



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ
PRAHOVA

Postata pe - www.cabinetexpert.ro
Cu sprijinul colegei noastre de pe grupul - Contabili pe Facebook



Nr.426/P52/LCA/18.01.2019

Către: plenni@yahoo.com

Ref: adresa e-mail

Urmare adresei dvs. înregistrată la sediul nostru sub numărul 426/P52/09.01.2019, prin care ne solicitați informații cu privire la necesitatea întocmirii unui act adițional sau a unei decizii în cazul majorării salariului minim brut pe țară garantat în plată, vă aducem la cunoștință următoarele :

Conform prevederilor art. 17 alin. 5 din Codul Muncii, orice modificare a unuia dintre elementele prevăzute la alin. (3) în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, anterior producerii modificării, **cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege sau în contractul colectiv de muncă aplicabil.**

De asemeni, art. 164 din același act normativ stabilește că angajatorul nu poate negocia și stabili salarii de bază prin contractul individual de muncă sub salariul de bază minim brut orar pe țară, angajatorul fiind obligat să garanteze în plată un salariu brut lunar cel puțin egal cu salariul de bază minim brut pe țară.

Aceasta este și premisa de la care au pornit colegii nostri de la ITM Constanța când au făcut publică nota despre care faceți dvs vorbire, fiind evident faptul că, în cazul salariului minim garantat în plată nu poate fi vorba despre o negociere între angajator și angajat în vederea încheierii unui act adițional, ci de o obligație a angajatorului, care, în caz de nerespectare a normei imperative este pasibil de a suporta o sancțiune contravențională.

Asadar, opinăm că în astfel de cazuri, modificarea salariului va fi făcută prin decizia angajatorului, care va fi adusă la cunoștință fiecărui salariat aflat într-o astfel de situație, iar temeiul modificării și al transmiterii acesteia în aplicația REVISAL urmând a fi îndosariată în dosarul de personal al fiecărui salariat, orice transmitere efectuându-se conform prevederilor HG 905/2017.

Cu stimă,

Dumitra IONESCU

Inspector șef

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova



Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

B-dul Independenței, nr. 12, Ploiești, Prahova
Tel.: +4 0244 510 372; fax: +4 044 510 372
E-mail: itmprahova@itmprahova.ro
www.itmprahova.ro | www.romania2019.eu

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Postata pe - www.cabinetexpert.ro
Cu sprijinul colegei noastre de pe grupul - Contabili pe Facebook