de muncă transmise de persoane juridice, fizice sau organizații patronale din străinătate.

Rezultatele controalelor efectuate:

- **514** controale efectuate;
- **91** agenți de plasare sancționați;
- **142** sancțiuni contravenționale aplicate, din care **36** amenzi și **106** avertismente;
- **402.500 lei**, valoarea amenzilor aplicate;
- **226** măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate.

VII.2.4. Controale în baza H.G. nr. 905/2017 privind Registrul General de Evidență a Salariaților

În anul 2021, principalele deficiențe constatate în cadrul controalelor efectuate pentru verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale privind întocmirea și completarea Registrului General de Evidență a Salariaților, au constat în nerespectarea termenului de transmitere în registru a elementelor contractului individual de muncă, respectiv, de transmitere a modificării sau suspendării contractului.

Rezultatele controalelor efectuate:

- **59.364** controale efectuate;
- **729** angajatori sancționați;
- **5.756** sancțiuni contravenționale aplicate, din care **1.316** amenzi și **4.440** avertismente;
- **3.599.713 lei** valoarea amenzilor aplicate;
- **16.160** măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate.

VII.2.5. Controale în baza Legii nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.

În scopul punerii în aplicare a prevederilor Legii nr. 16/2017, Inspecția Muncii este autoritatea publică cu atribuții de birou de legătură, care efectuează schimbul de informații cu inspecțiile muncii sau autoritățile similare, instituțiile competente din statele membre ale UE sau ale Spațiului Economic European. În cadrul acestei cooperări, în anul 2021, Direcția Control Relații de Muncă din cadrul Inspecției Muncii a răspuns la un număr total de cereri IM de 434.

În aceeași perioadă, biroul de legătură din cadrul Inspecției Muncii a transmis un număr de 100 cereri motivate de informare (IMI) adresate birourilor de legătură din statele membre UE. Cele mai multe cereri motivate de informare, cu privire la detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, au fost transmise în: Italia (40), Franța (46), Germania (14).

Rezultatele controalelor efectuate pentru verificarea respectării prevederilor legale privind detașarea în cadrul prestării de servicii transnaționale:

- **121** controale efectuate;
- **48** sancțiuni contravenționale aplicate;
- **54.000 lei** valoarea amenzilor aplicate;
- **127** măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Principalele deficiențe constatate în urma controalelor privind verificarea legalității activității desfășurate de întreprinderile stabilite într-un stat membru al UE sau SEE, care, în cadrul

INSPECȚIA MUNCII

prestării de servicii transnaționale, detașează pe teritoriul României salariați cu care au stabilite raporturi de muncă au fost următoarele:

- nerespectarea obligației de a transmite o comunicare privind detașarea salariaților, în limba română, inspectoratului teritorial de muncă în a cărei rază urmează să se desfășoare activitatea;
- nerespectarea termenului de transmitere a comunicării, respectiv cu minim 5 zile anterior începerii activității salariaților detașați pe teritoriul României, dar nu mai târziu de prima zi de activitate;
- transmiterea de date incomplete sau eronate în cuprinsul comunicării;
- imposibilitatea contactării reprezentantului societății din străinătate, care are ca efect necomunicarea rezultatelor controalelor.

VII.2.6. Controale efectuate în baza Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Rezultatele controalelor efectuate pentru verificarea respectării prevederilor Legii nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare:

- **7.126** controale efectuate;
- **89** sancțiuni contravenționale aplicate, din care **3** amenzi și **86** avertismente;
- **9.000 lei**, valoarea amenzilor aplicate;
- **489** măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În general, activitatea de control a inspectorilor de muncă privind respectarea prevederilor Legii nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, este o activitate de prevenire care se desfășoară nu numai în baza petițiilor transmise de angajați, ci și în cadrul altor tipuri de controale.

VII.2.7. Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă - Legea nr.108/1999 privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare

În anul 2021, în baza Legii nr. 108/1999, au fost sancționați **1.431** angajatori, aplicându-se **1.494** sancțiuni contravenționale (**970** amenzi și **524** avertismente), din care:

- **62** sancțiuni (**40** amenzi și **22** avertismente), pentru împiedicarea inspectorilor de muncă să-și exercite atribuțiile de control;
- **809** sancțiuni (**426** amenzi și **383** avertismente), pentru neaducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control;
- **623** sancțiuni (**504** amenzi și **119** avertismente), pentru nerespectarea obligației de a pune la dispoziție, în termenul stabilit, a documentelor solicitate necesare controlului.

Valoarea totală a amenzilor aplicate în baza Legii nr. 108/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, a fost de **6.024.000 lei**.

VII.2.8. Controale efectuate în baza H.G nr. 1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară, republicată, cu modificările și completările ulterioare

- **265** agenți de muncă temporară controlați;
- **33** agenți de muncă temporară sancționați;
- **28** sancțiuni contravenționale aplicate, din care **19** amenzi și **9** avertismente;
- **265.000 lei** valoarea amenzilor aplicate;
- **47** măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

VII.2.9. În vederea informării și conștientizării angajatorilor, în scop preventiv, cu privire la principalele reglementări din domeniul relațiilor de muncă și, în special, cu privire la riscurile

INSPECȚIA MUNCII

pe care le generează utilizarea muncii nedeclarate sau subdeclarată precum și cu privire la beneficiile declarării muncii, inspectoratele teritoriale de muncă au transmis în anul 2021 un număr de 88.100 scrisori de informare la angajatori care desfășoară activitatea în diferite domenii de activitate.

VII.3 Campanii naționale în domeniul relații de muncă

1. Campanie Națională - privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate: cod CAEN 86 (activitățile de asistență spitalicească, asistență medicală ambulatorie și stomatologică, alte activități referitoare la sănătatea umană), de stat și private. Perioada de desfășurare: 08.02. - 01.03.2021.

Rezultate:

- 1.779 controale efectuate;
- 274 sancțiuni contravenționale aplicate angajatorilor, din care:
 - o 15 pentru muncă nedeclarată: din care 6 amenzi și 9 avertismente;
 - o 114 pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă: din care 24 amenzi și 90 avertismente;
 - o 145 în baza altor acte normative: din care 15 amenzi și 130 avertismente;
- 212.300 lei valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor, din care:
 - o 110.000 lei, valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru muncă nedeclarată;
 - o 56.000 lei, valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă;
 - o 46.300 lei, valoarea amenzilor aplicate angajatorilor în baza altor acte normative
- 1.950 măsuri dispuse.

2. Campanie Națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate. Perioada de desfășurare: 08 - 24.03.2021.

Rezultate:

- 368 agenți de plasare a forței de muncă înregistrați;
- 342 agenți de plasare a forței de muncă controlați;
- 73 sancțiuni aplicate, din care 24 amenzi și 49 avertismente;
- 209.500 lei valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor;
- 209 măsuri dispuse.

3. Campanie Națională privind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari. Perioada de desfășurare: 29.03. -14.04.2021.

Rezultate:

- 258 agenți controlați;
- 142 utilizatori controlați;
- 2.466 contracte de punere la dispoziție, aflate în derulare;
- 20.655 contracte de muncă temporară aflate în executare din care:
 - o 17.198 executate în România;
 - o 3.457 executate în străinătate;

INSPECȚIA MUNCII

- 12 sancțiuni aplicate conform H.G. nr. 1256/2011, din care 9 amenzi și 3 avertismente;
- 193.500 lei valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor, din care:
 - 70.000 lei pentru încălcarea art. 2(1) din H.G. nr. 1256/2011;
 - 2.000 lei pentru încălcarea art. 11(3) din H.G. nr. 1256/2011;
 - 121.500 pentru nerespectarea dispozițiilor H.G. nr. 905/2017;
- 37 măsuri dispuse conform H.G. nr. 1256/2011;
- 153 cereri IML.

4. Campanie Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41, 42, 43. Perioada de desfășurare 09 - 16.06.2021.

Rezultate:

- 1.719 controale efectuate;
- 193 angajatori sancționați pentru muncă nedeclarată;
- 2 angajatori sancționați care utilizau munca nedeclarată a tinerilor cu vârsta cuprinsă între 15 -18 ani;
- 355 persoane depistate prestând activitate pentru munca nedeclarată;
- 183 sancțiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată, din care 174 amenzi și 9 avertismente;
- 6.842.300 lei valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor, din care 6.610.000 lei pentru muncă nedeclarată;
- 1.626 măsuri dispuse;
- 100.000 lei valoarea amenzilor aplicate angajatorilor care utilizează munca nedeclarată a tinerilor cu vârsta cuprinsă între 15-18 ani;
- 47 salariați pentru care nu s-a garantat nivelul salariului prevăzut de art.151 din O.U.G. 114/2018;
- 43 sancțiuni aplicate persoanelor fizice depistate fără contract individual de muncă (art. 260 alin.1 lit. f), din care 11 amenzi pentru muncă nedeclarată.

5. Campania Națională privind verificarea aplicării prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru în vederea reducerii probabilității de contaminare cu Covid-19. Perioada de desfășurare 12 -16.07.2021.

Rezultate:

- 851 angajatori controlați;
- 29.784 salariați care lucrează în regim de telemuncă/muncă la domiciliu ;
- 201 sancțiuni aplicate angajatorilor, din care: 51 amenzi și 150 avertismente;
- 146 persoane depistate prestând munca nedeclarată;
- 182.300 lei valoarea amenzilor aplicate angajatorilor;
- 687 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate.

6. Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, în unități care desfășoară activitate pe litoralul mării negre. Perioada de desfășurare 15.07. - 04.09.2021.

Rezultate:

- 671 controale efectuate;
- 25 persoane depistate fără forme legale de angajare, din care: 9 femei și 3 tineri cu vârsta între 15 - 18 ani;

INSPECȚIA MUNCII

- 45 sancțiuni aplicate, din care: 29 amenzi și 16 avertismente;
- 548.400 lei valoarea amenzilor aplicate angajatorilor;
- 154 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate.

7. Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase cod CAEN-107. Perioada de desfășurare: 30.08. - 02.09.2021.

Rezultate:

- 1048 controale efectuate;
- 38 angajatori sancționați;
- 275 sancțiuni contravenționale aplicate, din care: 39 sancțiuni contravenționale aplicate pentru munca nedeclarată, din care: 12 avertismente și 27 amenzi;
- 48 persoane depistate prestând muncă nedeclarată;
- 751.100 lei valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor, din care 590.000 lei pentru utilizarea muncii nedeclarate.

8. Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitate în domeniul întreținerii și reparațiilor autovehiculelor, cod CAEN-4520. Perioada de desfășurare: 06 - 08.09.2021.

Rezultate:

- 1003 controale efectuate;
- 48 angajatori sancționați;
- 190 sancțiuni contravenționale aplicate, din care: 50 sancțiuni contravenționale aplicate pentru munca nedeclarată, din care: 12 avertismente și 38 amenzi;
- 74 persoane depistate prestând muncă nedeclarată;
- 1.164.300 lei valoarea amenzilor aplicate angajatorilor, din care 1.050.000 lei pentru utilizarea muncii nedeclarate.

9. Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitate în domeniul construcții cod CAEN - 41, 42, 43. Perioada de desfășurare: 13 - 17.09.2021.

Rezultate:

- 1059 controale efectuate;
- 134 angajatori sancționați;
- 424 sancțiuni contravenționale aplicate, din care 145 pentru munca nedeclarată (11 avertismente și 134 amenzi);
- 288 persoane depistate fără forme legale de angajare;
- 5.270.700 lei valoarea amenzilor aplicate angajatorilor, din care 5.020.000 lei pentru utilizarea muncii nedeclarate.

10. Campania Națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2011 în domeniile prevăzute la art. 13 și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatarea copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii. Perioada de desfășurare: 20 - 24.09.2021.

Rezultate:

- 861 beneficiari controlați;

INSPECȚIA MUNCII

- **21.586** zilieri ai beneficiarilor controlați, din care: **9.855** femei; **11.684** bărbați și **310** tineri sub 18 ani;
- **110** beneficiari sancționați;
- **158** total sancțiuni aplicate, din care: **107** sancțiuni pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 52/2011 (**21** amenzi și **86** avertismente) și **51** sancțiuni aplicate pentru încălcarea altor prevederi legale în domeniul relațiilor de muncă;
- **201.000 lei** valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor, din care: **124.000 lei** pentru încălcarea prevederilor Legii nr. 52/2011 și **77.000 lei** pentru încălcarea altor prevederi legale în domeniul relațiilor de muncă;
- **405** măsuri dispuse.

11. Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitate în domeniul protecție și pază, cod CAEN 801. Perioada de desfășurare: 29.09. - 01.10.2021.

Rezultate:

- **390** controale efectuate;
- **7** angajatori sancționați;
- **170** sancțiuni contravenționale aplicate, din care: **7** pentru munca nedeclarată (**1** avertisment și **6** amenzi);
- **13** persoane depistate prestând muncă nedeclarată;
- **323.400 lei** valoarea amenzilor aplicate angajatorilor, din care **140.000 lei** pentru utilizarea muncii nedeclarate.

12. Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul poștă și curier cod CAEN 53. Perioada de desfășurare: 07 - 09.10.2021.

Rezultate:

- **578** controale efectuate;
- **19** angajatori sancționați;
- **116** sancțiuni contravenționale aplicate, din care: **20** sancțiuni contravenționale aplicate pentru munca nedeclarată, din care: **4** avertismente și **16** amenzi;
- **24** persoane depistate prestând munca nedeclarată;
- **325.800 lei** valoarea amenzilor aplicate angajatorilor, din care **280.000 lei** pentru utilizarea muncii nedeclarate.

13. Campanie Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul de activitate: fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase - cod CAEN 107. Perioada de desfășurare: 22 -26.11.2021.

Rezultate:

- **1.247** controale efectuate;
- **35** persoane depistate prestând activitate nedeclarată;
- **20** persoane depistate prestând activitate fără contract individual de muncă;
- **24** sancțiuni aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată, din care **18** amenzi și **6** avertismente;
- **646.700 lei** valoarea amenzilor aplicate angajatorilor, din care:

INSPECȚIA MUNCII

- 440.000 lei pentru muncă nedeclarată;
- 90.000 lei pentru muncă subdeclarată;
- 116.700 lei pentru alte prevederi ale Codului Muncii;
- 1.363 măsuri dispuse.

14. Campanie Națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activități ca servicii externe de prevenire și protecție - cod CAEN 7490. Perioada de desfășurare: 13 - 15.12.2021.

Rezultate:

- 891 controale efectuate;
- 8 sancțiuni aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă, din care 3 amenzi și 5 avertismente;
- 48 sancțiuni aplicate angajatorilor în baza altor acte normative, din care 10 amenzi și 38 avertismente;
- 37.800 lei valoarea amenzilor aplicate angajatorilor, din care:
 - 7.500 lei aplicate angajatorilor pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă;
 - 30.300 lei aplicate în baza altor acte normative;
 - 395 măsuri dispuse.

VII.8 Aspecte caracteristice evidenței muncii. Contracte individuale de muncă active

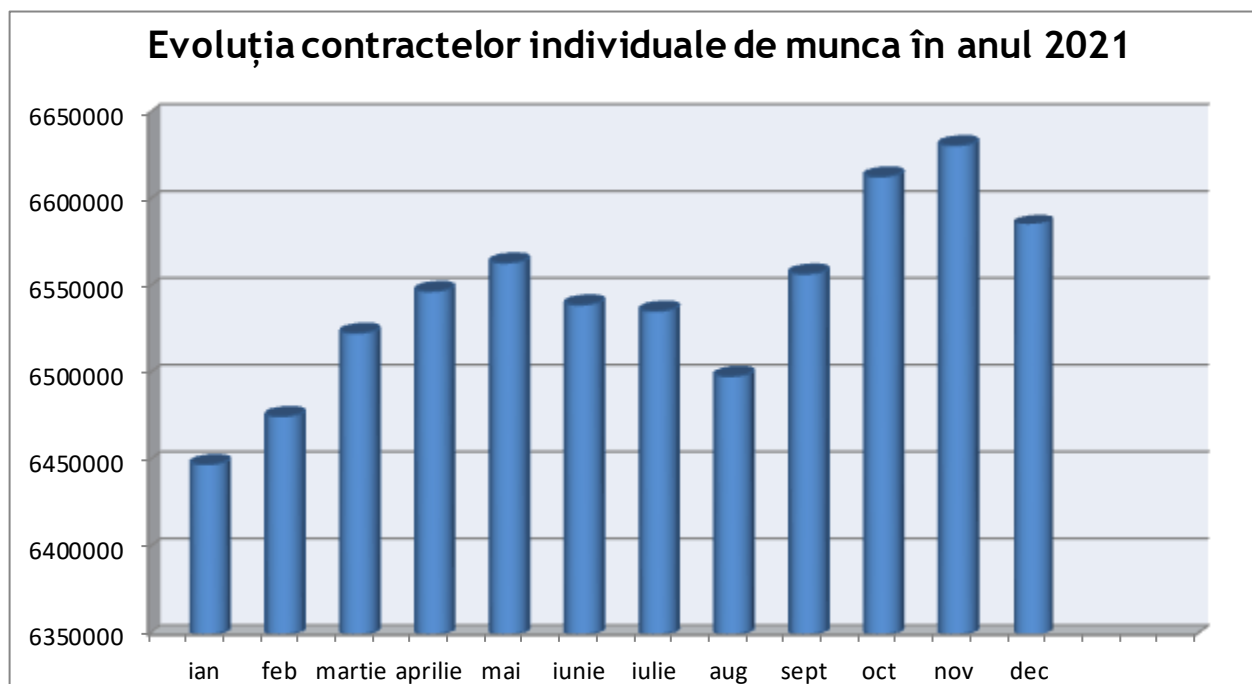
La data de 31 decembrie 2021, numărul de contracte individuale de muncă active (aflate în evidență la data de referință), extrase din baza de date centralizată a Inspecției Muncii privind registrul general de evidență a salariaților, era de 6.586.452, dintre care: 6.037.167 contracte individuale de muncă active cu durată nedeterminată și 549.276 contracte individuale de muncă active cu durată determinată.

Evoluția numărului de contracte individuale de muncă active (CIM) înregistrate în Registrul general de evidență a salariaților în perioada ianuarie - decembrie 2021 este următoarea:

Număr de contracte individuale de muncă active									
Data	Durată nedeterminată				Durată determinată				TOTAL
	Normă întreagă	Timp parțial	Total	%	Normă întreagă	Timp parțial	Total	%	
31.01	5069874	843751	5913625	91,71	300594	233875	534469	8,29	6448094
28.02	5083617	845299	5928916	91,55	306947	239857	546804	8,45	6475720
31.03	5096626	855829	5952455	91,24	315527	255681	571208	8,76	6523663
30.04	5106256	860929	5967185	91,13	320997	259565	580562	8,87	6547747
31.05	5116099	861436	5977535	91,63	324105	262493	586598	8,37	6564133
30.06	5137538	867259	6004797	91,81	327604	207606	207606	8,19	6540007
31.07	5146726	875307	6022033	92,13	333151	181136	514287	7,87	6536320
31.08	5147682	877034	6024716	92,70	320404	153653	474057	7,30	6498773

INSPECȚIA MUNCII

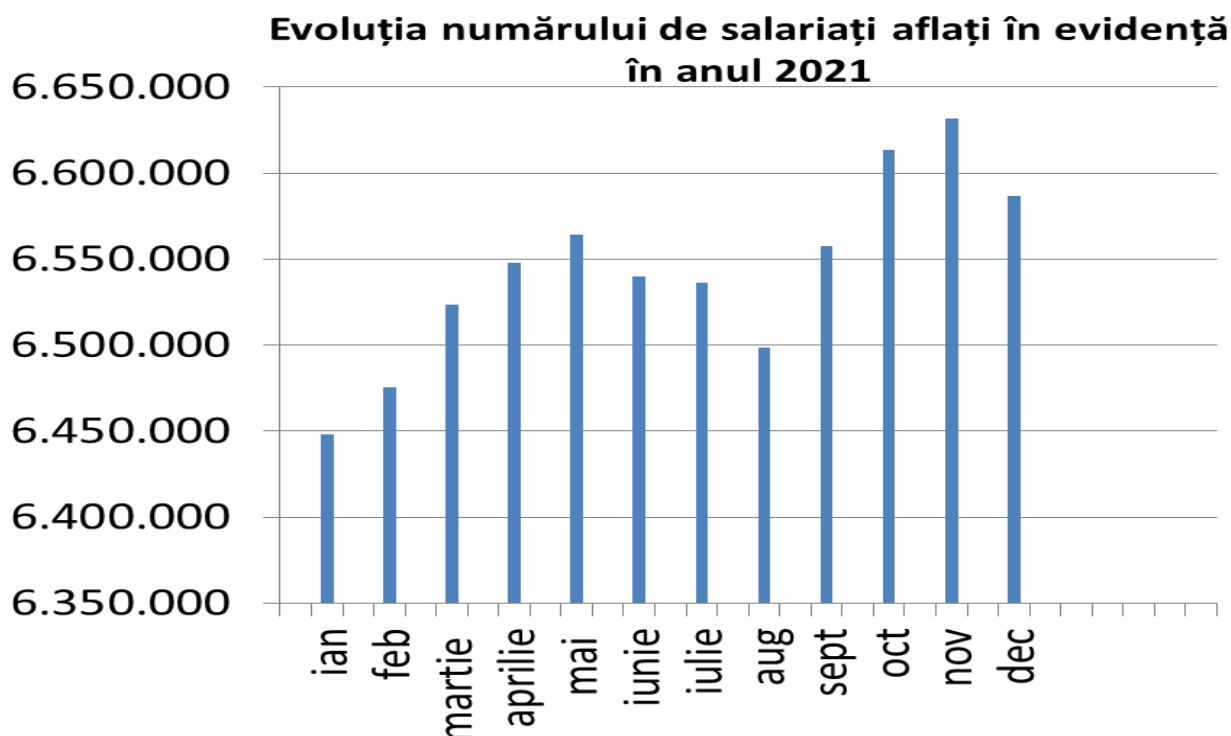
30.09	5115292	880755	5996047	91,43	316048	201166	517214	8,57	6557745
30.10	5165818	888018	6053836	91,53	318191	241650	559841	8,47	6613677
30.11	5169758	892599	6062357	91,41	317848	251490	569338	8,59	6631695
31.12	5144285	892882	6037167	91,66	300165	249120	549276	8,34	6586452



Evoluția numărului de salariați activi înregistrați în Registrul general de evidență a salariaților pentru perioada ianuarie - decembrie 2021 este următoarea:

Data de referință	Nr. de salariați activi*	CIM active
31 ianuarie	5553685	6448094
28 februarie	5571917	6475720
31 martie	5598785	6523663
30 aprilie	5616287	6547747
31 mai	5625089	6564133
30 iunie	5649208	6540007
31 iulie	5668802	6536320
31 august	5655386	6498773
30 septembrie	5661029	6557745
30 octombrie	5674271	6613677
30 noiembrie	5681671	6631695
31 decembrie	5640093	6586452

* numărul de salariați aflați în evidență la data de referință



VII.9 Contracte colective de muncă

Potrivit dispozițiilor Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Inspecția Muncii asigură înregistrarea contractelor colective de muncă la nivel de unități și conciliază conflictele de muncă declanșate la nivelul unităților. În conformitate cu dispozițiile H.G. nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, Anexa nr. 1 - Regulament, art. 12 alin. (1), pct. B, lit. u) și lit. v), Inspecția Muncii are și următoarele atribuții specifice în domeniul relațiilor de muncă:

- organizează înregistrarea și evidența, prin inspectoratele teritoriale de muncă, a contractelor colective de muncă încheiate la nivel de unitate; inspectoratele teritoriale de muncă procedează la înregistrarea contractelor colective de muncă după verificarea îndeplinirii condițiilor procedurale prevăzute de lege;
- conciliază conflictele de muncă declanșate la nivelul unităților, în condițiile prevăzute de lege și procedurii aprobate de inspectorul general de stat.

Activitatea de încheiere și înregistrare a contractelor colective de muncă, precum și activitatea de conciliere a conflictelor colective de muncă, sunt reglementate de dispozițiile Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

La sfârșitul anului 2021, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă era înregistrat un număr de 15.578 contracte colective de muncă active.

Contracte colective de muncă înregistrate în cursul anului 2021	Acte adiționale de prelungire a contractelor colective de muncă înregistrate în cursul anului 2021	Acte adiționale altele decât cele de prelungire a contractelor colective de muncă înregistrate în cursul anului 2021	Contracte colective de muncă active la sfârșitul anului 2021
3.822	351	799	15.578

VII.10 Activitatea de înregistrare a zilierilor

Începând cu data de 25 iulie 2020, cu intrarea în vigoare a Ordinului ministrului muncii și protecției sociale nr. 1.140/2020, beneficiarii au obligația să țină evidența zilierilor în Registrul electronic de evidență a zilierilor. Ordinul ministrului muncii și protecției sociale stabilește metodologia de întocmire și transmitere a registrului electronic de evidență a zilierilor, precum și înregistrările care se efectuează în acesta. Inspecția Muncii a pus la dispoziția beneficiarilor, în mod gratuit, aplicația “Inspecția Muncii” referitoare la registrul electronic de evidență a zilierilor, inclusiv Manualul de utilizare a aplicației mobile „Inspecția Muncii”, Manualul de utilizare a aplicației web din portalul Inspecției Muncii, precum și un set de răspunsuri la întrebări frecvente privind Registrul electronic de evidență al zilierilor.

Inspecția Muncii realizează, la sfârșitul anului 2021, activitatea de prelucrare a datelor statistice, pentru un număr de 1.232.004 zilieri (se referă la număr zilieri distincți înregistrați la nivel național de la data intrării în vigoare a Legii nr. 52/2011 până la 31.12.2021), elaborând rapoarte, situații și analize, în funcție de solicitări.

VII.11 Activitatea de eliberare a certificatelor, rapoartelor ce cuprind informații extrase din registrul general de evidență a salariaților

Inspecția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, efectuează prestări de servicii în domeniul relațiilor de muncă la cererea persoanelor fizice, juridice, persoanelor fizice autorizate și a altor entități constituite în condițiile legii.

În anul 2021, inspectoratele teritoriale de muncă:

- au eliberat un număr de 10.994 de certificate/adeverințe/duplicate de adeverințe în baza documentelor existente în arhivele inspectoratelor teritoriale de muncă, la cererea persoanelor fizice, juridice sau a oricărui entități care au dreptul legal de a solicita și de a obține aceste informații, conform Legii Arhivelor Naționale nr. 16/1996, republicată, și Ordonanței Guvernului nr. 33/2002 privind reglementarea eliberării certificatelor și adeverințelor de către autoritățile publice centrale și locale, aprobată cu modificări prin Legea nr. 223/2002;
- au eliberat certificate pentru un număr de 1.346.296, extrase din baza de date organizată la nivelul Inspecției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților transmise de angajatori.

VII.12 Reuniuni ale Consiliului Consultativ Tripartit

Activitatea Consiliului Consultativ Tripartit, constituit la nivelul Inspecției Muncii, se desfășoară în conformitate cu prevederile art. 3 alin. 5), 6) și 7) din Ordinul Ministerului Muncii și Justiției Sociale nr. 1095/22.02.2018 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al aparatului propriu al Inspecției Muncii și cu Decizia inspectorului general de stat nr. 260/10.02.2020.

În condițiile determinate de starea de urgență/alertă, în cursul anului 2021, la nivel central, a avut loc o reuniune a Consiliului Consultativ Tripartit, în data de 17.02.2021, în sistem de videoconferință. Parteneri sociali reprezentați la reuniune: Confederația Națională “Cartel Alfa”, Confederația Sindicatelor Democratice din România - CSDR.

Datorită contextului actual, generat de pandemia de coronavirus, în perioada de referință, nu s-a mai ținut nicio reuniune a Consiliului Consultativ Tripartit la sediul Inspecției Muncii, fiind înaintate membrilor consiliului sinteze (adesele de email, din data de 09.06.2021, respectiv, 22.09.2021) întocmite pe baza comunicărilor operative privind concluziile întâlnirilor Consiliului Consultativ Tripartit constituit la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă, solicitate prin adresa nr.127/23.03.2021.

INSPECȚIA MUNCII

Activitatea consiliilor consultative tripartite constituite la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă se desfășoară în conformitate cu prevederile art. 10 din Ordinul Ministerului Muncii și Protecției Sociale nr. 1095/22.02.2018 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Inspectoratului Teritorial de Muncă și cu deciziile inspectorilor șefi, emise potrivit art. 10 alin.(3) din actul normativ menționat anterior.

În condițiile determinate de starea de urgență/alertă, s-a desfășurat un număr 93 reuniuni ale consiliilor consultative tripartite, constituite la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă, majoritatea în sistem de videoconferință.

Parteneri sociali reprezentativi la nivel național: Confederația Națională Sindicală “Cartel Alfa”, Blocul Național Sindical (BNS), Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România (FRAȚIA, CNSLR FRATIA), Confederația Sindicatelor Democratice din România - (CSDR), Confederația Sindicală Națională “Meridian”, Uniunea Generală a Industriașilor din România - (UGIR), Patronatul Național Român, Confederația Patronală din Industrie, Agricultură, Construcții și Servicii din România, Confederația Patronală CONCORDIA, Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România.

VIII. SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ. SUPRAVEGHEREA PIEȚEI ȘI POLITICI DE PREVENȚIE

Activitatea desfășurată în anul 2021 de către personalul de execuție și de conducere din cadrul Direcției Control Securitate și Sănătate în Muncă s-a desfășurat conform competențelor stabilite de Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare, de Hotărârea de Guvern nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Inspecției Muncii și de Regulamentul de organizare și funcționare al aparatului propriu al Inspecției Muncii aprobat prin Ordinul ministrului muncii și protecției sociale nr. 1095/22.02.2018.

VIII.1. Activitatea de coordonare, îndrumare metodologică, monitorizare și control a activității inspectorilor de muncă în domeniul securității și sănătății în muncă din inspectoratele teritoriale de muncă

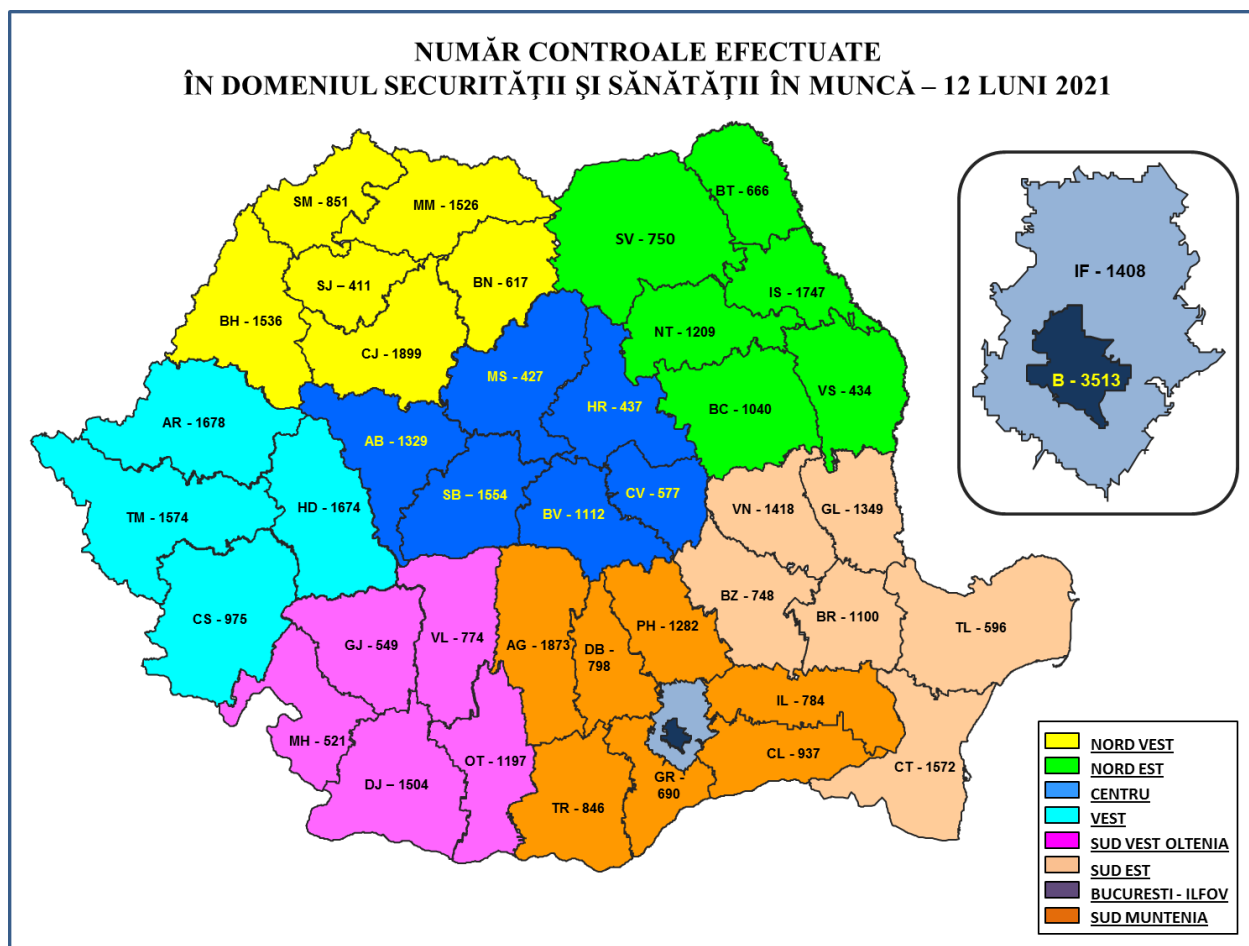
În perioada de referință, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă, au fost efectuate de către inspectorii de muncă din cadrul DCSSM un număr de 15 controale la: ITM Alba, ITM Bacău, ITM Bistrița Năsăud, ITM Botoșani, ITM Cluj, ITM Covasna, ITM Dâmbovița, ITM Dolj, ITM Galați, ITM Giurgiu, ITM Gorj, ITM Iași, ITM Maramureș, ITM Mureș și ITM Timiș.

Având în vedere cele constatate și consemnate în rapoartele de control, pentru neconformitățile constatate, a fost dispus un număr de 72 măsuri obligatorii cu termene de realizare.

VIII.2. Activitatea de organizare, coordonare și îndrumare metodologică a Campaniilor naționale din domeniul securității și sănătății în muncă

Pentru atingerea obiectivelor activității în domeniul securității și sănătății în muncă, respectiv reducerea în mod constant și semnificativ a numărului de accidente de muncă și de îmbolnăviri profesionale și îmbunătățirea continuă a nivelului de securitate și sănătate al fiecărui loc de muncă, în perioada ianuarie - decembrie 2021, Inspecția Muncii a desfășurat controale cu caracter preventiv la toate categoriile de angajatori.

Indicatori	12 luni 2021
Număr controale efectuate	47.482
Număr neconformități constatate	71.691
Număr măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate	72.497
Număr sancțiuni contravenționale aplicate	67.063
Număr amenzi	4.024
Valoare sancțiuni aplicate (lei)	18.984.300
Număr unități a căror activitate a fost sistată	243
Număr echipamente de muncă oprite din funcțiune	175



VIII.3. Campanii și acțiuni în domeniul securității și sănătății în muncă (SSM), desfășurate în anul 2021

A. Campanii europene în domeniul SSM

1. Campanie: „Organizarea și desfășurarea Campaniei Europene Săptămâna Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă - Afecțiunile musculo-scheletice (AMS) sub egida Agenției Europene pentru Sănătate și Securitate în Muncă - „Locurile de muncă sănătoase îți fac sarcina mai ușoară!”. Perioada de desfășurare: 2020 - 2022 - Raport 2021

Inspecția Muncii împreună cu Punctul Focal al Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă au desfășurat activități pentru promovarea și susținerea campaniei, precum și pentru informarea tuturor celor interesați despre eveniment. În furnizarea de informații și prin organizarea manifestărilor tehnico-științifice în 4 centre regionale, inspectoratele teritoriale de muncă au susținut transmiterea mesajelor campaniei europene.

În cadrul Campaniei Europene „Locurile de muncă sănătoase îți fac sarcina mai ușoară! 2020-2022”, Inspecția Muncii a desfășurat următoarele acțiuni:

- a distribuit materiale pe care Agenția Europeană le-a transmis Punctului Focal din România: ghidul campaniei, pliantul aferent acestui eveniment, mape, flyere, DVD-uri Napo și afișele campaniei în vederea promovării campaniei;
- a organizat, în luna octombrie, acțiuni specifice la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă 3 seminarii online: Constanța, Botoșani, Olt și un seminar în situ la Alba la care au fost invitați reprezentanți ai angajatorilor, ai partenerilor sociali ai institutelor de cercetare și de învățământ, ai serviciilor externe de prevenire și protecție, alți factori interesați;

INSPECȚIA MUNCII

- a mediatizat, pe parcursul anului 2021, Campania Europeană 2020-2022 „LOCURI DE MUNCĂ SĂNĂTOASE ÎȚI FAC SARCINA MAI UȘOARĂ!” la nivel național prin articole și interviuri în mass-media, website-urile Inspecției Muncii și ale inspectoratelor teritoriale de muncă.

B. Campanii naționale în domeniul SSM

1. Campanie Națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor - cod CAEN 41, 42, 43. Perioada de desfășurare: Trim. I - IV

Motivare: dintre sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă (1779) în primul semestru al anului 2020, domeniul construcții clădiri ocupă poziția a doua cu 118 accidentați (6,6% din totalul accidentaților), dar și a doua poziție în ceea ce privește numărul de accidentați mortal - 11 accidentați mortal (23,1% din totalul accidentaților mortal). Având în vedere numărul de accidente de muncă înregistrat în acest domeniu de activitate în anul 2020, precum și gravitatea acestora, Inspecția Muncii a considerat că se impune intensificarea acțiunilor de verificare și monitorizare a modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și asupra modului în care angajatorii realizează măsurile de securitate și sănătate dispuse de inspectorii de muncă, în șantierele temporare și mobile.

Pentru anul 2021, campania a urmărit, în special, modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor, respectiv implementarea măsurilor necesare pentru asigurarea securității și sănătatea lucrătorilor care își desfășoară activitatea în șantierele temporare sau mobile.

Ca urmare a analizării și a valorificării rezultatelor obținute, s-a constatat necesitatea de a modifica nivelul de sancționare a neconformităților identificate, în conformitate cu gradul de risc evaluat, având ca scop impunerea aplicării de către angajatorii cu activitate în domeniul construcțiilor a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor.

Obiective generale:

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește obligativitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, cu precădere în prevenirea riscului de cădere de la înălțime;
- Încurajarea unei abordări participative prin implicarea principalilor actori din domeniul construcțiilor implicați în diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, aplicabile în domeniul construcțiilor;
- Promovarea bunelor practici în acest domeniu de activitate economică.

Obiectiv specific:

- Verificarea modului de implementare a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor, la angajatorii cu activitate în domeniul construcții, folosind următoarele „Check - listuri”:
 - organizarea activităților de securitate și sănătate în muncă pe șantierele temporare sau mobile;
 - instruirea lucrătorilor;
 - lucrul la înălțime și acordarea echipamentului individual de protecție;
 - utilizarea instalațiilor de ridicat și protecția împotriva electrocutării pe șantierele temporare sau mobile;
 - cerințele minime de securitate și sănătate la lucrările de săpături;

Mijloace folosite pentru atingerea obiectivelor:

INSPECȚIA MUNCII

- Informarea principalilor angajatori din domeniul construcțiilor din județe cu privire la derularea acțiunilor de control din anul 2020 și sesiuni de conștientizare organizate la nivel de inspectorat teritorial de muncă;
- Mediatizarea la nivel național, privitor la acțiunile de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor și prezentarea rezultatelor prin publicarea de materiale informative pe site-ul instituției și prin mass-media locală (televiziune, ziare etc.);
- Activități de control pentru verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea lucrătorilor și verificarea utilizării în condiții de securitatea echipamentelor de muncă specifice domeniilor construcțiilor de clădiri și a lucrărilor speciale de construcții.
- Activități de control pentru verificarea în teren a realizării măsurilor dispuse în controalele efectuate.

Deși situația epidemiologică determinată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, a impus instaurarea sării de urgență și, mai apoi, instaurarea și prelungirea stării de alertă, activitatea în domeniul construcțiilor a continuat.

Rezultate:

(tabel comparativ cu rezultatele campaniei naționale din 2019-2020)

An	2019	2020	2021
număr angajatori controlați:	2096	2760	3696
număr deficiențe constatate:	4163	5787	7456
număr măsuri dispuse	4163	5902	7641
număr angajatori sancționați	1900	2493	3187
număr sancțiuni contravenționale aplicate din care:	4017	4857	6965
- avertismente	3581	4274	6279
- amenzi	436	583	732
sistări - activitate societate	27	42	9
- echipamente de muncă	63	45	40
- loc de muncă	67	72	92
valoarea totală a amenzilor aplicate (LEI)	2145000	2793000	3607750

C. Acțiuni în domeniul SSM

1. Acțiune de control privind obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă de suprafață, diviziunile CAEN 05, 07, 08. Perioada de desfășurare: Trim. I - IV 2021

Motivare: creșterea numărului de accidente de muncă, precum și gravitatea acestora, au impus intensificarea acțiunilor de verificare și monitorizare a modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și a modului în care angajatorii realizează, în industria extractivă de suprafață, măsurile de securitate și sănătate dispuse de inspectorii de muncă.

Etape:

- Etapa I de informare

În lunile ianuarie și februarie 2021, inspectoratele teritoriale de muncă au derulat o campanie de informare privind modul de desfășurare al acestei acțiuni, la care au fost invitați toți angajatorii din județul respectiv care desfășoară activități miniere de suprafață. Întâlnirile au avut loc la sediul inspectoratelor teritoriale de muncă, la sediile sociale ale angajatorilor sau

INSPECȚIA MUNCII

on-line acolo unde condițiile speciale generate de pandemie au impus acest lucru. Rezultatele au fost transmise la Inspecția Muncii până la data de 5 martie 2021, conform anexei din metodologie.

- Etapa a II a de control

Începând cu luna martie, până în luna octombrie 2021, au fost controlate toate societățile comerciale care au ca obiect de activitate exploatarea substanțelor minerale utile la suprafață. La sfârșitul fiecărei acțiuni de control s-au organizat întâlniri cu angajatorii controlați pentru a le fi prezentate aspectele negative constatate în activitatea de control, recomandări și măsuri, după caz, precum și exemple de bune practici.

- Etapa a III a de verificare a măsurilor dispuse anterior

În perioada 1-30 noiembrie 2021, inspectoratele teritoriale de muncă au efectuat controale de verificare a măsurilor dispuse în etapa a II a.

Rezultate:

672 angajatori controlați, din care:
930 neconformități;
962 măsuri dispuse;
841 sancțiuni contravenționale, din care:
815 avertismente;
26 amenzi;

251.000 lei valoarea sancțiunilor contravenționale.

2. Acțiune de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite. Perioada de desfășurare: Trim. II - III 2021

Obiective:

- Controlul modului de respectare de către angajatori a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, la locurile de muncă care dețin aviz de încadrare în condiții deosebite, eliberat de Inspecția Muncii.
- Impunerea de măsuri pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite, în concordanță și cu măsurile din planurile de prevenire și protecție întocmite de către angajatori.
- Verificarea îndeplinirii măsurilor dispuse în controalele anterioare.

Rezultate:

Ultimul act normativ care a reglementat acordarea de avize de încadrare în condiții deosebite a fost H.G. nr. 1014/2015 privind metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite. Acesta dădea posibilitatea angajatorilor să-și normalizeze condițiile de muncă la termenele asumate prin planul de prevenire și protecție, dar nu mai târziu de 31 decembrie 2018.

Ulterior a fost promulgată Legea 13/2019, care la art. 1(5) prevede că:

"(1⁴) Avizele de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, al căror termen de valabilitate este data de 31 decembrie 2018, se mențin până la data de 1 septembrie 2021, dată până la care angajatorii au obligația de a normaliza condițiile de muncă", ceea ce a avut drept consecință, prelungirea termenului de 31 decembrie 2018 până la data de 1 septembrie 2021, fără a fi stabilite criteriile care ar trebui să le îndeplinească angajatorii beneficiari.

Din analiza avizelor acordate pentru încadrarea locurilor de muncă în condiții deosebite, reiese faptul că cele mai multe au fost acordate în următoarele sectoare de activitate:

INSPECȚIA MUNCII

- sectorul sanitar (spitale, direcțiile de sănătate publică), 52.22%;
- direcțiile sanitar veterinare, 8,8%;
- activitatea de extracție a cărbunelui superior și inferior, 5,5%;
- industria metalurgică, 5,5%;
- activități de creație și interpretare artistică, 4,4%.

În urma controalelor efectuate, au fost verificate 82 de unități care dețin locuri de muncă încadrate în condiții deosebite, dintr-un total de 95 de unități care dețin aviz eliberat de Inspekția Muncii.

Inspectorii de muncă au constatat că unitățile au întocmit planuri de normalizare a condițiilor de muncă pentru locurile care dețin aviz, eșalonate pe perioada valabilității avizului, dar că măsurile propuse nu au fost realizate în totalitate.

Multe dintre unitățile care dețin aviz sunt spitale, acestea având în planul de prevenire măsuri cu caracter permanent, ceea ce face ca unitatea să solicite menținerea încadrării în continuare.

Printre factorii care au condus la nerealizarea măsurilor, se numără și probleme de ordin financiar, care au împiedicat realizarea completă a măsurilor propuse în planul de prevenire și protecție, precum și cele legate de actualul context pandemic, datorat COVID-19, care a condus la redirectionarea unor importante resurse către siguranța salariaților.

Pentru neconformitățile constatate, inspectorii de muncă au aplicat un număr de 32 de avertismente.

Cu ocazia controalelor, s-a mai constatat că o societate nu mai desfășoară activitate la momentul controlului și anume: S.C. COS Târgoviște, care este în reorganizare.

3. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la transportatorii rutieri și la beneficiarii serviciilor de transport. Perioada de desfășurare: Trim. I - IV 2021

Motivare:

Transporturile constituie unul dintre sectoarele cu pondere importantă în economia națională. În baza analizei datelor statistice privind indicii de frecvență, care indică numărul de accidentați care revin la 1000 de lucrători, s-a constatat că acest sector de activitate are o pondere majoră în numărul total de accidentați în muncă. O pondere mare, privind numărul accidentaților în muncă, o au lucrătorii care se accidentează în condițiile în care vehiculul se află în staționare sau în timpul operațiunilor de încărcare/descărcare la sediul angajatorului beneficiar al serviciilor de transport.

Prevenirea acestor accidente este o problemă care necesită o atenție deosebită, având în vedere numărul de vehicule și cantitatea de marfă transportată în fiecare an.

O mai bună coordonare a activității de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă, realizată de angajatorii implicați, precum și de lucrătorii care au diferite sarcini de muncă și care acționează conform instruirii primite, este punctul de plecare esențial pentru a preveni acest tip de accidente, atât pentru angajatori cât și pentru personalul societăților de transport.

Având în vedere indicii de frecvență înregistrat în acest domeniu de activitate în anul 2020, Inspekția Muncii a considerat că se impune intensificarea acțiunilor de verificare și monitorizare a modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și asupra modului în care angajatorii realizează măsurile de securitate și sănătate dispuse de inspectorii de muncă, în activitatea de transporturi de marfă.

Aceste acțiuni au îmbrăcat mai multe forme:

INSPECȚIA MUNCII

- activități de informare a actorilor implicați asupra modului cel mai eficient de aplicare a reglementărilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă;
- organizarea de controale tematice având drept scop verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă;
- controale tip campanie care au urmărit în general remedierea neconformităților care au generat cele mai multe accidente de muncă.

Rezultate:

1.260 angajatori controlați, din care:
575 beneficiari;
685 transportatori;
781 angajatori sancționați;
1.362 neconformități;
1.362 măsuri dispuse;
1.250 sancțiuni contravenționale, din care:
1.198 avertismente;
52 amenzi;

248.500 lei valoarea sancțiunilor contravenționale.

4. Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere. Perioada de desfășurare: Trim. I și IV 2021

Acțiunea s-a derulat pe parcursul trimestrelor I și IV ale anului 2021, în toate județele, cu excepția municipiului București, acestea fiind perioadele în care activitatea de exploatare forestieră, precum și activitatea de transport tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere se desfășoară la cote maxime.

Obiective:

- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii care efectuează activități de exploatare forestieră, precum și activități de transport tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor din domeniul de activitate exploatare forestieră în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă și luarea tuturor măsurilor necesare în vederea prevenirii accidentelor de muncă;
- Eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniul exploatărilor forestiere.

Rezultate:

832 angajatori controlați;
16.360 lucrători care lucrează la angajatorii controlați;
4.230 lucrători la locurile de muncă controlate;
1.830 neconformități;
1.830 măsuri dispuse;
1.722 sancțiuni contravenționale, din care: **1.624** avertismente și **98** amenzi;
488.000 lei valoarea sancțiunilor contravenționale.

INSPECȚIA MUNCII

5. Acțiune de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora. Perioada de desfășurare: Trim. I - III 2021

Afecțiunile musculo-scheletice (AMS) reprezintă una dintre cele mai frecvente probleme de sănătate legate de muncă. Ele afectează milioane de lucrători din întreaga Europă și presupun cheltuieli de miliarde de euro din partea angajatorilor. Combaterea AMS contribuie la îmbunătățirea vieții lucrătorilor, având și o majoră componentă economică.

Acțiunea s-a subscris campaniei SLIC (Comitetul Înălților Responsabili cu Inspecția Muncii) *"Better enforcing requirements aiming to prevent exposures to risk factors causing musculoskeletal disorders (MSDs)* - O mai bună aplicare a cerințelor care vizează prevenirea expunerilor la factorii de risc care provoacă afecțiuni musculo-scheletice - AMS."

Obiective:

- furnizarea de informații legate de apariția afecțiunilor musculo-scheletice la diferite locuri de muncă;
- promovarea utilizării unor instrumente simple și practice pentru angajatori și lucrători în vederea identificării și gestionării problemelor generate de AMS;
- conștientizarea și consultarea angajatorilor, cât și a lucrătorilor privind implementarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă;
- conștientizarea lucrătorilor asupra riscurilor la care se expun ca urmare a apariției afecțiunilor musculo-scheletice;
- încurajarea schimbului de informații și bune practici.

Acțiunea a fost adresată angajatorilor și lucrătorilor, din sectorul public și privat, care desfășoară activități în următoarele domenii de activitate:

- silvicultură și exploatare forestiere - CAEN - 02
- extracția cărbunelui superior și inferior - CAEN 05
- alte activități extractive - CAEN 08
- prelucrarea lemnului - CAEN - 16
- fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice - CAEN - 22
- industria construcțiilor metalice - CAEN - 25
- fabricarea de mobilă - CAEN - 31
- comerț cu ridicata și amănuntul - CAEN - 46/47
- depozitare și activități auxiliare pentru transporturi - CAEN - 52
- activități de poștă și curierat - CAEN - 53

În această acțiune au fost implicate toate inspectoratele teritoriale de muncă.

Rezultate:

- toate inspectoratele teritoriale de muncă au realizat întâlniri cu reprezentanții unităților în vederea comunicării etapelor de desfășurare a acțiunii;
- implicarea în acțiune a 415 inspectori de muncă ce au distribuit chestionarul întocmit cu această ocazie în 698 unități;
- toate inspectoratele teritoriale de muncă au colectat chestionarele completate de lucrători și au centralizat la nivel județean răspunsurile la întrebări;
- pe baza principalelor deficiențe rezultate din chestionare, s-au întocmit tematici de control și au fost realizate vizite de inspecție în unități.

Rezultatele obținute:

698 angajatori controlați;

43.758 lucrători care lucrează la angajatorii controlați;

INSPECȚIA MUNCII

1.132 neconformități;
1.028 sancțiuni contravenționale, din care: 1.026 avertismente; 22 amenzi;
97.500 lei valoarea sancțiunilor contravenționale.

6. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea și depozitarea/pastrarea articolelor pirotehnice. Perioada de desfășurare: Trim. IV 2021

Motivare:

Acțiunea a fost motivată de unele evenimente grave petrecute anii anteriori, în țară și străinătate, care s-au soldat cu explozii și incendii de mari proporții la depozite de articole pirotehnice, care au provocat mari pagube materiale și, uneori, chiar victime, repercusiunile făcându-se resimțite pe o suprafață considerabilă în jurul acestor depozite.

Rezultate:

495 angajatori controlați;
95 angajatori sancționați;
192 neconformități;
201 măsuri dispuse;
178 sancțiuni contravenționale, din care: 170 avertismente și 8 amenzi;
13.000 lei valoarea sancțiunilor contravenționale.

Pentru încălcări grave ale Legii nr. 126/1995 modificată și completată, s-a dispus continuarea cercetărilor sub aspect penal în 3 cazuri depistate.

D. Campanii și acțiuni suplimentare la programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii

1. Campanie în domeniul securității și sănătății în muncă pentru controlul respectării prevederilor Legii nr. 55/2020

Având în vedere măsurile de limitare a răspândirii virusului SARS-COV-2, adoptate de Comitetul Național pentru Situații Speciale de Urgență, precum și riscurile de infectare la care sunt expuși lucrătorii, în această perioadă, Inspecția Muncii a dispus efectuarea de controale, zilnice, pentru a se verifica modul în care angajatorii respectă prevederile legislației specifice. Perioada de desfășurare: 20.05.2020 - până la ieșirea din starea de alertă la nivel național.

Rezultate:

94.858 angajatori controlați;
2.461.409 lucrători la angajatorii controlați
50.478 neconformități;
58.933 măsuri dispuse;
30.695 angajatori sancționați;
44.229 sancțiuni contravenționale, din care: 40.850 avertismente; 3.379 amenzi;
8.739.300 lei valoarea sancțiunilor contravenționale.

2. Campanie națională privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 86 (activitățile de asistență

INSPECȚIA MUNCII

spitalicească, asistență medicală ambulatorie și stomatologică, alte activități referitoare la sănătatea umană), de stat și private. Perioada de desfășurare: 08.02 - 01.03.2021

Obiective:

- Identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale în materie;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legale menționate;
- Eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
- Diminuarea neconformităților constatate anterior în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților spitalicești;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă precum și în domeniul securității și sănătății în muncă în activități referitoare la sănătatea umană.

Grupul țintă a fost constituit din angajatori care au ca obiect de activitate cod CAEN 86 - activități referitoare la sănătatea umană (stat și privat).

Rezultate:

1336	controale efectuate;
1.336	angajatori controlați;
44.363	lucrători la locurile de muncă controlate
2.054	neconformități;
2.061	măsuri dispuse;
1.965	sancțiuni contravenționale, din care: 1.942 avertismente și 23 amenzi;
72.500 lei	valoarea sancțiunilor contravenționale.

3. Campanie națională privind respectarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari. Perioada de desfășurare: 29.03 - 14.04.2021

Obiective:

- Creșterea gradului de conștientizare a agenților de muncă temporară în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile;
- Creșterea gradului de conștientizare, a utilizatorilor și a salariaților temporari în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către agenții de muncă temporară și a utilizatorilor a prevederilor legale în domeniul de referință;
- Verificarea respectării de către agenții de muncă temporară, care au obiect de activitate principală "Activități de contractare, pe baze temporare, a personalului" cod CAEN 7820, și de către societățile care utilizează salariați temporari prin punere la dispoziție de pe teritoriul României a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.
- Garantarea unui nivel adecvat de protecție în domeniul securității și sănătății în muncă a salariaților detașați în cadrul prestării de servicii transnaționale, pentru lucrătorul pus la dispoziție prin detașare transnațională pe teritoriul României și pentru lucrătorul pus la dispoziție prin detașare transnațională de pe teritoriul României.

Rezultate controale la agenții de muncă temporară:

215	agenți de muncă temporară controlați;
71	agenți de muncă temporară sancționați;
1336	angajatori controlați;
10.653	lucrători la locurile de muncă controlate

INSPECȚIA MUNCII

139 neconformități;
171 măsuri dispuse;
124 sancțiuni contravenționale, din care: 123 avertismente; 1 amendă;
8.000 lei valoarea sancțiunilor contravenționale.

4. Campanie națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și respectarea prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41, 42, 43. Perioada de desfășurare: 09 - 16.06.2021

Obiective:

- Obiectivul general: diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, de către angajatorii din domeniul construcțiilor.
- Obiectivul specific: luarea măsurilor pentru diminuarea răspândirii COVID-19.

Pentru atingerea obiectivelor, s-a dispus inspectoratelor teritoriale de muncă:

- desfășurarea de vizite de control în șantiere temporare și mobile pentru verificarea respectării prevederilor legale;
- promovarea acțiunilor în mass-media locală.

Rezultate:

1.016 angajatori controlați;
880 angajatori sancționați;
1.936 neconformități;
1.982 măsuri dispuse;
1.804 sancțiuni contravenționale, din care: 1.642 avertismente și 164 amenzi;
862.000 lei valoarea sancțiunilor contravenționale.

5. Campanie națională de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă la locurile de muncă încadrate în condiții speciale. Perioada de desfășurare: 21.06 - 02.07.2021

Obiective:

- Controlul modului de respectare de către angajatori a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă la locurile de muncă care dețin aviz de încadrare în condiții speciale;
- Verificarea îndeplinirii măsurilor dispuse în controalele anterioare.

Rezultate:

Dintre unitățile care au urmat procedura de reevaluare a condițiilor de încadrare în condiții speciale, în prezent dețin aviz un număr de 55 de societăți, din care în cadrul campaniei au fost verificate 25 de societăți.

În urma controalelor realizate s-au constatat :

24 neconformități;
30 măsuri dispuse;
17 avertismente.

6. Campanie națională privind verificarea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, în unități care desfășoară activitate pe litoralul Mării Negre. Perioada de desfășurare: 15.07 - 04.09.2021

Obiective:

- În domeniul securității și sănătății în muncă, tematica de control a fost întocmită la nivelul Inspectoratului de Muncă Constanța și a avut în vedere cele mai frecvente încălcări ale prevederilor legale care au condus la producerea de accidente de muncă în anii anteriori

INSPECȚIA MUNCII

Rezultate:

219 angajatori controlați;
182 angajatori sancționați;
377 neconformități;
377 măsuri dispuse;
383 sancțiuni contravenționale, din care: 361 avertismente și 16 amenzi;
73.500 lei valoarea sancțiunilor contravenționale.

7. Acțiune de verificare a modului în care se respectă prevederile O.U.G. nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă. Perioada de desfășurare: iulie - septembrie 2021.

Obiective:

Temperatura extremă ridicată, așa cum este ea definită în legislație, reprezintă temperatura exterioară a aerului care depășește +37°C sau, corelată cu condiții de umiditate mare, pot fi echivalate cu acest nivel (indicele de temperatură-umiditate ITU < 80 unități).

La nivel național, Inspectia Muncii a inițiat, în perioada menționată, o acțiune de control privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale referitoare la măsurile care trebuie luate de către angajatori pentru protecția lucrătorilor în perioadele cu temperaturi ridicate extreme, în baza prognozelor furnizate de Administrația Națională de Meteorologie.

Rezultate:

1.460 angajatori controlați;
387 angajatori sancționați;
377 neconformități;
606 măsuri dispuse;
604 sancțiuni contravenționale, din care: 597 avertismente și 7 amenzi;
23.500 lei valoarea sancțiunilor contravenționale.

8. Campanie de control în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile de activitate: fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase - cod CAEN 107, comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine specializate - cod CAEN 4724. Perioada de desfășurare: 22.11 -26.11.2021.

Obiectiv general:

- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale, de către angajatorii din domeniul fabricării produselor de brutărie și produselor făinoase.

Obiective specifice:

- Eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice din societățile comerciale din domeniile vizate de acțiunile campaniei.
- Luarea măsurilor specifice pentru diminuarea răspândirii COVID - 19.

Rezultate:

949 angajatori controlați;
780 angajatori sancționați;
1.543 neconformități;
1.548 măsuri dispuse;
1.372 sancțiuni contravenționale, din care: 1.320 avertismente și 52 amenzi
265.500 lei valoarea sancțiunilor contravenționale;

INSPECȚIA MUNCII

VIII.4 Acțiuni și campanii în domeniul Supravegherii Pieței și a Politicilor de Prevenție

1. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9 lucrători)

Obiective:

- Acțiunea a avut ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în microîntreprinderi, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate.
- Acțiunea de monitorizare a urmărit, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în microîntreprinderi.

Principalele etape de desfășurare a acțiunii de monitorizare au fost următoarele:

- Selectarea, din baza de date a inspectoratului teritorial de muncă, a microîntreprinderilor active, pentru a fi cuprinse în acțiunea de monitorizare;
- Transmiterea, de către inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă, a *Chestionarului privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă*, la minim 20 microîntreprinderi/inspector de muncă, în vederea completării acestuia;
- Analiza răspunsurilor angajatorilor la chestionarul transmis și stabilirea microîntreprinderilor la care se efectuează vizite de inspecție;
- Realizarea controalelor în microîntreprinderile selectate pentru a verifica respectarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă.

Rezultate generale:

- Din totalul celor 6.542 microîntreprinderi la care s-a transmis chestionarul, 5.644 microîntreprinderi (reprezentând 86% din totalul microîntreprinderilor) au transmis chestionarul completat cu datele solicitate la inspectoratele teritoriale de muncă.
- Numărul total de lucrători din întreprinderile care au transmis la inspectoratele teritoriale de muncă chestionarul completat este de 26.031 lucrători.
- În cadrul acțiunii de monitorizare, inspectorii de muncă au desfășurat controale în 3.876 microîntreprinderi, selectate pe baza răspunsurilor la chestionar.

Nr. total de microîntreprinderi controlate	3.876
Nr. de măsuri dispuse în urma controalelor	5.370
Nr. de angajatori sancționați	2.592
Nr. de avertismente	4.070
Nr. de amenzi aplicate	145
Valoarea amenzilor aplicate - lei	605.500

2. Campania națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2021, coordonat de către Comisia Europeană

În anul 2021, Inspecția Muncii a controlat respectarea prevederilor legale privind supravegherea pieței produselor industriale la 3.003 producători, importatori și distribuitori, fiind controlate 17.450 produse.

INSPECȚIA MUNCII

De asemenea, în temeiul art. 27-28 al Regulamentului (UE) nr. 765/2008, Inspecția Muncii a efectuat, la solicitarea organelor vamale, inclusiv în zilele de sâmbătă și duminică, un număr de 40 verificări pentru un număr de 47 tipuri de echipamente individuale de protecție utilizate împotriva infectării cu virusul SARS-COV-2, fiind coordonați în teren de către Serviciul Supravegherea Pieței și Politici de Prevenție din cadrul Inspecției Muncii. Din cele 17.450 produse verificate, 406 produse au fost găsite neconforme la una sau mai multe directive aplicabile.

Situația produselor controlate pe fiecare directivă, se prezintă astfel:

- Regulamentul privind echipamentul individual de protecție: 3.577 produse conforme, 194 produse neconforme;
- Directiva privind echipamentele electrice utilizate la joasă tensiune: 2.815 produse conforme, 50 produse neconforme;
- Directiva privind mașinile industriale: 9.392 produse conforme, 201 produse neconforme;
- Directiva privind echipamentele și sistemele protectoare utilizate în medii potențial explozive: 62 produse conforme;
- Directiva privind limitarea nivelului emisiilor de zgomot în mediu produs de echipamente destinate utilizării în exteriorul clădirilor: 3.273 produse conforme, 72 produse neconforme;
- Directiva privind explozivii de uz civil: 149 produse conforme;
- Regulamentul privind motoarele termice nerutiere: 1.619 produse conforme, 41 produse neconforme;
- Directiva privind articolele pirotehnice: 1.441 produse conforme, 65 produse neconforme.

Principalele neconformități constatate au fost:

- întocmirea necorespunzătoare a dosarului de evaluare a conformității;
- completarea necorespunzătoare a declarației de conformitate;
- neaplicarea marcatului de conformitate.

Pentru aceste neconformități s-au aplicat 211 sancțiuni contravenționale, din care 22 amenzi în valoare de 110.000 de lei, dispunându-se totodată 446 măsuri de punere în conformitate.

De asemenea, la solicitarea organelor de poliție/vamale și a agenților economici, în cadrul Serviciului Supravegherea Pieței și Politici de Prevenție, s-a răspuns la un număr de 29 petiții, sesizări și puncte de vedere cu privire la introducerea pe piață a echipamentelor individuale de protecție.

Activitatea în domeniul supravegherii pieței este realizată la nivelul fiecărui inspectorat teritorial de muncă de un număr de 2 inspectori din domeniul securității și sănătății în muncă, care au și atribuții în domeniul supravegherii pieței, cu o încărcare de 25% din fondul de timp alocat, iar la nivel central este coordonată de un șef serviciu și de 2 inspectori de muncă.

3. Acțiuni de control privind prevenirea expunerii lucrătorilor la riscul de infectare cu noul coronavirus

Obiective:

Acțiunea de control a avut ca obiectiv principal verificarea respectării prevederilor legale privind prevenirea și limitarea răspândirii la locurile de muncă, a agentului biologic noul coronavirus (SARS-CoV-2), precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate în întreprinderi.

INSPECȚIA MUNCII

Acțiunea a vizat, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderi, care vizează riscurile profesionale rezultate sau care pot să rezulte din expunerea lucrătorilor la agentul biologic noul coronavirus, în cursul activității lor.

Principalele etape de desfășurare a acțiunii de monitorizare au fost următoarele:

- Selectarea întreprinderilor active din județ pentru a fi cuprinse în Acțiunea de control, din baza de date a fiecărui inspectorat teritorial de muncă (minim 30 întreprinderi/inspector de muncă);
- Efectuarea controalelor în întreprinderile selectate pentru a verifica respectarea prevederilor legale privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea, la locurile de muncă, la agentul biologic noul coronavirus (SARS-CoV-2);
- Consemnarea rezultatului verificărilor efectuate în întreprinderi, de către inspectorii de muncă, prin completarea *Chestionarului privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agentul biologic noul coronavirus*.

Rezultate generale:

Acțiunile de control s-au desfășurat în peste 14.000 întreprinderi. Inspectorii de muncă au verificat respectarea prevederilor legale privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea, la locurile de muncă, la noul coronavirus.

Nr. total de întreprinderi controlate	14.239
Nr. de măsuri dispuse în urma controalelor	9.474
Nr. de angajatori sancționați	6.037
Nr. de avertismente	7.854
Nr. de amenzi aplicate	456
Valoarea amenzilor aplicate - lei	1.224.000

În anul 2021, în cadrul Serviciului Supravegherea Pieței și Politici de Prevenție au fost elaborate 670 de lucrări.

Inspecția Muncii a participat la schimbul de informații între organismele de inspecție a muncii din statele membre ale Uniunii Europene, prin gestionarea paginii de schimb de informații CIRCA-KSS, constituită la nivelul Comitetului Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii. În cursul anului 2021, Serviciul Supravegherea Pieței și Politici de Prevenție a răspuns la 30 de întrebări puse de statele membre.

Serviciul Supravegherea Pieței și Politici de Prevenție a monitorizat și a verificat activitatea inspectoratelor teritoriale de muncă privind autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform prevederilor *Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006*, aprobate prin H.G. nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare. Astfel, în anul 2021, inspectoratele teritoriale de muncă au autorizat din punct de vedere al securității și sănătății în muncă un număr de 1501 societăți.

De asemenea, Serviciul Supravegherea Pieței și Politici de Prevenție a coordonat și a monitorizat activitatea secretariatelor *Comisiilor de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă*, constituite în cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă și a verificat modul de gestionare a listelor serviciilor externe de prevenire și protecție abilitate de către acestea. Astfel, în anul 2021 s-a reînnoit certificatul de abilitare și au fost abilitate un număr de 276 servicii externe de prevenire și protecție. În

INSPECȚIA MUNCII

aceeași perioadă, 267 certificate de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și-au pierdut valabilitatea sau au fost retrase conform prevederilor Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, aprobate prin H.G. nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Periodic, s-a realizat, la nivel național, *monitorizarea rezultatelor obținute în activitățile de control în domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor*, pe baza rapoartelor săptămânale, lunare și anuale trimise de inspectoratele teritoriale de muncă.

Astfel, au fost elaborate:

- Situații centralizate privind rezultatele activității de control și analize lunare, trimestriale și semestriale ale indicatorilor de performanță realizați de inspectoratele teritoriale de muncă în domeniul securității și sănătății în muncă;
- Situații pentru *Buletinul statistic în domeniul muncii și protecției sociale*, publicat trimestrial pe pagina de Internet a Ministerului Muncii și Sociale;
- Situații centralizate a activității săptămânale în domeniul SSM a inspectoratelor teritoriale de muncă, și transmiterea rezultatelor către Ministerul Muncii și Sociale.

În cadrul Serviciului Supravegherea Pieței și Politici de Prevenție își desfășoară activitatea lucrătorul desemnat în domeniul SSM, care realizează măsurile de prevenire și protecție la nivelul Inspecției Muncii.

IX. DIRECȚIA CORP CONTROL AL CALITĂȚII INSPECȚIEI

Direcția Corp Control al Calității Inspecției își desfășoară activitatea în directă subordine a inspectorului general de stat.

Prioritatea în vederea îndeplinirii misiunii Inspecției Muncii este asigurarea calității actului de control și a modului de îndeplinire a atribuțiilor inspectorilor de muncă din cadrul instituției și al inspectoratelor teritoriale de muncă.

Verificarea și monitorizarea modului în care se respectă prevederile legale specifice activității, a procedurilor de lucru, regulamentelor, metodologiilor și a normelor de conduită în îndeplinirea sarcinilor de serviciu ce revin inspectorilor de muncă, la nivelul Inspecției Muncii, precum și a inspectoratelor teritoriale de muncă, este realizată prin intermediul Direcției Corp Control al Calității Inspecției.

Activitatea desfășurată în anul 2021 de către Direcția Corp Control al Calității Inspecției a avut în vedere îndeplinirea obligațiilor ce îi revin în conformitate cu Regulamentul de organizare și funcționare al Inspecției Muncii.

IX.1 Acțiuni de control tematic efectuate de Direcția Corp Control al Calității Inspecției în anul 2021

Direcția Corp Control al Calității Inspecției a avut aprobate în Programul de control pentru anul 2021 un număr de 18 acțiuni de control tematice pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale specifice activității Inspecției Muncii de către inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă, precum și îndatoririle ce revin acestora în calitatea lor de funcționari publici, avându-se în vedere creșterea gradului de calitate al actului de control și al activității inspectoratelor teritoriale de muncă.

Pe parcursul anului 2021, inspectorii de muncă din cadrul Direcției Corp Control al Calității Inspecției au efectuat un număr de 21 de acțiuni de control după cum urmează:

- 16 acțiuni de control tematic au fost efectuate în baza programului anual de control aferent anului 2021, la inspectoratele teritoriale de muncă: ITM Ialomița, ITM Vaslui, ITM Neamț, ITM Bihor, ITM Arad, ITM Maramureș, ITM Tulcea, ITM Cluj, ITM Iași, ITM Timiș, ITM Sălaj, ITM Giurgiu, ITM Botoșani, ITM Suceava, ITM Teleorman, ITM Bistrița-Năsăud;
- 1 acțiune de control tematic efectuată la ITM Hunedoara, din dispoziția inspectorului general de stat;
- 4 acțiuni de control au avut în vedere soluționarea unor sesizări referitoare la activitatea inspectoratelor teritoriale de muncă, din care 2 controale la ITM București și 2 controale la ITM Constanța.

Din cauza restricțiilor impuse de valul 4 al pandemiei generate de virusul Covid-19, acțiunile de control programate a se derula la ITM Vrancea și ITM Galați, conform graficului de control aprobat pentru anul 2021, nu au putut fi efectuate și au fost reprogramate, fiind incluse în programul pentru anul 2022.

Printre aspectele semnalate în petițiile care au stat la baza controalelor efectuate de inspectorii de muncă din cadrul direcției, enumerăm următoarele:

- nemulțumirea petenților privind modul de soluționare a petițiilor de către inspectoratele teritoriale de muncă;
- deficiențe de comunicare între inspectoratele teritoriale de muncă și petenți.

Ca urmare a controalelor efectuate, s-au stabilit măsuri de remediere a deficiențelor constatate și de îmbunătățire a activității, care au fost transmise conducerii inspectoratelor teritoriale de muncă în vederea aplicării lor în termenele stabilite.

Principalele constatări făcute cu ocazia controalelor tematice se referă la:

- ponderea mai mare a sancțiunilor cu avertisment (scris sau verbal) din totalul sancțiunilor aplicate;

INSPECȚIA MUNCII

- situații de nerespectare a metodologiei privind regimul și circuitul formularelor/ documentelor utilizate în derularea activității de control;
- situații de nerespectare a prevederilor Ordonanței nr. 27/2002 privind activitatea de reglementare și soluționare a petițiilor;
- situații punctuale de completare cu superficialitate a documentelor de control.

IX.2 Soluționarea sesizărilor privind posibila încălcare a prevederilor legale, precum și a regulamentelor, metodologiilor și a altor norme interne de către inspectorii de muncă din cadrul Inspecției Muncii și inspectoratelor teritoriale de muncă

În perioada 01.01.2021 - 31.12.2021, în cadrul Direcției Corp Control al Calității Inspecției a fost soluționat un număr de 174 petiții venite din partea cetățenilor sau organizațiilor legal constituite precum și un număr de 357 de alte lucrări specifice activității direcției.

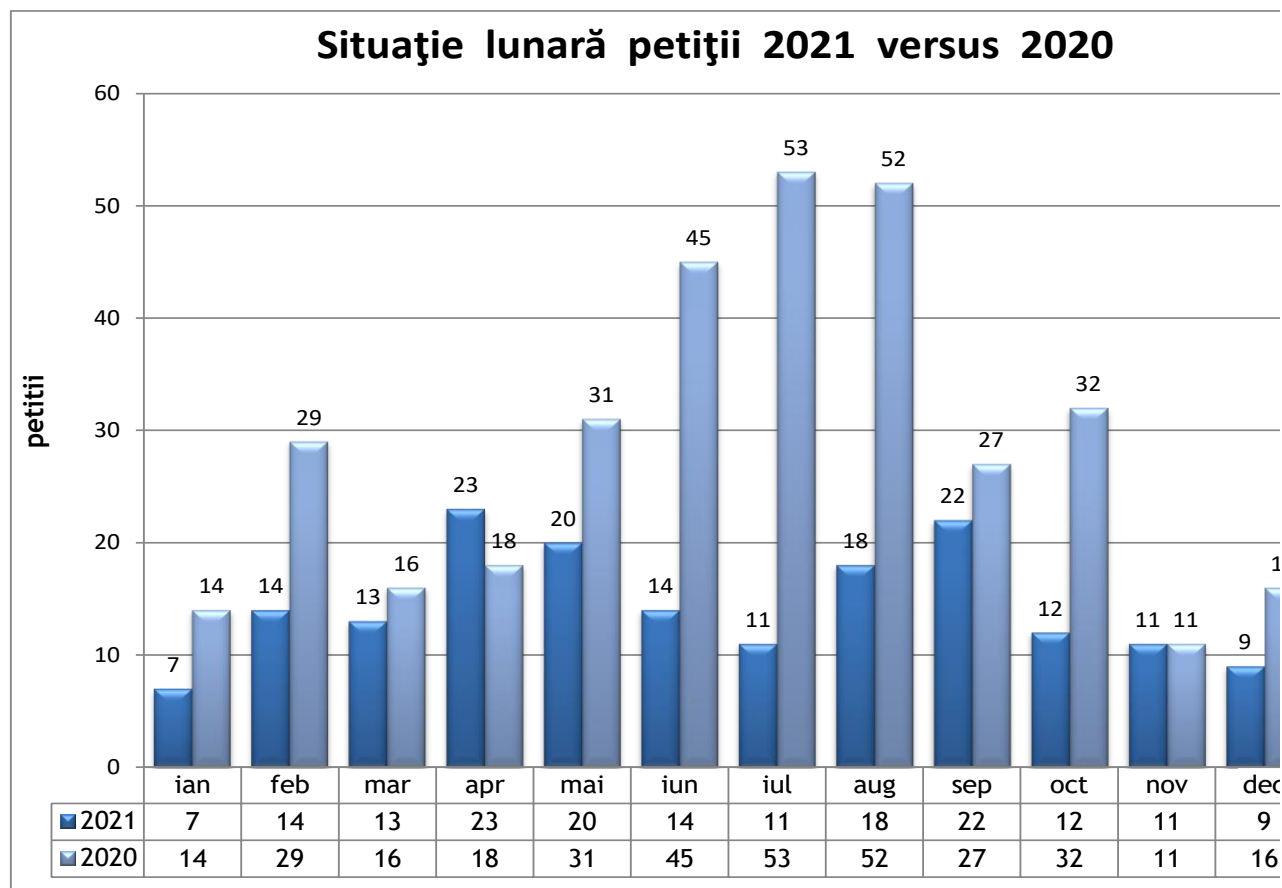
Pentru verificarea tuturor aspectelor semnalate în petițiile primite, s-au solicitat inspectoratelor teritoriale de muncă informări complete privind modul de soluționare a acestora, precum și copii după documentele relevante:

- petițiile și răspunsurile inspectoratului la acestea;
- actele de control la entitățile economice reclamate în sesizări;
- documentele relevante rezultate în urma acțiunilor de control.

În funcție de domeniul de activitate reclamat, petițiile se împart astfel:

- 87% ce au avut în vedere aspecte legate de relații de muncă;
- 6% ce au avut în vedere aspecte legate de securitate și sănătate în muncă;
- 7 % au avut în vedere aspecte comune RM și SSM.

În anul 2020, a fost soluționat un număr de 344 petiții, iar ponderea, în funcție de domeniul de activitate reclamat, a fost aproximativ aceeași cu cea din anul 2021:



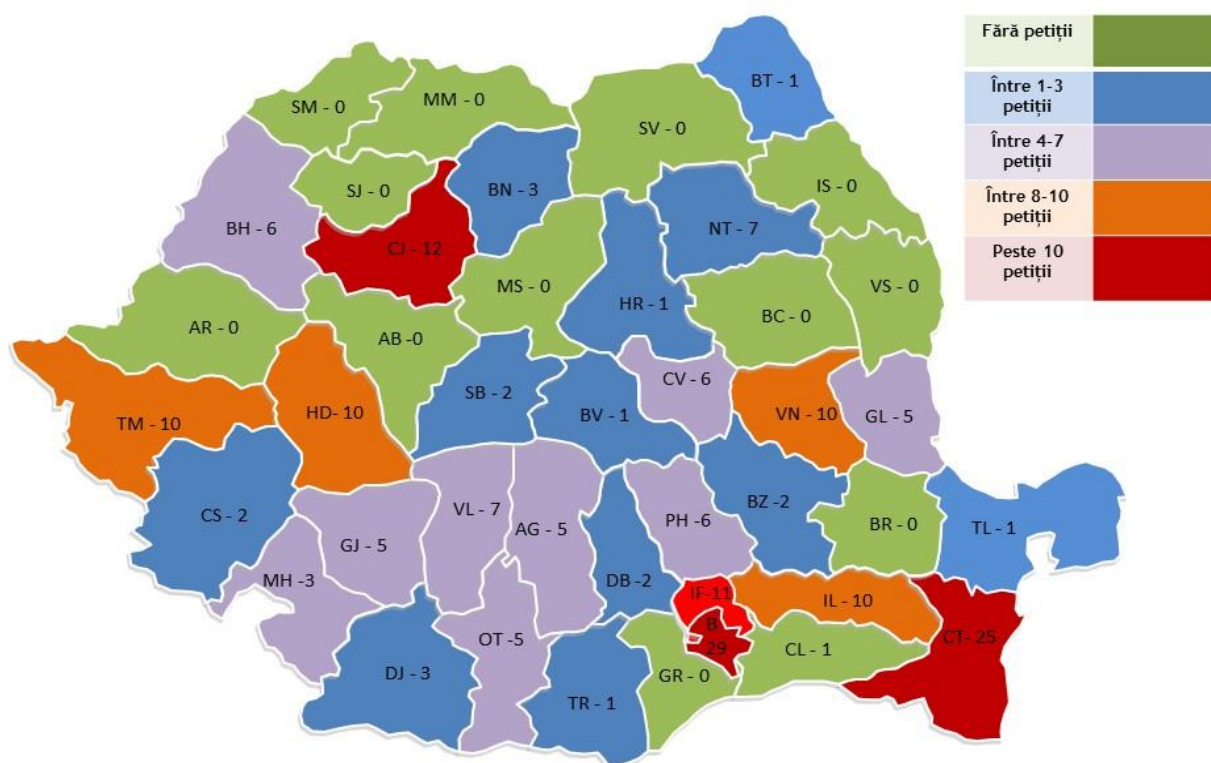
INSPECȚIA MUNCII

S-a constatat că numărul de petiții primite spre soluționare în anul 2021, de Direcția Corp Control al Calității Inspecției, referitoare la activitatea inspectoratelor teritoriale de muncă, a scăzut cu un procent considerabil comparativ cu numărul de petiții primite în anul 2020.

Ca urmare a acțiunilor de verificare și îndrumare, derulate de către inspectorii de muncă din cadrul D.C.C.C.I., activitatea de control a inspectorilor de muncă s-a îmbunătățit din punct de vedere al calității actului de control.

Din punct de vedere al numărului sesizărilor cu privire la activitatea inspectoratelor teritoriale de muncă, în anul 2021, cele mai multe au vizat inspectoratele aflate în județele cu o economie dezvoltată și cu un număr semnificativ crescut de operatori economici, cum ar fi: București, Constanța, Cluj, Ilfov, Timiș.

Reprezentare grafică a repartizării petițiilor aferente anului 2021 la Inspectoratele Teritoriale de Muncă



Direcția Corp Control al Calității Inspecției a îndeplinit, în anul 2021, în afară de activitățile specifice direcției, în conformitate cu Regulamentul de organizare și funcționare al Inspecției Muncii, și alte sarcini și activități cum ar fi:

- a centralizat și întocmit la nivelul Inspecției Muncii „Rapoarte trimestriale a activităților de control realizate de către structurile cu atribuții de control din cadrul Inspecției Muncii”, în cadrul programului anual de control aprobat;
- a centralizat și întocmit diverse situații și rapoarte privind activitatea Inspecției Muncii, solicitate de către Direcția Generală Corp Control, Implementare Strategie Națională Anticorupție din cadrul Ministrului Muncii și Sociale;
- a asigurat Președinția și secretariatul Grupului de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul aparatului propriu al Inspecției Muncii;
- alte activități dispuse de inspectorul general de stat.

X. RELAȚII INTERNAȚIONALE

Activitățile Compartimentului Relații Internaționale, în anul 2021, au fost desfășurate majoritar on-line, o mare parte dintre deplasările externe, aferente conferințelor și întâlnirile prestabilite ale grupurilor de lucru (exemplu, SLIC și ELA), ce trebuiau să aibă loc peste hotare, au avut loc on-line din cauza pandemiei COVID-19. De regulă, Comisia Europeană nu organizează întruniri în perioada iulie - august, această perioadă fiind tradițional alocată efectuării concediilor de odihnă. În contextul blocajului produs de pandemie, este greu de estimat când și cu ce frecvență vor fi reluate activitățile cu participare fizică în cadrul comitetelor și grupurilor de lucru din care fac parte reprezentanți ai Inspecției Muncii, dar este posibil să crească exponențial cele desfășurate on-line inclusiv în următoarea perioadă.

Astfel, funcționarii publici din cadrul Compartimentului Relații Internaționale au fost implicați în următoarele acțiuni:

1. Au redactat documentele aferente următoarelor patru deplasări externe:

- a) participarea delegației Inspectoratului Teritorial de Muncă Timiș la vizita de schimb de experiență desfășurată la Inspectoratul de Muncă Județean Košice (Košice, Republica Slovacia, 12 - 15 octombrie 2021);
- b) participarea delegației Inspecției Muncii și a Inspectoratelor Teritoriale de Muncă Hunedoara, Constanța și Gorj la vizita de lucru organizată, conform Acordului de parteneriat "*Stronger Together*", încheiat cu Autoritatea Norvegiană de Inspecție a Muncii (Moss, Regatul Norvegiei, 8-12 noiembrie 2021);
- c) participarea delegatului Inspecției Muncii la a patra reuniune a Grupului de Lucru Mediere al Autorității Europene a Muncii care a avut loc la Bratislava - Republica Slovacia, în perioada 30 septembrie - 1 octombrie 2021;
- d) participarea delegației Inspecției Muncii la "Workshop-ul cu centrele naționale de formare pe tema consolidării capacităților" organizat de către Autoritatea Europeană a Muncii pe 23 septembrie 2021, la Bratislava (Republica Slovacia).

2. S-au asigurat traducerile de specialitate și, după caz, pregătirea unor materiale pentru următoarele evenimente desfășurate online:

- Primele trei reuniuni ale Grupului de Lucru Mediere al Autorității Europene a Muncii;
- Seminarul "Combaterea muncii nedeclarate în randul lucrătorilor mobili și sezonieri" a grupului de lucru ELA-Platforma de Combatere a muncii nedeclarate (16.03.2021);
- Plenara grupului de lucru ELA - Platforma de Combatere a muncii nedeclarate (24 - 25.03.2021);
- Întâlnire de lucru Europol-Exploatarea prin muncă (18.03.2021);
- Webinarul "Combaterea fraudelor în acordarea ajutoarelor financiare pe termen scurt în contextual pandemiei Covid-19" al grupului de lucru ELA-Platforma de Combatere a muncii nedeclarate (29.04.2021);
- Webinar sesiune informală ELA privind activitățile Platformei de Combatere a muncii nedeclarate (15.04.2021);
- Webinar Platforma de Combatere a muncii nedeclarate pentru stabilirea componenței unui nou grup de lucru, respectiv Grupul de lucru Informații (26.04.2021);
- Webinar Platforma de Combatere a muncii nedeclarate "Munca nedeclarată în economia colaborativă" (19-20.05.2021);
- Conferință proiect detașare lucrători-Eurodetachment (21.05.2021);

INSPECȚIA MUNCII

- Workshop Platforma de Combatere a muncii nedecarate și EU-OSHA “Asigurarea informațiilor și aplicarea unor condiții de muncă sigure pentru lucrătorii sezonieri” (02.07.2021);
 - Întalnire grup de lucru Machex (SLIC) 29.06.2021;
 - Webinar ELA privind oportunitatea unor inspecții concertate alături de Inspecția Muncii din Republica Italiană (10.09.2021).
3. S-a analizat și, după caz, s-a răspuns la adrese/petiții/solicitări transmise de către MMSS, organismele Comisiei Europene sau persoane fizice, care au fost repartizate compartimentului.
 4. S-a acordat asistență specifică celorlalte departamente din cadrul Inspecției Muncii, în funcție de competențe, în special, în ceea ce privește asigurarea traducerii unor documente întocmite în limba engleză, pentru a putea răspunde adecvat adreselor/petițiilor/solicitărilor adresate Inspecției Muncii. Astfel, a fost tradus un număr de 32 petiții, majoritatea fiind trimise de către lucrători indieni sau pakistanezi.
 5. A continuat derularea proiectului româno - norvegian, în special în ceea ce privește pregătirea vizitelor delegației de inspectori de muncă români în Norvegia, a vizitei inspectorilor de muncă din Norvegia, desfășurată în perioada 6-8 decembrie, pentru participarea acestora la seminarul anual în București și la redactarea actului adițional privind prelungirea proiectului de la 31.01.2022 la 30.10.2022.
 6. S-au asigurat participarea și traduceri de specialitate pentru a 79-a și 80-a Plenară SLIC din Portugalia, respectiv Slovenia, și zilele tematice aferente, evenimente ce s-au desfășurat în perioada 19-20.05, respectiv 15-16.10 on-line.
 7. Ca în fiecare an, Compartimentul Relații Internaționale a fost implicat, alături de departamentele de specialitate, la realizarea răspunsului privind raportul de implementare a CSER, al Greta cât și al altor rapoarte specifice.

XI. ACTIVITĂȚI INFORMATICE

XI.1 Gestionarea Registrului General de Evidență a Salariaților în format electronic și actualizarea sistemului informatic aferent - ReGES

Obligativitatea întocmirii registrului în format electronic de către angajatori a intrat în vigoare la 31 decembrie 2006, conform prevederilor H.G. nr. 161/2006 valabile la acea dată.

Sistemul aferent Registrului General de Evidență a Salariaților în format electronic - REGES/REVISAL a fost înființat ca instrument de control al Inspecției Muncii în domeniul relațiilor de muncă, prin gestionarea informațiilor referitoare la angajatori, salariații acestora și contractele de muncă ale salariaților, fiind actualizat la 01.08.2011, pentru a se conforma prevederilor H.G. nr. 500/2011.

Periodic, conform prevederilor legale în vigoare, au fost puse la dispoziția angajatorilor versiuni actualizate ale aplicației REVISAL pentru transmiterea registrului de evidență a salariaților în format electronic, precum și versiuni actualizate ale portalului pentru transmiterea registrului de evidență a salariaților în format electronic.

În cursul anului 2021, personalul Serviciului Informatică al Inspecției Muncii a efectuat următoarele activități în vederea întreținerii sistemului informatic REGES/REVISAL:

- a efectuat verificări detaliate a tuturor echipamentelor la nivel de componente și a inventariat, în regim propriu, necesarul de întreținere și service pentru aducerea echipamentelor în parametri tehnici nominali;
- a asigurat funcționarea și întreținerea sistemului informatic;
- a monitorizat sistemul informatic în vederea asigurării continuității funcționării acestuia;
- a exploatat baza de date aferentă sistemului informatic în vederea furnizării în mod periodic și/sau la cerere a informațiilor pe baza solicitărilor, după caz, din partea angajatorilor, din partea altor instituții publice etc.

În urma semnării anuale a contractului de prestări servicii de mentenanță, asistență tehnică și suport pentru Sistemul Informatic REGES/REVISAL, pe parcursul anului 2021, au fost desfășurate, în cadrul Serviciului Informatică, și activități pentru implementarea unei noi versiuni a sistemului care să integreze modificări din domeniul legislației, survenite ulterior publicării versiunii anterioare, funcționalități noi, și actualizarea nomenclatoarelor integrate.

Din procesarea datelor privind Registrul General de Evidență a Salariaților în format electronic (denumit în continuare *registru*), referitoare la anul 2021, au fost furnizate în mod periodic și la cerere, informații conform prevederii protocoalelor interinstituționale încheiate și pe baza solicitărilor, după caz, angajatorilor, altor instituții publice etc.

De asemenea, pe parcursul perioadei de raportare, a fost asigurat, de instituție, suportul tehnic REGES/REVISAL, oferind angajatorilor posibilitatea de a comunica problemele întâmpinate cât și sugestiile referitoare la situațiile întâlnite în utilizarea aplicației REVISAL atât prin e-mail cât și telefonic.

Au fost completate documentele postate pe portalul Inspecției Muncii cu informații suplimentare în vederea clarificării unor situații frecvente ce pot apărea în timpul utilizării, fie a aplicației de *registru*, fie a portalului online REGES, folosit de angajatori pentru transmiterea fișierelor de registru.

Pentru a ne conforma prevederilor H.G. nr. 905/2017 privind Registrul General de Evidență a Salariaților, reprezentanții serviciului au elaborat și transmis propunerile instituției de proiect tehnic „REGES-ONLINE” și au participat la întâlniri de lucru cu reprezentanți ai Ministerului Muncii și Sociale precum și cu reprezentanți ai Ministerului Comunicațiilor și Societății Informaționale, în vederea elaborării cererii de finanțare pentru proiectul: „REGISTRUL GENERAL DE EVIDENȚĂ A SALARIAȚILOR - ONLINE”.

INSPECȚIA MUNCII

În cursul anului 2021, în urma întâlnirilor tehnice de lucru asupra PLANULUI NAȚIONAL DE REDRESARE ȘI REZILIENȚĂ (PNRR) și pe baza documentațiilor elaborate, proiectele instituției: REGES-ONLINE și Reforma activității de control în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă au fost integrate în PNRR.

Reprezentanți ai Serviciului Informatică au participat la elaborarea fișei de proiect REGES-ONLINE, componentă a Planului Național de Redresare și Reziliență. Proiectul este în relație directă cu Strategia Națională privind Agenda Digitală pentru România care menționează ca obiectiv „creșterea eficienței și reducerea costurilor din sectorul public din România prin modernizarea administrației” și contribuie la atingerea țintei din SNADR „creșterea ratei de utilizare la 35% din cetățenii care utilizează serviciile e-guvernare și creșterea procentului de cetățeni care returnează formulare la 20% din totalul cetățenilor care utilizează serviciile e-guvernare”. Scopul este de a dezvolta și reconfigura modalitatea de furnizare a serviciilor oferite de Inspectia Muncii prin platforma REGES-ONLINE atât angajatorilor cât și cetățenilor, într-o manieră responsabilă și care să vină proactiv în întâmpinarea nevoilor cetățeanului etc.

XI.2 Registrului electronic de evidență a zilierilor

Începând cu data de 20.12.2019, a fost înființat Registrul electronic de evidență a zilierilor, pentru a ne conforma prevederilor Legii nr. 52/2011 cu modificările și completările aduse prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 26 din 18 aprilie 2019, privind modificarea și completarea unor acte normative, și a fost pusă la dispoziția beneficiarilor activităților desfășurate de zilieri, în mod gratuit, aplicația informatică „*Inspectia Muncii*”.

Aplicația „*Inspectia Muncii*” este destinată beneficiarilor în scopul ținerii evidenței și transmiterii facile către Inspectia Muncii a registrelor de zilieri în vederea monitorizării activităților cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și poate fi descărcată și instalată pe dispozitive mobile accesând aplicațiile PlayStore sau AppStore (în funcție de sistemul de operare al dispozitivului mobil).

Pe parcursul perioadei de raportare, Inspectia Muncii a asigurat suportul tehnic necesar, oferind beneficiarilor posibilitatea de a comunica problemele întâmpinate cât și sugestiile referitoare la situații întâlnite în utilizarea aplicației „*Inspectia Muncii*” atât prin e-mail cât și telefonic.

De asemenea, în cursul anului 2021, la nivelul instituției, s-a constituit un grup de lucru în vederea reglementării modului în care inspectoratele teritoriale de muncă pot soluționa cererile formulate de beneficiarii activităților cu zilieri și în vederea extinderii funcționalităților aplicației care să integreze modificări din domeniul legislației, survenite ulterior publicării versiunii inițiale.

XI.3 Interoperabilitate

Reprezentanți ai Inspectiei Muncii au participat la întâlniri de lucru cu reprezentanți ai MMSS și ai celorlalte instituții subordonate, în vederea stabilirii modalităților de schimb de date, standardizare și uniformizare a procedurilor de lucru privind acordarea prestațiilor și a fost stabilit rolul principal al instituției noastre, și anume, acela de furnizor de date din registrul electronic.

Inspectia Muncii, în baza protocoalelor de colaborare semnate cu ANOFM, CNPP, ANPIS, DGAMPOSDRU, INS, ANAF, MPE-MIPE, IGI, ISCTR, ME împreună cu organismele subordonate (UEFISCDI și OIPOCU), a realizat transmiteri de date de *registru*, periodice sau la cerere, în structura și formatul stabilite prin fiecare protocol. Totodată, a fost asigurat, conform protocoalelor, pentru unele dintre instituții, acces la informațiile din baza de date REGES, conform structurii agreeate în protocol.

De asemenea, în cursul anului 2021, au fost actualizate mai multe protocoale, prin extinderea clauzelor. Dintre acestea, enumerăm protocoalele instituției cu ANAF, DLAF, IGI etc.

Totodată, în anul 2021, s-au continuat activitățile de transmiteri a datelor, stabilite prin convenția de colaborare nr. 3155/M.C./20.09.2013 - 3969/T.A./06.09.2013 între MMFPSPV și

INSPECȚIA MUNCII

INS, la care Inspecția Muncii este parte, prin care se reglementează schimbul reciproc de date statistice în scopul valorificării datelor în interesul ambelor părți și a întregirii fondului național de date statistice. Transmitterile au fost efectuate conform anexelor la convenție nr. 8 - seturi de microdate privind Registrul General de Evidență a Salariaților și nr. 9 - seturi de microdate privind accidentații în muncă și accidente de traseu.

În anul 2021, reprezentanți ai serviciului au fost solicitați să participe împreună cu reprezentanți ai compartimentelor de control ale instituției la ședințe de lucru în cadrul proiectului Ministerului Comunicațiilor și Societății Informaționale **Stabilirea cadrului de dezvoltare a instrumentelor de e-guvernare (EGOV) - Sipoca 20**, implementat în parteneriat cu Secretariatul General al Guvernului (SGG), pentru definitivarea evenimentelor de viață gestionate de Inspecția Muncii: *EV 10: Încheierea de contracte și EV 19: Accidente la locul de muncă și incapacitate de muncă*.

O altă activitate de interconectare continuată și pe parcursul anului 2021 constă în ducerea la îndeplinire a ordinelor Ministerului Muncii și Sociale precum și a altor prevederi legale în vigoare privind măsurile de sprijin acordate în contextul situației epidemiologice de către Guvernul României, pentru care Serviciul Informatică a desfășurat următorii pași:

- a participat la elaborarea actelor adiționale ale protocoalelor de colaborare inter-instituționale existente sau la elaborarea unor noi protocoale cu alte instituții;
- s-au creat grupuri de utilizatori din cadrul instituțiilor ANOFM, ANPIS, CNPP, DLAF, Curtea de Conturi a României, AFIR etc. cărora li s-a acordat acces la informațiile din Registrul General de Evidență a Salariaților în baza acordurilor de confidențialitate semnate;
- s-au creat rapoarte specifice de interogare a bazei de date aferentă sistemului informatic privind Registrul General de Evidență a Salariaților - REGES/REVISAL.

Totodată, în cursul anului, au fost efectuate acțiuni de întreținere a sistemului național de videoconferință între sediul Inspecției Muncii și sediile inspectoratelor teritoriale de muncă, iar reprezentanți ai serviciului au acordat suportul tehnic în vederea derulării în bune condiții a videoconferințelor între sediul central și ITM-uri, a conferințelor naționale și internaționale desfășurate online, cu participarea personalului de specialitate, și a cursurilor online ale personalului instituției.

XI.4 Activități de administrare a infrastructurii informatice

În anul 2021, Serviciul Informatică a desfășurat activități de monitorizare, administrare și întreținere în stare de bună funcționare a infrastructurii informatice și de comunicații de date la nivel național. Putem enumera punctual anumite acțiuni:

- înlocuirea stațiilor de lucru uzate cu stații de lucru moderne, este un alt proiect inițiat de către Serviciul Informatică în anul 2021 și care are ca scop modernizarea infrastructurii și creșterea eficienței angajaților Inspecției Muncii;
- configurarea calculatoarelor pentru personalul nou venit în instituție și configurarea conturilor de utilizatori, e-mail, utilizatori REGES - acces rol inspector, acces salarii, utilizatori COLUMBO pentru personalul din IM și ITM-uri;
- asigurarea funcționării în parametri normali a sistemelor informatice REGES/REVISAL și COLUMBO prin elaborarea documentelor necesare achiziției serviciilor de mentenanță, asistență tehnică, suport tehnic hardware și software și garanție;
- configurarea și instalarea certificatelor pe tabletele aferente sistemului informatic COLUMBO;
- Instalarea și configurarea componentelor pentru serverele Inspecției Muncii și inspectoratelor teritoriale de muncă;
- Configurarea și depanarea multifuncționalelor Inspecției Muncii;

INSPECȚIA MUNCII

- administrarea serverului de mail (configurarea conturilor pentru utilizatorii de email - generarea, anularea și publicarea în SMTP a utilizatorilor de mail).

Creșterea eficienței operaționale și îmbunătățirea securității infrastructurii Inspecției Muncii este posibilă prin proiectul cu Serviciul de Telecomunicații Speciale (STS) - furnizorul de servicii de telecomunicații al Inspecției Muncii - pentru relocarea și consolidarea infrastructurii critice a Inspecției Muncii în datacenter al STS, proiect definit și planificat în anul 2014, finalizat în anul 2015 și întreținut și pe parcursul anului 2021.

Au fost efectuate achizițiile curente din domeniul IT, conform necesarului și bugetului aprobat (reînnoirea anuală a certificatelor digitale pentru serverele IM/ITM din internet, reînnoirea domeniilor WWW aparținând IM și ITM-urilor, achitarea taxelor anuale RIPE „*Regional Internet Registry for Europe, the Middle East and parts of Central Asia*”, pentru clasele IP pe care le deține instituția etc.). Totodată, au fost achiziționate piese de schimb necesare pentru serverele IM și ITM (deținem aproximativ 100 de servere aflate în stare de funcționare la nivel național, achiziționate în perioada 2005-2009, care nu mai sunt în perioada de garanție).

S-au derulat activități de întreținere a paginii web a instituției, de gestiune a petițiilor adresate Inspecției Muncii, de asigurare a securității informatice și protecției antivirus - au fost achiziționate servicii de protecție antivirus pentru calculatoarele și serverele din IM și ITM-uri, pentru a asigura continuitatea protecției și securității rețelei informatice.

XI.5 Securitatea datelor

În ceea ce privește securitatea datelor, Inspecția Muncii beneficiază de servicii de comunicații de tip intranet VPN și Internet, securizarea datelor efectuându-se prin securizarea accesului și al transferului.

Salvarea datelor se efectuează prin procedură automată, mediul folosit pentru stocare fiind de tip NAS (Network Attached Storage). Salvările se efectuează zilnic, lunar și anual, iar copiile de siguranță sunt păstrate în centrul de date al Serviciului de Telecomunicații Speciale.

Participarea în cadrul proiectelor organizate de CYBERINT a avut loc în baza solicitărilor de participare și conform protocoalelor încheiate în acest sens între Inspecția Muncii și Serviciul Român de Informații. În acest sens, reprezentanți ai Serviciului Informatică au participat la exercițiul de securitate cibernetică CyDEX ediție 2021, cât și la conferințe conform calendarului din anul 2021, evenimente organizate de CENTRUL NAȚIONAL CYBERINT.

În contextul colaborării dintre Inspecția Muncii și Centrul Național Cyberint, stabilită pentru asigurarea securității infrastructurii cibernetice administrate de instituție, s-au desfășurat activități de modernizare, prin înlocuirea soluțiilor hardware și software din cadrul proiectului “Actualizarea și dezvoltarea sistemului național de protecție a Infrastructurii IT&C cu valențe critice pentru securitatea națională împotriva amenințărilor provenite din spațiul cibernetic”.

XI.6 Proiectul Inspecției Muncii - *Combaterea muncii la negru și sporirea securității muncii în România prin îmbunătățiri de structură și proces în cadrul Inspecției Muncii*

Post perioada de sustenabilitate a proiectului “Combaterea muncii la negru și sporirea securității muncii în România prin îmbunătățiri de structură și proces în cadrul Inspecției Muncii”, SMIS 48591, s-au continuat activitățile de întreținere a sistemului astfel:

- au fost operate, în cadrul sistemului COLUMBO, documentele aferente activităților specifice, înregistrările realizându-se exclusiv în cadrul sistemului;
- au fost efectuate consolidări de date prin importuri din sisteme informatice externe (alte instituții - exemplu ONRC);
- au fost centralizate propunerile de îmbunătățire a sistemului, transmise din partea inspectoratelor teritoriale de muncă, în vederea analizării și a stabilirii soluției de implementare pentru cele acceptate.

XI.7 Activități frecvente

În cursul anului 2021, au fost elaborate răspunsuri la solicitări de informații din sistemele REGES/REVISAL și COLUMBO, rapoarte către inspectorate, compartimente din cadrul Inspecției Muncii, alte instituții publice, presă, sindicate etc., întocmirea raportărilor periodice către minister, terți, generare de rapoarte specializate utilizând tehnici avansate de interogare a bazelor de date, prelucrări zilieri, introduceri campanii, recuperare baze de date, raportări detaliate și sinteze. Aceste activități s-au concretizat prin următoarele documente la nivelul Serviciului Informatică:

- a) răspunsuri ce includ generarea de rapoarte la cerere din sistemul REGES/REVISAL transmise către ITM-uri, compartimente din cadrul Inspecției Muncii, alte instituții publice, terți (procesare date, editare, extindere conținut: realizare script, proiectare format raportare, integrare, redactare răspunsuri);
- b) răspunsuri la solicitări de asistență tehnică REGES/REVISAL, COLUMBO pentru angajatori (verificare situații semnalate telefonic de către angajatori/ITM & propunere soluții, suport tehnic instalare aplicații client REVISAL/Inspeția Muncii (Registru Zilieri) & înregistrare a situațiilor speciale în registrele electronice);
- c) acțiuni de configurare a conturilor pentru utilizatorii de email (generarea, anularea și publicarea în SMTP a utilizatorilor de mail), REGES (IM/ITM și pentru beneficiari externi pe baza de protocol - generare, anulare de utilizatori), COLUMBO, RECOM, SINTEC;
- d) operațiuni de recuperare a bazelor de date REVISAL pentru angajatorii care au solicitat recuperarea;
- e) răspunsuri la solicitări de actualizare a site-ului;
- f) răspunsuri la solicitările de punct de vedere formulate de compartimentele din cadrul instituției și către alte instituții (informații REGES, suport tehnic soluționare lucrări legate de registrele electronice pentru alte compartimente IM și suport tehnic general), precum și la alte solicitări legate de activitatea Serviciului Informatic;
- g) rapoarte specializate, utilizând tehnici avansate de interogare a bazelor de date din sistemele informatice REGES/REVISAL și COLUMBO, pentru a răspunde solicitărilor MMSS și cererilor de date de interes public conform Legii nr. 544/2001;
- i) intervenții, pe baza monitorizării, de administrare și întreținere în stare de bună funcționare a infrastructurii informatice și de comunicații de date la nivelul IM/ITM.